

**GÖTZ SCHINDLER, GERDI STEWART**

**LEHRAUFTRAGSPROGRAMM AN  
BAYERISCHEN FACHHOCHSCHULEN  
ZUR FÖRDERUNG DES WEIBLICHEN  
WISSENSCHAFTLICHEN NACHWUCHSES**

**BAYERISCHES STAATSIKITUT FÜR HOCHSCHULFORSCHUNG UND HOCHSCHULPLANUNG  
MONOGRAPHIEN: NEUE FOLGE, BAND 70  
MÜNCHEN 2004**

## Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Ziele und Methode der Untersuchung</b>	<b>1</b>
1.1	Ziele der Untersuchung	1
1.2	Methode der Untersuchung	2
<b>2</b>	<b>Ausgangssituation</b>	<b>3</b>
2.1	Unterrepräsentanz der Fachhochschulprofessorinnen	3
2.1.1	Situation an den Fachhochschulen in Deutschland	3
2.1.2	Vergleich der Situation in den Bundesländern	7
2.1.3	Situation an den bayerischen Fachhochschulen	9
2.2	Maßnahmen zur Gewinnung von Fachhochschulprofessorinnen	13
2.2.1	Maßnahmen in Bund und Ländern	13
2.2.2	Maßnahmen in Bayern	17
<b>3</b>	<b>Das Lehrauftragsprogramm in Bayern: Teilnehmerinnen, Durchführung und erste Erfahrungen</b>	<b>19</b>
3.1	Sozialstatistische Angaben	19
3.2	Qualifikationen	19
3.2.1	Schule und Studium	20
3.2.2	Berufliche Erfahrungen	22
3.2.2.1	Erwerbstätigkeit neben dem Studium	22
3.2.2.2	Erwerbstätigkeit nach dem Studium	23
3.2.3	Gegenwärtige Beschäftigungssituation und Berufsposition	25
3.2.3.1	Beschäftigungsbereiche und Einsatzfelder	25
3.2.3.2	Funktionen und ausgeübte Tätigkeiten	27
3.2.3.3	In der bisherigen beruflichen Tätigkeit erworbene Kenntnisse und entwickelte Fähigkeiten	28
3.2.3.4	Zufriedenheit mit der gegenwärtigen Erwerbstätigkeit	30
3.2.3.5	Berufliche Ziele bei Abschluss des Studiums und Entwicklung der bisherigen Berufskarrieren	30
3.2.4	Gründe für die Teilnahme am Lehrauftragsprogramm	32
3.2.5	Zusammenfassung: Qualifikationsmerkmale der Lehrbeauftragten im Lehrauftragsprogramm	33

3.3	Durchführung des Lehrauftragsprogramms	34
3.3.1	Fachhochschulen, die am Lehrauftragsprogramm teilnehmen	34
3.3.2	Frauen fördernde Maßnahmen an den Fachhochschulen	36
3.3.3	Fachbereiche, an denen die Lehraufträge im Rahmen des Lehrauftragsprogramms vergeben wurden	38
3.3.4	Information über das Lehrauftragsprogramm	39
3.3.5	Ermutigung zur Bewerbung für einen Lehrauftrag	40
3.3.6	Umfang der Lehraufträge	41
3.3.7	Zeitbudget der Lehrbeauftragten	43
3.3.8	Erfahrungen in Lehre, Unterricht und Berufspraxis	44
3.3.9	Themen und Inhalte der Lehraufträge	46
3.3.10	Vergütung	47
3.3.11	Weiterentwicklung der didaktischen Fähigkeiten	48
3.3.12	Unterstützung der Lehrbeauftragten	50
3.4	Bewertung des Lehrauftragsprogramms durch die Befragten	52
3.4.1	Wichtiger Schritt in die angestrebte berufliche Zukunft	52
3.4.2	Erfahrungen mit dem Lehrauftragsprogramm	53
3.4.2.1	Positive Erfahrungen	53
3.4.2.2	Negative Erfahrungen	55
3.4.3	Erste Erfahrungen mit Bewerbungen und Berufungen	56
3.4.4	Verbesserungsvorschläge der Befragten für das Lehrauftragsprogramm	58
<b>4</b>	<b>Diskussion der Ergebnisse und Empfehlungen</b>	<b>62</b>
4.1	Notwendigkeit des Lehrauftragsprogramms	62
4.2	Zielgruppen des Lehrauftragsprogramms	63
4.3	Qualifikation der Teilnehmerinnen am Lehrauftragsprogramm	65
4.4	Informationen über das Lehrauftragsprogramm und Ermutigung zur Bewerbung um einen Lehrauftrag im Rahmen des Programms	66
4.5	Erweiterung der Lehrkompetenz der Teilnehmerinnen	66
4.6	Auswirkungen des Lehrauftragsprogramms	67
	<b>Literatur</b>	<b>70</b>
	<b>Anhang</b>	<b>71</b>