

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort .....	7
Danksagung .....	9
Einleitung .....	10
<b>Die Rahmenbedingungen ändern sich .....</b>	<b>12</b>
Demographische Entwicklung .....	12
Altersstrukturelle Probleme im Unternehmen erkennen .....	17
Personalbedarf oder Frühverrentung? .....	24
Erfahren oder überflüssig? .....	28
Zukunftsszenarien und ihre Folgen für die Personalarbeit .....	32
<b>Problemfelder beim Einsatz von Mitarbeitern .....</b>	<b>26</b>
Widerstände der Führungskräfte .....	36
Älter werdende Mitarbeiter .....	40
<b>Mit 40 – war das schon alles? .....</b>	<b>49</b>
Lebensphasen und Personalentwicklung .....	49
Mittleres Lebensalter als zentrale Schnittstelle .....	54
Fach- und Führungskräfte im Karriereplateau .....	56
Wahrnehmung des Alters .....	69
<b>Ausgebrannt oder braun gebrannt? .....</b>	<b>72</b>
»Life success« – was ist das? .....	72
Entwicklungsaufgaben im mittleren Lebensalter .....	74
Empfehlungen an Jüngere .....	79
Work-Life-Balance .....	81

<b>Anforderungen an eine am Lebenszyklus orientierte Personalentwicklung</b> .....	85
Inhaltliche Gestaltung der Tätigkeit .....	85
Neue Berufsmodelle .....	86
Weiterbildung und Qualifikation .....	92
Empfehlungen für eine nachhaltige Personalentwicklung .....	99
<b>Vision: Diversity als Chance für Unternehmen und Mitarbeiter</b> .....	103
Gesetz zum Verbot von Altersdiskriminierung .....	105
Zusammenarbeit zwischen den Generationen .....	107
Altersgemischte Teams .....	109
Know-how-Tandem .....	111
Reverse-Mentoring .....	114
Spezielsituation jüngerer Vorgesetzter .....	115
<b>Ausgewählte personalpolitische Maßnahmen und Strategien</b> .....	122
Spezielle Einstellungsstrategien .....	122
Einsatz als interner Unternehmensberater .....	125
Längeres Arbeiten attraktiv machen .....	127
Interimsmanagement als Chance .....	129
Zeitarbeit als Möglichkeit, erwerbstätig zu bleiben .....	133
Auslandseinsatz .....	135
Wechsel in ein anderes Unternehmen .....	136
Weitere Perspektiven .....	137
<b>Work-Life-Balance durch Flexibilisierung</b> .....	139
<b>Ansatzpunkte für eine nachhaltige Personalpolitik</b> .....	143
Fragen zum Personalmanagement .....	143
Am Lebenszyklus des Menschen orientierte Personalarbeit ....	147
Ausblick .....	149
Interessante Internet-Links .....	152
Literaturverzeichnis .....	155
Bildnachweis .....	157