

Peter Heimerl, Ralph Sichler (Hg.)

Strategie

Organisation

Personal

Führung

Inhaltsübersicht

Einleitung	9
1. TEIL: GRUNDLAGEN	13
<i>Heinz K. Stahl</i>	
Wie wirklich ist die Welt? Konstruktivistisches Denken und Handeln als Tor zum postklassischen Management	13
2. TEIL: STRATEGIE	45
<i>Franz Hollerer</i>	
Klassisches strategisches Denken von Sun Tsu bis Liddell Hart	45
<i>Elfriede Czerny & Peter Steinkellner</i>	
Strategisches Management	71
<i>Michael König</i>	
Strategische Regentänze? Wildes Denken im Strategischen Management ..	117
3. TEIL: ORGANISATION	159
<i>Peter Heimerl</i>	
Organisationstheorien	159
<i>Sarah Meisenberger</i>	
Wissensmanagement	233
<i>Peter Heimerl</i>	
Organisationaler Wandel	261
4. TEIL: PERSONALMANAGEMENT	303
<i>Arno Haslberger</i>	
Werte- und strategieorientiertes Personalmanagement	303
<i>Elfriede Czerny & Peter Steinkellner</i>	
Entwicklungsorientierte Methoden des Personalmanagements	373
<i>Ralph Sichler</i>	
Psychologische Aspekte im Personalmanagement: Motivation – Mitarbeiterbindung – Anerkennung	439

5. TEIL: FÜHRUNG	495
<i>Christa Walenta</i>	
Empirie der Führung	495
<i>Dörte Resch & Peter Steinkellner</i>	
Diskursive und Systemische Ansätze der Führung	533
<i>Simone Kauffeld & Eva-Maria Schulte</i>	
Teamentwicklung und Teamführung	559
Autoren-Vitae	595
Stichwortverzeichnis	599