

Inhalt

Abkürzungsverzeichnis	8
Vorwort	9
1. Der schwierige Weg zum Europäischen Betriebsrat	11
1.1 Der EBR – ein unbekanntes Wesen?	11
1.2 Zur Geschichte der EBR-Richtlinie	12
1.3 Inhalt der EBR Richtlinie	16
1.4 Die Richtlinie im Spiegel der Bewertungen	18
2. Zum Stand der empirischen EBR-Forschung	21
2.1 Analyse der Vereinbarungen	21
2.2 Der formale Standard-EBR	24
2.3 Der EBR als Akteur	26
3. Forschungsdesign und Methode	37
4. EBR-Typologie	43
4.1 Typ I: Der EBR als mitgestaltendes Arbeitsgremium	43
4.2 Typ II: Der deutsche Betriebsratsvorsitzende als Fürsprecher der Diaspora	64
4.3 Typ III: Der EBR als Informationsanalytiker: das Florettfechten	76
4.4 Typ IV: Der EBR im Leerlauf: der zahnlose Tiger	84
4.5 Typ V: Der marginalisierte EBR: Fehlstart	94
4.6 Typenbetrachtung	101
5. Vertrauensbildung im EBR	111
5.1 „Mit der Zeit sind wir wärmer geworden“	111
5.2 Die Fremdartigkeit der anderen kennen lernen	114

6		<i>Inhalt</i>
5.3	Sich über soziale Standards austauschen	116
5.4	Der Lenkungsausschuss	116
5.5	Europäische Arbeitnehmer-Solidarität	118
5.6	German Problem: „Die Deutschen schon wieder so weit vorne weg“	119
6.	Die Haltung des Konzernmanagements gegenüber dem EBR	125
6.1	Gründe für eine negative Haltung	126
6.2	Die Entwicklung der Haltung des Konzernmanagements	128
6.3	Der Mehrwert des EBR aus Sicht des Konzernmanagements	130
7.	Erwartungen der Deutschen EBR-Mitglieder	133
7.1	Der Mehrwert des EBR aus Sicht der deutschen EBR-Mitglieder	133
7.2	Wo wird der EBR in zehn Jahren stehen?	136
8.	Betreuung und Weiterbildung der EBRs	139
8.1	Die gewerkschaftliche Betreuung der EBRs	139
8.2	Die Weiterbildung der EBRs	144
9.	Person und EBR-Rolle	147
9.1	Arbeitsplatz Europa	147
9.2	Biographie und EBR – „Europa im Blut“	151
9.3	Frauen im EBR	155
10.	Alltägliche Europäisierung: Die Rückwirkung des EBR auf den heimischen Betriebsrat	159
10.1	Rückwirkung aus der Sicht der EBR-Mitglieder	160
10.1.1	Die Berichtspraxis der EBR-Mitglieder	160
10.1.2	Interesse der heimischen Betriebsräte am EBR	161
10.1.3	Internationale Solidarität der heimischen Betriebsräte	166

<i>Inhalt</i>		7
10.2	Rückwirkung in der Selbsteinschätzung der heimischen Betriebsräte	167
10.2.1	Interesse am EBR	167
10.2.2	Wissen über den EBR	168
10.2.3	Erwartungen an den EBR	170
10.2.4	Zusammenfassung	172
11.	Schluss	173
Literatur		181