

Prof. Dr. Dr. h. c. Manfred Löwisch  
Ordinarius an der Universität Freiburg  
vorm. Richter am OLG Karlsruhe

# Arbeitsrecht

Ein Studienbuch

5., neubearbeitete und erweiterte  
Auflage 2000

Werner Verlag

## Inhaltsverzeichnis

	Seite
Abkürzungsverzeichnis .....	XIX
Arbeitsmittel.....	XXV
Arbeitsrecht in den Ausbildungs- und Prüfungsordnungen .....	XXVII
<b>1. Kapitel: Grundfragen des Arbeitsrechts</b> .....	<b>1</b>
§ 1 Arbeitsverhältnis als Gegenstand des Arbeitsrechts.....	1
I. Arbeitsvertrag als Dienstvertrag.....	1
II. Unselbständigkeit der Arbeitsleistung.....	2
III. Abgrenzung des Arbeitnehmerbegriffes im Einzelnen: .....	2
1. Arbeitnehmer und Selbständiger.....	2
2. Arbeitnehmer und Unternehmer .....	3
3. Unternehmer und Arbeitgeber .....	4
4. Arbeitnehmer und Beamter.....	4
5. Arbeitnehmer und mitarbeitende Familienangehörige.....	4
6. Arbeitnehmer und Beschäftigung auf öffentlich-rechtlicher Grundlage .....	4
7. Arbeitnehmer und karitativ tätige Personen.....	5
8. Unterscheidung von Arbeitern und Angestellten .....	5
IV. Kontrollfragen .....	6
§ 2 Bedeutung und Aufgaben des Arbeitsrechts .....	7
I. Praktische Bedeutung des Arbeitsrechts.....	7
II. Aufgaben des Arbeitsrechts.....	8
1. Regelung des Leistungsaustausches.....	8
2. Fürsorge für die Person des Arbeitnehmers .....	9
3. Daseinsvorsorge.....	10
4. Vertrauensschutz .....	11
5. Beteiligung am Arbeitsergebnis.....	11
6. Eingliederung in Betrieb und Unternehmen .....	11
III. Arbeitsrecht und Wirtschaftsordnung .....	11
1. Arbeitsrecht und Industriegesellschaft.....	11
2. Arbeitsrecht, Bedürfnisbefriedigung und Produktivität .....	12
3. Arbeitsrecht und Marktwirtschaft .....	12
4. Arbeitsrecht und Eigentum an den Produktionsmitteln .....	14
IV. Kontrollfragen .....	15
§ 3 Arbeitsrecht als Rechtsdisziplin .....	16
I. Rechtsquellen des Arbeitsrechts .....	16
1. Staatliches Recht.....	16

---

2. Kollektivvertrag .....	17
3. Individualvertrag .....	17
II. Grenzziehung zwischen öffentlichem und privatem Arbeitsrecht .....	19
III. Entwicklung des Arbeitsrechts als Privatrechtsdisziplin .....	19
1. Arbeitsrecht und Kodifikationen des 19. Jahrhunderts .....	19
2. Arbeitsrecht im BGB .....	20
3. Gesetzgebung der Weimarer Zeit.....	20
4. Entwicklung im Nationalsozialismus.....	21
5. Nachkriegsgesetzgebung.....	22
IV. Das Arbeitsgesetzbuch als Gesetzgebungsvorhaben.....	23
V. Rechtslage in der früheren DDR .....	24
VI. Kontrollfragen.....	24
§ 4 Arbeitsrecht und Verfassung .....	25
I. Kompetenzordnung des Grundgesetzes für das Arbeitsrecht.....	25
1. Konkurrierende Gesetzgebungszuständigkeit von Bund und Ländern.....	25
2. Tarifautonomie.....	26
3. Vertragsautonomie.....	28
4. Kirchenautonomie.....	30
5. Betriebsverfassung.....	31
II. Arbeitsrecht und Grundrechte.....	31
1. Für das Arbeitsrecht relevante Grundrechte.....	31
2. Umsetzung der Grundrechte im Arbeitsrecht.....	37
III. Notstandsverfassung .....	44
1. Koalitionsfreiheit und Notstandsverfassung .....	44
2. Individualgrundrechte .....	44
IV. Kontrollfragen.....	45
§ 5 Europäisches und Internationales Arbeitsrecht.....	46
I. Europarechtliche Regelungen im Arbeitsrecht.....	46
1. Rechtsgrundlagen.....	46
2. Rechtswirkungen .....	49
II. Internationales Arbeitsrecht.....	52
III. Kontrollfragen.....	53
2. Kapitel: Kollektives Arbeitsrecht.....	54
A. Koalitionsrecht .....	54
§ 6 Koalitionsverbandsrecht.....	54
I. Gewerkschaften .....	54
1. Geschichtliche Entwicklung .....	54
2. Aufbau .....	57
3. Aufgaben.....	59
4. Internationale Zusammenschlüsse.....	60
II. Arbeitgeberverbände .....	60

---

1. Geschichtliche Entwicklung .....	60
2. Aufbau .....	62
3. Aufgaben .....	63
4. Internationale Zusammenschlüsse .....	63
III. Rechtsstellung der Koalitionen .....	63
1. Voraussetzungen der Koalitionseigenschaft nach Art. 9 Abs. 3 GG.....	63
2. Vereinsrechtliche Organisation.....	68
3. Stellung im Privat- und Prozessrecht.....	70
IV. Kontrollfragen .....	72
§ 7 Tarifvertragsrecht.....	73
I. Tarifvertrag im Rechts- und Wirtschaftssystem .....	73
1. Tarifvertrag als Rechtsinstitut.....	73
2. Wirtschaftliche Funktion des Tarifvertrages.....	74
II. Zustandekommen des Tarifvertrages.....	75
1. Tariffähigkeit.....	75
2. Tarifzuständigkeit.....	78
3. Vertragsschluss.....	79
III. Normativer Teil.....	81
1. Normsetzungswille .....	81
2. Gegenstand der Normsetzungsbefugnis.....	82
3. Geltungsbereich der Rechtsnormen .....	84
4. Tarifgebundenheit.....	84
5. In- und Außerkrafttreten, Nachwirkung von Tarifvertragsnormen.....	89
6. Anmeldung zum Register und Auslegen des Tarifvertrages.....	89
7. Wirkung der Tarifvertragsnormen .....	90
8. Grenzen der Tarifmacht.....	92
IV. Schuldrechtliche Pflichten der Tarifvertragsparteien.....	94
1. Friedenspflicht.....	94
2. Durchführungspflicht.....	95
3. Weitere Pflichten .....	95
4. Adressaten der Rechte und Pflichten .....	96
V. Kontrollfragen.....	96
§ 8 Schlichtungsrecht.....	97
I. Schlichtung und Tarifvertragsordnung .....	97
1. Tariflicher Regelungsstreit als Gegenstand der Schlichtung.....	97
2. Schlichtungsspruch als Tarifvertrag .....	97
II. Staatliche und vereinbarte Schlichtung .....	97
1. Staatliche Schlichtung .....	97
2. Vereinbarte Schlichtung .....	98
III. Einfache Schlichtung, Schlichtungszwang und Zwangsschlichtung.....	100
IV. Schlichtung und Friedenspflicht .....	100
1. Keine Schlichtung zur Abänderung eines laufenden Tarifvertrags.....	100
2. Friedenspflicht aus Schlichtungsabkommen.....	100

V. Schlichtung im Bereich der Kirchen .....	101
VI. Kontrollfragen.....	101
§ 9 Arbeitskampfrecht.....	102
I. Konfliktlösung in der Tarifvertragsordnung als Funktion.....	102
II. Zulässigkeit von Arbeitskämpfen .....	103
1. Zulässigkeit von Streik und Aussperrung .....	103
2. Zulässigkeit anderer Arbeitsk Kampfmaßnahmen .....	111
3. Arbeitskampf und Friedenspflicht.....	114
III. Rechtsfolgen des Arbeitskampfes für das Arbeitsverhältnis .....	114
1. Rechtsfolgen zulässiger Arbeitskämpfe .....	114
2. Rechtsfolgen unzulässiger Arbeitskämpfe .....	115
IV. Rechtsschutz bei rechtswidrigen Kampfmaßnahmen.....	116
1. Deliktsschutz.....	116
2. Besitzschutz .....	117
3. Einstweilige Verfügung .....	117
V. Entgeltzahlung in mittelbar betroffenen Betrieben.....	118
1. Arbeitskampfrechtsordnung und Risikoverteilung im Arbeitsverhältnis .....	118
2. Voraussetzungen der Verlagerungen des Lohnrisikos .....	119
3. Auswirkungen der Risikoverlagerung.....	122
VI. Arbeitskampf und Sozialrecht.....	122
VII. Kontrollfragen .....	123
B. Betriebs-, Personal- und Unternehmensverfassungsrecht.....	124
§ 10 Betriebsverfassungsgesetz.....	124
I. Grundgedanken und Entwicklung.....	125
1. Grundgedanken .....	125
2. Entwicklung.....	126
II. Regelungsbereich .....	127
1. Betrieb als Anknüpfungspunkt der Betriebsverfassung .....	127
2. Arbeitnehmer im Sinne des Betriebsverfassungsgesetzes .....	129
3. Beschränkung auf die Privatwirtschaft .....	134
III. Betriebsvertretungen .....	135
1. Betriebsrat.....	135
2. Gesamtbetriebsrat .....	138
3. Konzernbetriebsrat .....	140
4. Betriebs- und Abteilungsversammlungen .....	140
5. Jugend- und Auszubildendenvertretung.....	142
IV. Betriebsratsarbeit .....	142
1. Amtszeit und Mitgliedschaft.....	142
2. Geschäftsführung des Betriebsrats .....	144
3. Rechtsstellung der Betriebsräte.....	149
4. Stellung der Koalitionen im Betrieb.....	155
V. Grundsätze für die Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat.....	157

1. Zusammenarbeit .....	157
2. Betriebsvereinbarung als Regelungsinstrument .....	159
3. Einigungsstelle als Konfliktlösungsmittel .....	165
4. Rechtsschutz .....	169
VI. Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats nach § 80 .....	171
1. Interessenwahrnehmung als allgemeine Aufgabe .....	171
2. Informationsrecht .....	172
VII. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten .....	173
1. Allgemeines .....	173
2. Mitbestimmungsangelegenheiten im Einzelnen .....	177
3. Freiwillige Betriebsvereinbarungen .....	185
VIII. Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten .....	185
1. Allgemeine personellen Maßnahmen .....	185
2. Einstellungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen und Versetzungen (§§ 99 bis 101) .....	188
3. Kündigungen (§§ 102, 103) .....	194
IX. Mitwirkung und Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	201
1. Allgemeines .....	201
2. Wirtschaftsausschuss .....	201
3. Mitwirkung und Mitbestimmung bei Betriebsänderungen .....	204
X. Rechte des einzelnen Arbeitnehmers nach dem BetrVG (§§ 81 bis 86) .....	212
1. Informations-, Anhörungs- und Beschwerderechte des Arbeitnehmers .....	212
2. Recht auf Gleichbehandlung und Schutz der Persönlichkeit .....	214
XI. Tendenzbetriebe .....	214
1. Zweck des Tendenzschutzes .....	214
2. Kreis der Tendenzbetriebe .....	215
3. Einschränkung des BetrVG in wirtschaftlichen Angelegenheiten .....	216
4. Eingeschränkte Anwendung der übrigen Vorschriften des BetrVG .....	216
XII. Europäischer Betriebsrat .....	218
1. Rechtsgrundlagen und Geltungsbereich .....	218
2. Ausgestaltung und Errichtung .....	218
3. Mitwirkungsrechte .....	218
XIII. Kontrollfragen .....	219
§ 11 Recht der Sprecherausschussverfassung .....	220
I. Einrichtung von Sprecherausschüssen .....	220
II. Mitwirkungsrechte des Sprecherausschusses .....	220
III. Kontrollfragen .....	222
§ 12 Personalvertretungsrecht .....	223
I. Regelungsbereich des Personalvertretungsrechts .....	223
II. Organisation der Personalvertretungen .....	223
1. Bildung von Personalvertretungen bei den Dienststellen .....	223
2. Stufenvertretungen .....	224
3. Wahl und Zusammensetzung der Personalräte .....	224

4. Rechtsstellung der Personalratsmitglieder .....	225
III. Mitwirkung und Mitbestimmung der Personalvertretung.....	225
1. Allgemeines .....	225
2. Mitbestimmung und Mitwirkung in sozialen Angelegenheiten .....	226
3. Mitbestimmung und Mitwirkung in personellen Angelegenheiten .....	228
4. Mitbestimmung und Mitwirkung in Angelegenheiten der Beamten .....	229
5. Mitwirkung in Organisationsangelegenheiten.....	229
IV. Kontrollfrage.....	229
§ 13 Unternehmensmitbestimmung.....	230
I. Grundgedanke und Entwicklung.....	230
1. Grundgedanke.....	230
2. Entwicklung.....	230
II. Mitbestimmung nach dem Mitbestimmungsgesetz 1976.....	231
1. Geltungsbereich .....	231
2. Zusammensetzung und Bildung des Aufsichtsrats.....	231
3. Verfahren und Befugnisse des Aufsichtsrats.....	232
4. Bestimmungen für das gesetzliche Vertretungsorgan .....	233
5. Verfassungsmäßigkeit.....	233
III. Montanmitbestimmung .....	234
IV. Mitbestimmung in kleinen Unternehmen.....	234
1. Bereich des BetrVG 1952 .....	234
2. Mitbestimmungsfreier Bereich.....	235
V. Kontrollfrage.....	235
3. Kapitel: Recht des Arbeitsverhältnisses .....	236
A. Inhalt des Arbeitsverhältnisses .....	236
§ 14 Arbeitspflicht und Beschäftigungsanspruch .....	236
I. Arbeitspflicht .....	236
1. Dienstleistung in Person.....	236
2. Art und Umfang der Arbeitspflicht .....	237
3. Direktionsrecht.....	237
4. Durchsetzung der Arbeitspflicht .....	238
5. Vorübergehende Befreiung von der Arbeitspflicht .....	239
II. Beschäftigungsanspruch .....	240
III. Nebenpflichten .....	241
1. Auskunfts- und Rechenschaftspflicht.....	241
2. Schutzpflichten .....	241
3. Verschwiegenheitspflicht.....	242
4. Schmiergeldverbot .....	242
5. Unterlassung von Wettbewerb während des Arbeitsverhältnisses .....	242
6. Allgemeine Pflicht zu loyalen Verhalten .....	243
IV. Kontrollfragen.....	243

§ 15 Arbeitszeit.....	244
I. Überblick.....	244
II. Arbeitszeitschutz.....	245
1. Höchstarbeitszeitbestimmungen.....	245
2. Bestimmungen über die Lage der Arbeitszeit.....	246
3. Ruhezeiten und Pausen.....	248
III. Mehrarbeit und Kurzarbeit.....	248
1. Zulässigkeit von Mehrarbeit.....	248
2. Anordnung von Mehrarbeit.....	249
3. Mehrarbeitszuschlag.....	250
4. Einführung von Kurzarbeit.....	250
IV. Teilzeitarbeit und andere Sonderformen der Arbeitszeit.....	250
1. Teilzeitarbeit.....	250
2. Arbeitsbereitschaft und Rufbereitschaft.....	251
3. Arbeit auf Abruf.....	251
4. Arbeitsplatzteilung.....	252
V. Kontrollfragen.....	252
§ 16 Arbeitsentgelt.....	253
I. Überblick.....	253
II. Entgeltformen.....	254
1. Zeitentgelt.....	254
2. Leistungsentgelt.....	254
3. Provision.....	256
4. Tantiemen.....	256
5. Sachleistungen.....	256
6. Zulagen.....	257
III. Bewertung der Arbeit.....	257
1. Entgeltgruppensysteme.....	257
2. Analytische Arbeitsbewertung.....	258
IV. Modalitäten der Entgeltzahlung.....	258
1. Zahlungszeit, Zahlungsort und Zahlungsart.....	258
2. Verjährung und Ausschlussfristen.....	259
3. Quittung und Ausgleichsquittung.....	260
V. Entgeltsicherung.....	260
1. Barzahlungsgebot und Kreditierungsverbot.....	260
2. Pfändungsschutz.....	261
3. Insolvenzschutz.....	261
4. Abtretung, Verpfändung, Aufrechnung.....	262
VI. Entgeltzahlung trotz Nichtleistung der Arbeit.....	263
1. Vorübergehende persönliche Verhinderung.....	263
2. Annahmeverzug.....	264
3. Betriebsrisiko.....	267
VII. Gratifikationen und andere „freiwillige Leistungen“.....	268
1. Formen.....	268



2. Entstehen eines Rechtsanspruchs .....	269
3. Rückzahlungsklauseln .....	269
VIII. Aufwendungsersatz .....	270
IX. Ausbildungsvergütung .....	271
X. Kontrollfragen .....	271
§ 17 Urlaub und Feiertage .....	272
I. Erholungsurlaub .....	272
1. Überblick .....	272
2. Mindesturlaub nach dem BUrlG .....	272
3. Tarifliche Urlaubsregelungen .....	277
II. Bildungsurlaub .....	277
III. Erziehungsurlaub .....	278
IV. Sonderurlaub .....	279
V. Feiertage .....	279
VI. Kontrollfragen .....	280
§ 18 Krankenversorgung .....	281
I. Überblick .....	281
II. Entgeltfortzahlung .....	281
1. Voraussetzungen des Entgeltfortzahlungsanspruchs .....	281
2. Dauer des Entgeltfortzahlungsanspruchs .....	286
3. Höhe des Entgeltfortzahlungsanspruchs .....	288
4. Ausgleich der Arbeitgeberaufwendungen .....	288
III. Regress gegen Dritte .....	288
IV. Kontrollfragen .....	289
§ 19 Alters- und Invaliditätsversorgung .....	290
I. Überblick .....	290
II. Betriebliche Altersversorgung .....	290
1. Formen .....	290
2. Entstehen eines Rechtsanspruchs .....	291
3. Sicherung der Versorgungsansprüche durch das BetrAVG .....	291
III. Altersteilzeit .....	293
IV. Kontrollfragen .....	294
§ 20 Recht am Arbeitsergebnis und Vermögensbeteiligung .....	295
I. Eigentumserwerb .....	295
II. Arbeitnehmererfindung .....	295
1. Überblick .....	295
2. Diensterfindungen .....	296
3. Freie Erfindungen .....	296
4. Technische Verbesserungsvorschläge .....	297
III. Urheberrechtsschutz .....	297

---

IV. Vermögensbeteiligung.....	298
1. Überblick.....	298
2. Vermögensbildungsgesetz.....	298
V. Kontrollfragen.....	299
§ 21 Arbeitsschutz, Fürsorgepflicht und Unfallversorgung.....	300
I. Überblick.....	300
II. Arbeitsschutzvorschriften.....	301
1. Sachvorschriften des Gesundheitsschutzes.....	301
2. Betriebliche Sicherheitsorganisation.....	303
3. Vorschriften über die menschengerechte Gestaltung der Arbeit.....	303
4. Beschäftigungsverbote.....	304
III. Fürsorgepflicht und Unfallversorgung.....	306
1. Fürsorgepflicht.....	306
2. Eintritt der Unfallversicherung für Personenschäden.....	307
IV. Fürsorge für Sachen und sonstiges Vermögen des Arbeitnehmers.....	309
V. Kontrollfragen.....	310
§ 22 Haftung des Arbeitnehmers.....	311
I. Haftung gegenüber dem Arbeitgeber.....	311
1. Schlechtleistung.....	311
2. Zufügung weiterer Schäden.....	311
3. Mankohaftung.....	315
II. Haftung gegenüber Dritten.....	316
III. Haftung gegenüber anderen Arbeitnehmern.....	317
IV. Kontrollfragen.....	317
B. Begründung und Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	318
§ 23 Begründung des Arbeitsverhältnisses.....	318
I. Vertragsschluss.....	318
1. Abschlussfreiheit.....	318
2. Form.....	321
3. Abschluss von Arbeitsverträgen durch Minderjährige.....	322
4. Verschulden bei Vertragsschluss.....	322
II. Vertragsmängel.....	323
1. Nichtigkeit.....	323
2. Anfechtung.....	324
3. Wirkung von Nichtigkeit und Anfechtung.....	326
III. Arbeitsvermittlung.....	327
IV. Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmer.....	327
V. Kontrollfragen.....	328
§ 24 Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	329
I. Kündigung.....	329

1. Allgemeines .....	329
2. Ordentliche Kündigung .....	334
3. Außerordentliche Kündigung .....	336
4. Änderungskündigung .....	342
II. Befristung und Bedingung .....	343
III. Aufhebungsvertrag .....	344
IV. Zeugnis und Auskunft .....	345
1. Zeugnis .....	345
2. Auskunft .....	347
V. Wettbewerbsverbote .....	347
1. Allgemeines .....	347
2. Wirksamkeit bei kaufmännischen Angestellten .....	347
3. Wirksamkeit bei sonstigen Arbeitnehmern .....	349
VI. Kontrollfragen .....	349
§ 25 Kündigungsschutz .....	350
I. Individueller Kündigungsschutz .....	350
1. Allgemeines .....	350
2. Anwendungsbereich des KSchG .....	352
3. Soziale Rechtfertigung .....	355
4. Gerichtliche Geltendmachung des Kündigungsschutzes .....	372
5. Kündigungsschutz leitender Angestellter .....	382
II. Kündigungsschutz bei der Änderungskündigung .....	382
1. Allgemeines .....	382
2. Vorbehalt des Änderungsschutzes .....	383
3. Soziale Rechtfertigung bei der Änderungskündigung .....	384
4. Änderungsschutz bei der außerordentlichen Änderungskündigung .....	385
III. Kündigungsschutz bei Massenentlassungen .....	385
IV. Kündigungsschutz nach dem SchwbG .....	386
V. Kündigungsschutz nach dem MuSchG .....	387
VI. Kontrollfragen .....	388
§ 26 Zulässigkeit von Befristungen .....	389
I. Allgemeines .....	389
II. Gesetzlich zulässige Befristungen .....	390
1. Einmalige Befristung nach dem BeschFG .....	390
2. Befristung von Arbeitsverhältnissen im Hochschulbereich .....	391
3. Befristung von Vertretungen (Mutterschutz, Erziehungsurlaub) .....	392
4. Zweckbefristung von Ausbildungsverhältnissen .....	392
III. Zulässigkeit im Übrigen .....	393
1. Voraussetzung des sachlichen Grundes .....	393
2. Folgen bei Fehlen des sachlichen Grundes .....	396
IV. Befristung einzelner Bedingungen des Arbeitsvertrages .....	397
V. Kontrollfragen .....	397

§ 27 Übergang des Arbeitsverhältnisses auf den Betriebsnachfolger.....	398
I. Arbeitsplatzschutz und Schutz der Betriebsverfassung als Funktion.....	398
II. Voraussetzungen .....	398
1. Rechtsgeschäftlicher Betriebsübergang .....	398
2. Bestehen des Arbeitsverhältnisses im Zeitpunkt des Betriebsübergangs ..	400
3. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers .....	401
III. Rechtsfolgen .....	401
1. Eintritt des Betriebsnachfolgers in die Arbeitsverhältnisse.....	401
2. Mithaftung des Betriebsveräußerers .....	402
3. Fortgeltung von Kollektivnormen.....	403
4. Kündigungsschutz .....	404
IV. Kontrollfragen .....	405
§ 28 Arbeitnehmerüberlassung.....	406
I. Erlaubnispflicht .....	406
II. Rechte und Pflichten des Leiharbeitnehmers.....	408
1. Im Verhältnis zum Verleiher .....	408
2. Im Verhältnis zum Entleiher.....	409
III. Rechtsbeziehungen zwischen Verleiher und Entleiher .....	410
IV. Kontrollfrage .....	410
4. Kapitel: Arbeitsgerichtsbarkeit .....	411
§ 29 Arbeitsgerichtsbarkeit .....	411
I. Entwicklung und Funktion der Arbeitsgerichte .....	411
II. Aufbau und Besetzung .....	412
1. Aufbau .....	412
2. Besetzung .....	412
III. Prozessvertretung.....	413
IV. Urteilsverfahren .....	413
1. Zuständigkeit .....	413
2. Verfahren vor den Arbeitsgerichten.....	414
3. Berufung.....	415
4. Revision.....	415
5. Zwangsvollstreckung.....	416
V. Beschlussverfahren .....	416
1. Zuständigkeit .....	417
2. Beteiligte.....	417
3. Verfahren.....	418
VI. Verfahrenskosten .....	420
VII. Kontrollfragen .....	421
Anhang 1: Manteltarifvertrag Metallindustrie Südbaden.....	422
Anhang 2: Beschäftigungssicherungstarifvertrag .....	451

Anhang 3: Antworten auf die Kontrollfragen .....	455
Stichwortverzeichnis .....	467