

# Inhalt

<b>Zusammenfassung</b>	<b>4</b>
<b>1 Einleitung</b>	<b>5</b>
<b>2 Theorie der Weiterbildungsentscheidung</b>	<b>6</b>
2.1 Unternehmerische Entscheidung	8
2.1.1 Kosten	8
2.1.2 Nutzen	10
2.1.3 Weitere Einflussfaktoren	14
2.2 Individuelle Entscheidung	16
2.2.1 Kosten	16
2.2.2 Nutzen	18
2.2.3 Weitere Einflussfaktoren	20
<b>3 Hypothesen</b>	<b>23</b>
<b>4 Empirische Ergebnisse</b>	<b>28</b>
4.1 Merkmale von formal Geringqualifizierten	30
4.2 Entwicklung der Einfacharbeit	33
4.3 Einfluss der Einfacharbeit	36
4.4 Einfluss der Arbeitsanforderungen	39
4.5 Einfluss der Arbeitsbedingungen	45
4.6 Einfluss der Veränderungen im Arbeitsumfeld	48
4.7 Identifizierung der wichtigsten Weiterbildungsdeterminanten	52
4.8 Weiterbildungsdeterminanten und Qualifikationsunterschiede	54
<b>5 Fazit</b>	<b>56</b>
5.1 Zusammenfassung der empirischen Ergebnisse	56
5.2 Handlungsempfehlungen	58
<b>Literatur</b>	<b>61</b>
<b>Abstract</b>	<b>65</b>
<b>Autoren</b>	<b>66</b>