

Uni-Knigge für Frauen

Wegweiser durch den patriarchalen
Hochschuldschungel

Aus dem Englischen von
Walmot Möller-Falkenberg

Campus Verlag
Frankfurt/New York

Inhalt

Einleitung	9
Kapitel 1	
Von der unheimlichen Wirkung des heimlichen Lehrplans	15
<i>Problemlage</i>	16
Die Interaktion zwischen Lehrenden und Lernenden 17 · Frauenfragen/Männerfragen 21 · Das Verhalten der Studierenden 26 · Die Sprache im Unterricht 28 · Professoren bei der Vermittlung des heimlichen Lehrplans 30 · Männerbündelei in Lehrveranstaltungen 32 · Der offizielle Lehrplan 34	
<i>Lösungsstrategien</i>	38
Aufmerksam werden auf den heimlichen Lehrplan 39 · Das eigene Verhalten beobachten 43 · Das eigene Verhalten ändern 46 · Sich organisieren zur Bekämpfung des heimlichen Lehrplans 47 · Anders sprechen und denken lernen 49 · Die Unsichtbarkeit von Frauen überwinden 53 · Sich gegen demütigende Bemerkungen und sexistische Texte wehren 56 · Gemeinsam die Vermittlung des heimlichen Lehrplans vereiteln 58 · Alternative Lernbedingungen schaffen 62 · Stärkung des Selbstbewußtseins und der Selbstbehauptung 63 · Zusammenfassung der Lösungsvorschläge 66	

Kapitel 2	
Zwischen der Herrenetage und dem Dienstbotengeschöß	68
<i>Problemlage</i>	68
Der Oben-Unten-Effekt 69 · Die Arbeitsbeziehung außerhalb der Lehrveranstaltung 73 · Unangemessene Umgangsformen 74 · Sexuelle Beziehungen zwischen Professoren und Studentinnen im beiderseitigen Einverständnis 77 · Direkte sexuelle Diskriminierung 81 · Andere Beziehungen zwischen Lehrenden und Studierenden 85	
<i>Lösungsstrategien</i>	87
Überwindung des Oben-Unten-Effekts 88 · Was Helen tun kann 91 · Isabellas Problem 96 · Unterstützung seitens anderer ProfessorInnen oder der Verwaltung 101 · Die Konsequenzen einer Beziehung zu einem Professor realistisch einschätzen 104 · Eindeutige Rechtsverletzungen 106 · Zusammenfassung der Lösungsstrategien 106	
Kapitel 3	
Wenn die Karten schlecht gemischt sind	109
<i>Problemlage</i>	110
Geringe Sichtbarkeit von Frauen und ihre Folgen 111 · Notenvergabe und Beurteilungen von einzelnen ProfessorInnen 113 · Die Vergabe von studienbezogenen Jobs 115 · Paternalismus oder wohlmeinende Bevormundung 118 · Stereotypisierung und Diskriminierung 121 · Jobinformation durch Mundpropaganda 122 · Warum ist ein Job besser als ein anderer? 123 · Verbindung geschlechtsspezifischer Diskriminierung mit anderen Arten der Diskriminierung 124	
<i>Lösungsstrategien</i>	126
Am eigenen Jobprofil arbeiten 129 · Was ist mit den nicht bekanntgemachten Jobangeboten? 134 · Dem Paternalismus widerstehen 135 · Die Universität ist keine Leistungsgesellschaft 137 · Die eigenen Interessen deutlich machen 138 · Zusammenfassung der Lösungsstrategien 141	

Kapitel 4

Offene und versteckte – erlaubte und unerlaubte Diskriminierung 143

Problemlage 144

Die unterschiedlichen Formen geschlechtsspezifischer Diskriminierung 144 · Erlaubte Diskriminierung: Gleichberechtigung durch unterschiedliche Behandlung 145 · Verbotene geschlechtsspezifische Diskriminierung 149 · Verbotene direkte geschlechtsspezifische Diskriminierung 150 · Verbotene indirekte geschlechtsspezifische Diskriminierung 157

Lösungsstrategien 162

Die Definition des Problems und seiner Lösungsmöglichkeiten 164 · Wege der Problemlösung in der Universitätshierarchie 168 · Die richtigen AnsprechpartnerInnen auf dem Weg zu Problemlösungen 170 · Die rechtlichen Grundlagen zum Vorgehen gegen geschlechtsspezifische Diskriminierung 182 · Allgemeine Hinweise zum Vorgehen 186 · Zusammenfassung der Lösungsstrategien 189

Kapitel 5

Sicherheit auf dem Hochschulgelände, sexuelle Gewalt und sexuelle Diskriminierung . . . 191

Sicherheit auf dem Campus 192 · Strategien des Umgangs mit Sicherheitsproblemen 198 · Handlungsnotwendigkeiten und Handlungsmöglichkeiten der Hochschulleitung 200 · Das Problem sexueller Gewalt 202 · Die Bedeutung sexueller Gewalt für die Hochschulen 205 · Die Folgen sexueller Gewalt 207 · Maßnahmen, für die die Hochschule verantwortlich ist 210 · Das Problem der sexuellen Diskriminierung 213 · Die Folgen sexueller Diskriminierung 215 · Handlungsmöglichkeiten gegen sexuelle Diskriminierung an der Hochschule 217

Kapitel 6

Einen Anfang machen: Gegen die Macht der Gewohnheit 222

Anhang: Frauen an der Universität
Ein Überblick in Zahlen 233
Literatur 244