

Inhaltsverzeichnis

1. Teil: Historie	1
I. Europarechtlicher Hintergrund – Die umgesetzten Richtlinien	1
II. Chronologie des Gesetzgebungsverfahrens	4
2. Teil: Grundlagen und Systematik	9
I. Aufbau	9
II. Anwendungsbereich und Begriffsbestimmungen	12
1. Persönlicher Anwendungsbereich	12
a) Bewerber, Beschäftigte und frühere Beschäftigte	12
b) Arbeitgeber und Organmitglieder	16
c) Freie Mitarbeiter, insbesondere Handelsvertreter	17
2. Sachlicher Anwendungsbereich	18
3. Benachteiligung	18
a) Unmittelbare Benachteiligung	19
b) Mittelbare Benachteiligung	21
4. Belästigung	22
5. Sexuelle Belästigung	24
6. Anweisung zur Benachteiligung	25
7. Diskriminierungsmerkmale	26
a) Rasse und ethnische Herkunft	27
b) Geschlecht	29
c) Religion oder Weltanschauung	30
d) Behinderung	31
e) Alter	32
f) Sexuelle Identität	33
III. Rechte der Beschäftigten	34
1. Beschwerderecht	34
2. Leistungsverweigerungsrecht	36
3. Schadensersatz und Entschädigung	38
a) Ersatz für materielle Schäden (Schadensersatz)	39
b) Ersatz für immaterielle Schäden (Entschädigung)	41

c) Ausschlussfrist	43
d) Regressmöglichkeiten des Arbeitgebers	45
IV. Beweislast	47
3. Teil: Praxisauswirkungen	49
I. Bewerbungsverfahren	49
1. Stellenausschreibung	49
2. Bewerbungsunterlagen	52
3. Das Bewerbungsgespräch	52
4. Einstellungstests, spezielle Bewerbungsverfahren und Fragebögen	54
5. Ablehnung von Bewerbern und Absageschreiben	55
6. Umgang mit „verfänglichen“ Bewerbungsunterlagen bzw. Bewerbern	56
7. Dokumentation des Bewerbungsverfahrens	56
II. Laufendes Arbeitsverhältnis	59
1. Handlungspflichten und Handlungsinstrumente	59
2. Beschwerdestelle	62
3. Benachteiligungsrelevante Sachverhalte im laufenden Arbeitsverhältnis	63
a) Leistungen des Arbeitgebers	63
b) Arbeitszeitregelungen	65
c) Befristung	65
d) Altersteilzeit	66
e) Berufsbildungsmaßnahmen	67
f) Weisungsrecht	67
III. Beendigung von Arbeitsverhältnissen	68
1. Verhältnis AGG zu anderen kündigungsrechtlichen Vorschriften	68
2. Andere Beendigungsformen	69
3. Sozialauswahlkriterien	70
4. Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Erreichung des Rentenalters	71
5. Unkündbarkeitsvorschriften für ältere Arbeitnehmer	71

IV. Betriebsverfassungsrechtliche Besonderheiten	73
1. Informations- und Beratungsrecht des Betriebsrats	73
2. Änderung des Wortlauts des Betriebsverfassungsrechts	73
3. Beschwerderecht der Arbeitnehmer und Behandlung von Beschwerden durch den Betriebsrat	74
4. Auswahlrichtlinien	74
a) Auswahlrichtlinien bei Kündigung	74
b) Auswahlrichtlinien für Einstellung, Versetzung und Umgruppierung	76
5. Zustimmung des Betriebsrats zu personellen Einzelmaßnahmen	76
6. Klagerecht von Betriebsrat und in Betrieb vertretenen Gewerkschaften	77
V. Auswirkungen auf tarifliche Regelungen am Beispiel des Versicherungstarifvertrages	80
1. Grundlagen	80
2. Einzelfälle	81
a) Geltung des MTV für geringfügig Beschäftigte	81
b) Entgeltfragen	82
aa) Berufsjahresstaffeln	82
bb) Abgruppierungsschutz	83
cc) Sterbegeld für Hinterbliebene	84
c) Kündigungsrechtliche Bestimmungen	85
aa) Sonderkündigungsschutz für ältere Arbeitnehmer	85
bb) Abfindungsstaffeln nach Rationalisierungsschutzabkommen	85
d) Altersgrenze bei Ausscheiden	86
VI. Betriebliche Altersversorgung	87
Stichwortverzeichnis	91
AGG relevante Rechtsprechung	97