

Prof. Dr. Dr. h.c. Manfred Löwisch /
Dr. Georg Caspers / Dr. Daniela Neumann

Beschäftigung und demographischer Wandel

Beschäftigung älterer Arbeitnehmerinnen
und Arbeitnehmer
als Gegenstand von Arbeits- und Sozialrecht



Nomos Verlagsgesellschaft
Baden-Baden

Inhaltsverzeichnis

A. Grundlagen	9
I. Beschäftigung älterer Arbeitnehmer zwischen demographischem Wandel, „olympiareifen“ Belegschaften und Ruhestandsgesellschaft	9
II. Beschäftigung älterer Arbeitnehmer als Problem von Angebot und Nachfrage auf dem Arbeitsmarkt	11
III. Arbeits- und Sozialrecht: Hemmnisse und Fehlanreize – Ansätze zur Förderung	12
IV. Rechtliche Vorgaben	13
1. Nationales deutsches Recht	13
a) Grundgesetz	13
b) Gesetzesrecht	14
2. Europäisches Recht	15
a) EG-Vertrag	15
b) Richtlinienrecht	16
c) Recht des Europarates	20
3. Recht der Internationalen Arbeitsorganisation	20
B. Hemmnisse, Fehlanreize, Anreize	21
I. Einstellung und Beförderung älterer Arbeitnehmer	21
1. Gesetzliche und tarifliche Höchstaltersgrenzen	21
2. Alter als Auswahlkriterium des Arbeitgebers	23
a) Einstellung	23
b) Beförderung	26
3. Erleichterung befristeter Einstellungen	27
4. Umgestaltung des Kündigungsschutzes	28
II. Alter als Bewertungsfaktor im Arbeitsverhältnis	29
1. Bemessung von Abfindungen	29
a) Kündigungs- und Sozialplanabfindungen	29
b) Ruhen des Arbeitslosengeldes im Falle von Abfindungen	33
2. Andere (tarifliche) Senioritätsregelungen	34
a) Entgelt	34
b) Verdienstsicherungen	37
c) Arbeitszeit und Urlaub	39
d) Zusatzleistungen	41
3. Leistungsbeurteilung	42

III. Beendigung von Arbeitsverhältnissen älterer Arbeitnehmer	44
1. Altersgrenzen	44
a) Allgemeine Altersgrenzen	44
b) Besondere Altersgrenzen	47
2. Kündigung	49
a) Kündigungsschutz	49
b) Tarifliche Kündigungsverbote	51
c) Tarifliche Verlängerung der Kündigungsfristen	52
IV. Übergang in den Ruhestand	53
1. Rentenversicherungsrechtliche Altersgrenzen	53
a) Regelaltersrente	53
b) Altersrente wegen Arbeitslosigkeit oder nach Altersteilzeitarbeit	55
c) Altersrente für schwerbehinderte Menschen	56
d) Rente wegen Erwerbsminderung	56
2. Altersteilzeit	57
3. Vorzeitiger Ruhestand mithilfe von Arbeitslosengeld und Abfindung	60
a) Steuer- und sozialrechtliche Förderung	60
b) Erstattungspflicht des Arbeitgebers	62
c) Bridge-System der Hartz-Kommission	62
C. Förderung der Beschäftigung	65
I. Qualifizierung	65
1. Spezifischer Qualifizierungsbedarf älterer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer	65
2. Arbeitsrechtliche Maßnahmen	65
3. Förderung durch die Bundesanstalt für Arbeit	67
II. Beschäftigungsförderung	68
1. Betriebliche Beschäftigungsförderung	68
2. Beschäftigungsförderung und Förderung der Selbständigkeit als öffentliche Aufgabe	70
a) Arbeitsvermittlung	70
b) Eingliederungsförderung	71
c) Förderung der Selbständigkeit	72
III. Förderung mit Mitteln der Europäischen Gemeinschaft	72
Ergebnisse	73
Literaturverzeichnis	81
Stichwortverzeichnis	85