

Inhaltsverzeichnis

	Seite
0 Einleitung	6
1 Allgemeiner Teil:	
Personalpolitik japanischer, schweizerischer und amerikanischer Multi-nationaler Unternehmungen: Eine Vergleichsstudie aufgrund eines Modells.	27
11 Bestimmungsfaktoren der Konzern-Personalpolitik im Vergleich.	35
12 Ziele, Strategien und Instrumente der Konzern-Personalpolitik im Vergleich	83
13 Erfolgskontrolle der Konzern-Personalpolitik im Vergleich.	174
14 Folgerungen aus dem allgemeinen Teil	175
2 Besonderer Teil:	
Personalpolitik japanischer, schweizerischer und amerikanischer Multi-nationaler Unternehmungen: Ein empirischer Vergleich am Beispiel der Chemischen Industrie	178
21 Untersuchungsziel	180
22 Untersuchungszielgruppen	182
23 Situationsbedingungen.	183
24 Datenerhebungsmethodik	187
25 Durchführung der Datenerhebung	195
26 Untersuchungsergebnisse	196
27 Folgerungen aus dem besonderen Teil.	253
3 Empfehlungen	256
31 Empfehlungen für die komparative Forschung über Konzern-Personalpolitik Multinationaler Unternehmungen.	257
32 Empfehlungen für Multinationale Unternehmungen bezüglich der (Weiter-)Entwicklung einer Rahmen-Personalpolitik.	263
A Anhang	270
A1 Verzeichnis der Gesprächspartner	271
A2 Interview-Leitfaden	274
A3 Literatur-Verzeichnis	280
A4 Sach-Register	300