

# Inhaltsverzeichnis

<b>Inhaltsverzeichnis .....</b>	<b>III</b>
<b>Abbildungsverzeichnis .....</b>	<b>VII</b>
<b>Tabellenverzeichnis .....</b>	<b>VIII</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	<b>XI</b>
<b>Kurzfassung, Abstract.....</b>	<b>XIV</b>
<b>1 Einleitung .....</b>	<b>1</b>
<b>TEIL I: PROBLEMAUFRISS.....</b>	<b>10</b>
<b>2 Beteiligung von Männern und Frauen an Führungspositionen .....</b>	<b>11</b>
2.1 Gesetzgeberische Einwirkung zur Geschlechtergerechtigkeit in Privatwirtschaft und öffentlichem Dienst .....	12
2.2 Frauenanteile in Führungsebenen der Privatwirtschaft.....	18
2.2.1 Führungs- und Leitungspositionen im deutschen und internationalen Vergleich.....	22
2.2.2 Entscheidungsgremien der bedeutendsten Unternehmen im deutschen und europäischen Vergleich.....	47
2.3 Frauenanteile in Führungspositionen des öffentlichen Dienstes....	59
2.3.1 Positionen im Wissenschaftsbereich.....	60
2.3.2 Höchste Ämter der Bundespolitik.....	62
2.4 Zusammenfassung und Fazit .....	66
<b>TEIL II: URSACHENSUCHE .....</b>	<b>70</b>

<b>3</b>	<b>Geschlechtergerechtigkeit in Gesetzgebung und Bildungsbereich .....</b>	<b>71</b>
3.1	Gesetze zur Geschlechtergerechtigkeit.....	72
3.2	Auswirkungen von Gesetzen auf die Geschlechtergerechtigkeit...	78
<b>4</b>	<b>Hierarchisierung der Geschlechter im Berufsleben .....</b>	<b>87</b>
4.1	Berufswahlverhalten von Männern und Frauen.....	89
4.2	Umfang der Erwerbstätigkeit.....	106
4.3	Exkurs: Geschlechtsbezogene Lohnlücke.....	115
4.4	Auswirkungen der Berufs- und Arbeitszeitwahl.....	122
<b>5</b>	<b>Anlage-Umwelt-Diskurs: Geschlechtsunterschiede .....</b>	<b>126</b>
5.1	Allgemeine Geschlechtsunterschiede .....	127
5.2	Unterschiede im psychologischen Geschlecht.....	141
5.2.1	Kognitive Unterschiede .....	141
5.2.2	Unterschiede im sozialen Verhalten .....	149
5.3	„Sex“ versus „Gender“ .....	173
5.3.1	Entstehungstheorien für psychologische Geschlechtsunterschiede.....	174
5.3.2	Sex, Gender und die Neurobiologie.....	180
5.4	Fazit .....	184
<b>6</b>	<b>Geschlechterstereotype und soziale Normen.....</b>	<b>187</b>
6.1	Kultureller Einfluss auf Verhaltensunterschiede – Beispiele.....	188
6.2	Intuition, Stereotype und Vorurteile .....	191
6.3	Geschlechterstereotype .....	201
6.3.1	Bewertungen und Wirkmacht von Geschlechterstereotypen .....	202
6.3.2	Geschlechtsrollen.....	212
6.3.3	Implizite Geschlechtertheorien .....	217

6.4	Entstehung und Festigung normierender Geschlechtsstereotypen und-rollen .....	233
6.4.1	Ursprung der Unterordnung der Frau – Hypothesen .....	235
6.4.2	Rolle der Frau in der Frauengeschichte .....	254
6.5	Geschlechtsrolle der Frau von heute.....	295
<b>7</b>	<b>Aufstiegskompetenz und Anerkennung der Frau in Leitungspositionen.....</b>	<b>313</b>
7.1	Überfachliche Kompetenzen – männlich buchstabiert .....	314
7.1.1	Unternehmenskultur und die ungeschriebenen „Spielregeln“ .....	314
7.1.2	Ausgangsbedingungen für Frauen .....	319
7.2	Wertschätzung männlicher Eigenschaften bei Männern und Frauen .....	333
7.2.1	Kognitive Dissonanz und Rollenkongruenztheorie .....	335
7.2.2	Wertungen männlich konnotierter überfachlicher Kompetenzen bei weiblichen Führungskräften.....	339
7.2.3	Auswirkungen auf die Arbeitszufriedenheit .....	348
7.3	Statistische Diskriminierung.....	352
7.4	Gläserne Decke vs. Labyrinth – ein Fazit.....	356
<b>Teil III: SCHLUSSÜBERLEGUNGEN.....</b>		<b>360</b>
<b>8</b>	<b>Erhöhung der Karrierewahrscheinlichkeit aufstiegsorientierter Frauen .....</b>	<b>361</b>
8.1	Die individuelle Ebene .....	363
8.2	Die organisationelle Ebene .....	376
8.3	Weibliche Performance im Unternehmen.....	387
8.3.1	Betriebliches Diversity-Management .....	392
8.3.2	Individuelle Performance aufstiegsorientierter Frauen.....	403
<b>9</b>	<b>Zusammenfassung, Fazit und Ausblick .....</b>	<b>411</b>

**10**      **Literaturverzeichnis .....420**

**Anhang**      .....451