

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Vorwort zur 16. Auflage	V
Vorwort zur 15. Auflage	VI
Inhaltsübersicht	VII
Abkürzungsverzeichnis	XVII
Schrifttumsverzeichnis	XXIX

A. Aufgabenstellung und Abgrenzung

I. Einführung	1
II. Aufgabe	19
III. Abgrenzung	21
1. zum befristeten Arbeitsvertrag	21
2. zum auflösend bedingten Arbeitsvertrag	32
3. zur Anfechtung	37
a) Allgemeines	37
b) Irrtumsanfechtung	38
c) Anfechtung wegen arglistiger Täuschung	42
aa) insbesondere Auskunftspflicht	42
aaa) Krankheiten	46
bbb) Rauchen	56
ccc) Schwerbehinderung	57
ddd) Schwangerschaft	60
bb) insbesondere Mitteilungspflicht	65
cc) Anfechtung selbst	70

B. Krankheitsbegriff

I. Medizinischer Krankheitsbegriff	73
II. Krankheit und Arbeitsunfähigkeit	78
1. Allgemeines	79
2. Insbesondere Erwerbsunfähigkeit und verminderte Erwerbsfähigkeit	84
3. Weitere Aspekte	86
III. Besondere Fälle krankheitsbedingter Arbeitsunfähigkeit	87
1. Transsexualität	87
2. Alkohol- und Drogensucht	88

a) Alkoholismus	90
b) Drogenabhängigkeit	91
3. Nikotinabhängigkeit	92
a) Aktivrauchen	92
b) Passivrauchen	94
4. Glücksspielsucht	99
5. Computerspiel- und Internetabhängigkeit, Mediensucht	102
6. Essstörungen	103
7. Arbeitssucht	104
8. Kaufsucht	105
9. Sonstiges	105

C. Krankheit als Kündigungsgrund

I. Kündigung trotz Krankheit	109
1. Vorbemerkungen	109
a) Allgemeines	109
b) ILO-Übereinkommen Nr. 158	111
c) Europäische Sozialcharta	111
d) Charta der Grundrechte der EU	112
e) Richtlinie 2000/78/EG und AGG	113
f) Kodifizierungsbestreben	122
2. Tarifvertragliche Bestimmungen	126
II. Fristgemäße Kündigung durch den Arbeitgeber	131
1. Allgemeines	131
a) Bestandsschutz nach dem KSchG	133
b) Kündigungsschutz außerhalb des Geltungsbereichs des KSchG?	134
c) Kündigung als personenbedingter Entlassungsgrund	142
2. Maßgeblicher Zeitpunkt für die Beurteilung	149
3. Erkundigungspflicht des Arbeitgebers?	155
4. Auskunftspflicht des Arbeitnehmers?	160
5. Einzelne Gesichtspunkte	162
a) Lang anhaltende Krankheit	165
aa) Begriff und Beispiele	165
bb) Bevorstehende Heilbehandlung	171
cc) Transsexualität	172
dd) Ansteckende oder ekelerregende Krankheiten	173
ee) Zeitliche Konkretisierung	174
ff) Dauernde krankheitsbedingte Arbeitsunfähigkeit	179
gg) Unionsrechtliche Vorgaben	185
b) Häufige Krankheiten und Wiederholungsgefahr	186
aa) Allgemeine Voraussetzungen	186

bb)	Beispiele	190
cc)	Abmahnungserfordernis?	195
dd)	Kenntnis des Arbeitgebers von chronischer Erkrankung . . .	196
ee)	Wiederholungsgefahr	198
ff)	Anrechenbare Fehlzeiten	203
gg)	Unionsrechtliche Aspekte	207
hh)	Zwischenbetrachtung	207
c)	Minderung der Leistungsfähigkeit	209
aa)	Personen- oder verhaltensbedingter Entlassungsgrund	209
bb)	Altersbedingte Leistungsminderung	218
d)	Sonstige maßgebliche Umstände	231
aa)	Verschulden des Arbeitgebers oder Arbeitnehmers	237
bb)	Betriebsunfall	241
cc)	Länge der Betriebszugehörigkeit und Lebensalter	245
dd)	Familiäre Verhältnisse	248
ee)	Betriebsgröße und Störung des Betriebsablaufes	251
ff)	Vergütungsfortzahlungskosten	261
gg)	Urlaubsansprüche bzw. Urlaubsabgeltung	256
hh)	Ver- oder Umsetzung vor der Kündigung	280
ii)	Betriebliches Eingliederungsmanagement	295
6.	Zwischenbetrachtung	308
7.	Soziale Auswahl bei betriebsbedingter Kündigung?	309
a)	§ 1 Abs. 3 Sätze 1 und 2 KSchG in der bis zum 30. 9. 1996 geltenden Fassung	310
b)	§ 1 Abs. 3 Sätze 1 und 2 KSchG in der Fassung vom 1. 10. 1996 bis zum 31. 12. 1998	313
c)	Fassung des § 1 Abs. 3 Sätze 1 und 2 KSchG bis zum 31. 12. 2003 . .	314
d)	Geltendes Recht	315
8.	Darlegungs- und Beweislast	320
a)	Vorbemerkungen	320
b)	Negative Gesundheitsprognose	321
c)	Insbesondere Anscheinsbeweis	335
d)	Benachteiligung aus Gründen einer Behinderung	341
e)	Betriebliche Beeinträchtigungen und unzumutbare wirtschaftliche Belastungen	344
f)	Fehlende Weiterbeschäftigungsmöglichkeit	346
g)	Unterlassen eines betrieblichen Eingliederungsmanagements	347
h)	Interessenabwägung	352
9.	Fehlzeiten bedingende Krankheiten naher Angehöriger	353
III.	Fristlose Kündigung durch den Arbeitgeber	359
1.	Allgemeines	359
2.	Grundsätze nach bisherigem Recht	362
3.	Grundsätze nach geltendem Recht	363

4. Beispiele aus der Rechtsprechung	370
a) Fristgerecht kündbare Arbeitnehmer	370
b) Fristgerecht unkündbare Arbeitnehmer	372
c) Stellungnahme zur Fallgruppe b)	375
5. Kündigungserklärungsfrist	384
6. Darlegungs- und Beweislast	387
IV. Beteiligung der Arbeitnehmervertretungen	388
1. Vorbemerkungen	388
2. Art und Umfang der Mitwirkung	391
a) Meinungsstand	391
b) Stellungnahme	392
c) Beteiligung bei fristgerecht unkündbaren Arbeitnehmern	401
d) Personalaktenvorlage	401
e) Nachschieben von Kündigungsgründen	402
f) Sprecherausschuss der leitenden Angestellten	404
g) Anhörung bei Kündigungen vor Ablauf der Wartefrist des § 1 Abs. 1 KSchG	404
3. Widerspruch der Arbeitnehmervertretung und Weiterbeschäftigungsanspruch	405
4. Besonderheiten in Tendenzbetrieben	408
a) Privatwirtschaft	408
b) Öffentlicher Dienst	410
V. Insbesondere Kündigung durch den Arbeitgeber bei Suchterkrankungen des Arbeitnehmers	411
1. Kündigung wegen Trunksucht	411
a) Allgemeines	411
b) Statistisches	413
c) Rechtsprechungsübersicht	417
aa) Instanzgerichte	418
bb) Bundesarbeitsgericht	423
d) Ordentliche fristgerechte Entlassung	427
aa) Allgemeines	427
bb) Personen- und/oder verhaltensbedingte Entlassungsgründe	434
cc) Alkoholsucht und Verschulden	442
dd) Therapieangebot durch den Arbeitgeber?	449
ee) Rückfallgefahr	453
ff) Unkenntnis des Arbeitgebers von der Sucht des Arbeitnehmers	458
gg) Geeignete und zulässige Beweismittel	459
e) Außerordentliche fristlose Kündigung	462
2. Kündigung wegen Drogensucht	463
a) Allgemeines	463

b) Kündigung durch den Arbeitgeber	468
aa) Beispiele aus der Rechtsprechung	434
bb) Kündigungsgrundsätze	472
cc) Nachweis der Abhängigkeit	475
dd) Therapeutische Behandlung vor dem Kündigungsausspruch?	476
ee) Entlassung bei Nikotinabhängigkeit	478
ff) Kündigung bei Spielsucht	479
3. Resümee	480
VI. AIDS als Beendigungsgrund	486
1. Vorbemerkungen	486
2. Fristgerechte Kündigung durch den Arbeitgeber	498
a) Rechtstatsächliches	498
b) Gerechtfertigte oder sozialwidrige Kündigung	501
aa) Allgemeines	501
bb) Ansteckungsgefahr	504
c) Insbesondere Druckkündigung	514
d) Kündigung von Arbeitsverhältnissen ohne allgemeinen Bestandsschutz	519
3. Fristlose Kündigung	521
4. Vertragsanfechtung	522
VII. Hepatitis-Infektionen und Kündigung	526
1. Krankheitsbilder und Erscheinungsformen	526
a) Hepatitisvirus A (HAV)	526
b) Hepatitisvirus B (HBV)	527
c) Hepatitisvirus C (HCV)	528
d) Hepatitisvirus E (HEV)	529
e) Weitere Hepatitisviren	529
2. Prophylaxe und Therapiemöglichkeiten	530
3. Epidemiologie	531
4. Kündigung durch den Arbeitgeber	532
a) Rechtsprechung	532
b) Sozial gerechtfertigte Kündigung	534
aa) Allgemeines	534
bb) Einzelne Hepatitiden	534
cc) Sog. fristgerecht unkündbare Arbeitnehmer	537
VIII. Kündigung durch den Arbeitnehmer	537
IX. Besondere Arbeitnehmergruppen	540
1. Schwerbehinderte	540
a) Ordentliche Kündigung	540
aa) Allgemeine Voraussetzungen	540

bb)	Insbesondere § 173 Abs. 3 SGB IX	545
cc)	Weitere Fälle entbehrlicher behördlicher Zustimmung	551
dd)	Zustimmungserfordernis bei dauernder völliger Arbeitsunfähigkeit	553
ee)	Entscheidung des Integrationsamtes	554
b)	Außerordentliche und fristlose Kündigung	561
c)	Kündigung nach erteilter Zustimmung	564
2.	Mutterschutz und Elternzeit	569
X.	Klagefrist des § 4 KSchG	578
1.	Grundsätzliches	578
2.	Nachträgliche Zulassung der Klage	580

D. Kündigung wegen Pflichtverletzungen bei Krankheit

I.	Krankmeldung	583
1.	Vorbemerkung	583
2.	Einzelheiten	583
II.	Nachweis der Krankheit	591
1.	Allgemeines	591
2.	Einzelheiten	591
a)	Art, Umfang und Zeitpunkt der Nachweispflicht	591
b)	Frühere Attestvorlage	600
c)	Folgebescheinigung	607
d)	Inhalt und Kosten des Attestes	609
e)	Auszubildende	611
f)	Kapitäne und Besatzungsmitglieder von Schiffen	611
g)	Maßnahmen der medizinischen Vorsorge oder Rehabilitation. ...	611
h)	Unabdingbarkeit	612
3.	Bedeutung der ärztlichen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung	614
a)	Beweiswert	614
aa)	inländischer Atteste	614
bb)	ausländischer Atteste	632
aaa)	aus Staaten, die nicht Mitglieder der Europäischen Union sind	632
bbb)	aus Mitgliedstaaten der Europäischen Union bzw. EWR-Staaten	635
cc)	Zwischenbetrachtung	644
b)	§ 31 Bundesmantelvertrag-Ärzte/Arbeitsunfähigkeitsrichtlinie ...	645
c)	Widersprüchliche Atteste	647
d)	Ärztliches Attest als Parteierklärung im Prozess	648
e)	Untersuchung durch den Medizinischen Dienst	649

f) Arzt als Zeuge im Prozess.	658
4. Ärztliche Untersuchungen auf Geheiß des Arbeitgebers.	663
III. Anzeige- und Nachweispflichten bei Erkrankungen im Ausland	677
1. Gesetzliche Regelung.	677
2. Vereinfachtes Verfahren.	679
IV. Pflicht des Arbeitnehmers zu gesundheits- und heilungsförderndem Verhalten?	682
V. Rückmeldepflicht.	686
VI. Kündigung durch den Arbeitgeber	690
1. bei Verletzung von Nebenpflichten	690
a) Nichtbeachtung von Anzeige- und Nachweispflichten.	690
b) Weitere Einzelheiten	698
2. bei Verhinderung der Gesundheitsförderung?	707
a) Beispiele aus der Rechtsprechung	707
b) Schrifttum.	718
c) Stellungnahme und eigene Lösung.	720
aa) Der Arbeitnehmer verstößt nicht gegen ärztliche Anordnungen.	720
bb) Der Arbeitnehmer verhält sich nicht krankheitsgemäß	721
3. bei fehlendem Arbeitswillen	724
4. beim Verdacht, dass der Arbeitnehmer nicht krank ist.	733
a) Beispiele	733
b) Fristlose Entlassung.	738
c) Ordentliche Kündigung	750
5. Darlegungs- und Beweislast	751

E. Gerichtliche Auflösung des Arbeitsverhältnisses und Wiedereinstellungsanspruch

I. Auflösungsantrag und Abfindungsanspruch.	755
1. Auflösungsbegehren des Arbeitgebers.	755
2. Auflösungsverlangen des Arbeitnehmers.	759
3. Auflösungsantrag beider Parteien.	761
II. Wiedereinstellungsanspruch	762
1. Vorbemerkungen	762
2. Judikatur	766
a) Bundesarbeitsgericht	767
b) Instanzgerichte.	768
3. Auffassungen im Schrifttum	769

4. Materiell-rechtliche Anspruchsvoraussetzungen	771
a) Individual- oder kollektiv-rechtliche Regelungen	771
b) Krankheitsbedingte Kündigung	773
c) Verdachtskündigung	776
d) Abfindungsvergleich	777
5. Ausgewählte prozessuale Fragen	778
a) Allgemeines	778
b) Klageart	779
c) Klageantrag	781
d) Frist zur Geltendmachung?	782
e) Darlegungs- und Beweislast	783
f) Urteil und Zwangsvollstreckung	785
6. Weiterbeschäftigungsverlangen von Auszubildenden nach § 78a BetrVG	786

F. Folgen einer Kündigung wegen Krankheit

I. Fortzahlung der Vergütung	789
II. Krankheit durch Kündigung	797
III. Urlaubsanspruch oder -abgeltung	803
1. Allgemeines	803
2. Rechtsmissbräuchliches Urlaubsverlangen	805
3. Erlöschen des Anspruches	806
IV. Rückzahlung und Kürzung sog. freiwilliger Leistungen des Arbeitgebers	808
1. Rückzahlung	808
2. Kürzung	810
3. Sonstiges	817
V. Weitere Beendigungsfolgen	818
1. Zeugnisanspruch	818
2. Auskunft über den Arbeitnehmer	822
3. Ausschlussfristen und Krankheit	825
Sachverzeichnis	829