

# Erziehungs- und Elternurlaub in Verbundsystemen kleiner und mittlerer Unternehmen

Inaugural-Dissertation

zur Erlangung des Grades eines Doktors der Rechte  
der Rechtswissenschaftlichen Fakultät  
der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg

vorgelegt von  
**Dagmar Kaiser**  
aus Dortmund

1993

# Inhaltsverzeichnis

<b>§ 1 Einleitung</b> .....	20
I. Problemaufriß .....	20
II. Fragestellung .....	23
1. Rechtsbeziehungen des Verbunds und der Verbundunter- nehmen zu den Arbeitnehmerinnen .....	23
a. Erziehungsurlaub und Elternurlaub .....	23
b. Arbeitgeberstellung .....	23
c. Wiederbeschäftigungs- und Wiedereinstellungsanspruch nach Ende des Erziehungs- und des Elternurlaubs .....	24
d. Erhalt von Arbeitgeberleistungen und tariflichen Rechten .....	25
e. Bildungsmaßnahmen und Urlaubs- und Krankheitsver- tretungen während des Erziehungs- und des Elternurlaubs .....	25
f. Arbeitnehmerüberlassung/Arbeitsvermittlung .....	26
g. Beteiligung des Betriebsrats .....	27
2. Organisation des Verbundes .....	27
III. Vorgehensweise .....	28
<b>§ 2 Wiederbeschäftigungs- und Wiedereinstellungsanspruch nach Ende des Erziehungs- und Elternurlaubs</b> .....	29
I. Problemstellung .....	29
II. Erziehungsurlaub .....	31
1. Beschäftigungsanspruch nach dem BErzGG .....	31
a. Inhalt .....	31
b. Bei Teilzeitbeschäftigung während des Erziehungsurlaubs .....	32
2. Kündigung bei fehlender Beschäftigungsmöglichkeit .....	32
a. Sonderkündigungsschutz während des Erziehungsurlaubs .....	32
b. Kündigungsmöglichkeit in Ausnahmefällen .....	34
c. Betriebsbedingte Kündigung nach Ende des Erziehungsurlaubs .....	35
d. Maßregelungsverbot nach § 612a BGB .....	38
e. Kündigungseinschränkung aus dem BErzGG .....	39
3. Erweiterung der Beschäftigungsmöglichkeit .....	40
a. Änderung des Arbeitsvertrages .....	40
b. Verbund als Arbeitgeber .....	41
c. Anderes Verbundunternehmen als Arbeitgeber .....	42
d. Kündigungsrecht des Arbeitgebers .....	43
e. Anfechtung des Änderungsvertrages .....	45

f. Änderung der Beschäftigungspflicht durch Änderungs- kündigung .....	46
III. Elternurlaub .....	48
1. Maßstäbe für den Wiederbeschäftigungs- und den Wiedereinstellungsanspruch .....	48
a. Regelungsbefugnis .....	48
b. Gesetzliche Regelungen .....	49
c. Regelungen in Tarifverträgen und Betriebsverein- barungen .....	50
2. Regelungsmöglichkeiten .....	51
a. Wiederbeschäftigungsanspruch im ruhenden Arbeits- verhältnis .....	52
b. Wiedereinstellungsanspruch bei aufgelöstem Arbeits- verhältnis .....	53
3. Wiederbeschäftigung oder Wiedereinstellung bei einem anderen Verbundunternehmen .....	54
a. Im ruhenden Arbeitsverhältnis .....	54
b. Bei aufgelöstem Arbeitsverhältnis .....	55
4. Verbund als Arbeitgeber oder Schuldner des Wieder- einstellungsanspruchs .....	56
5. Wegfall des Wiederbeschäftigungs- oder Wieder- einstellungsanspruchs .....	56
a. Im ruhenden Arbeitsverhältnis .....	56
b. Im aufgelösten Arbeitsverhältnis .....	60
c. Verbund als Arbeitgeber oder Schuldner des Wieder- einstellungsanspruchs .....	60
IV. Beteiligung des Betriebsrats .....	61
1. Betriebszugehörigkeit der Erziehungsurlauberinnen und Elternurlauberinnen .....	61
a. Im ruhenden Arbeitsverhältnis .....	61
b. Im aufgelösten Arbeitsverhältnis .....	63
c. Konsequenzen .....	63
d. Verbund als Arbeitgeber .....	64
2. Wiederbeschäftigung oder Wiedereinstellung nach Ende des Erziehungs- und Elternurlaubs .....	64
a. Wiedereingliederung beim Arbeitgeber nach ruhendem Arbeitsverhältnis .....	64
b. Wiedereingliederung beim Arbeitgeber nach auf- gelöstem Arbeitsverhältnis .....	69
c. Wiedereingliederung in ein anderes Verbundunter- nehmen .....	70
d. Verbund als Arbeitgeber oder Schuldner des Wiedereinstellungsanspruchs .....	73

3. Mitbestimmung bei der Ruhensvereinbarung oder der Auf- lösung des Arbeitsverhältnisses mit Wiedereinstellungs- anspruch .....	74
a. Ruhensvereinbarung und Aufhebungsvertrag .....	74
b. Maßstäbe für den Wiederbeschäftigungs- und den Wiedereinstellungsanspruch .....	76
<b>§ 3 Erhalt von Arbeitgeberleistungen und tariflichen Rechten .....</b>	<b>79</b>
I. Problemstellung .....	79
II. Während des Erziehungsurlaubs .....	80
1. Jahressonderzahlungen .....	80
a. Entgelt für Arbeitsleistung .....	80
b. Entgelt für Betriebstreue .....	80
c. Sonderzahlungen mit Mischcharakter .....	81
d. Ausschluß der Erziehungsurlauberinnen von Jahressonderzahlungen .....	82
2. Betriebliche Altersversorgung .....	85
a. Anrechnung des Erziehungsurlaubs auf die Unverfall- barkeitsfristen nach §§ 1, 2 BetrAVG .....	85
b. Auswirkungen des Erziehungsurlaubs auf die Höhe des Versorgungsanspruchs .....	87
c. Hemmung der Unverfallbarkeitsfristen und Kürzung der Altersversorgung .....	89
III. Elternurlaub .....	90
1. Ruhendes Arbeitsverhältnis .....	90
2. Aufgelöstes Arbeitsverhältnis mit Wiedereinstellungsanspruch .....	91
IV. Wechsel zu einem anderen Verbundunternehmen nach Ende des Erziehungs- oder Elternurlaubs .....	92
1. Betriebszugehörigkeitszeiten .....	92
a. Anrechnung .....	92
b. Abfindung .....	94
2. Betriebliche Altersversorgung .....	95
a. Fehlen einer besonderen Vereinbarung .....	95
b. Konzernzugehörigkeit .....	95
c. Zweitarbeitsverhältnis zum Verbundunternehmen .....	97
d. Weiterhaftung des Arbeitgebers nach Aufhebung des Arbeitsvertrages .....	98
e. Schuld- oder Vertragsübernahme durch den neuen Arbeitgeber .....	99
f. Anrechnung von Vordienstzeiten durch den neuen Arbeitgeber .....	101
g. Insbesondere bei aufgelöstem Arbeitsverhältnis .....	104
h. Gemeinsame Altersversorgung der Verbundunternehmen .....	104

3.	Tarifliche Rechte .....	105
a.	Arbeitsentgelt .....	105
b.	Kündigungsschutz .....	106
V.	Verbund als Arbeitgeber oder Schuldner des Wiedereinstellungsanspruchs .....	107
VI.	Beteiligung des Betriebsrats .....	108
1.	Kürzung von Arbeitgeberleistungen während des Erziehungs- oder Elternurlaubs .....	108
a.	Grundsätze .....	108
b.	Kürzung von Jahressonderzahlungen .....	109
c.	Kürzung der betrieblichen Altersversorgung .....	110
d.	Verbund als Arbeitgeber oder Schuldner des Wiedereinstellungsanspruchs .....	110
2.	Wechsel der Erziehungs- und Elternurlauberinnen in ein anderes Verbundunternehmen .....	110
a.	Zweitverhältnis zum Verbundunternehmen .....	110
b.	Weiterhaftung des Arbeitgebers nach Aufhebung des Arbeitsvertrages .....	111
c.	Schuld- oder Vertragsübernahme durch den neuen Arbeitgeber .....	112
d.	Anrechnung von Vordienstzeiten durch den neuen Arbeitgeber .....	112
e.	Wechsel der Arbeitnehmerinnen zum Verbund .....	112
3.	Gemeinsame Altersversorgung der Verbundunternehmen ..	112
a.	Überleitung der Versorgungszusagen in den einzelnen Verbundunternehmen .....	112
b.	Mitbestimmung im Rahmen gemeinsamer Altersversorgung .....	113
<b>§ 4</b>	<b>Bildungsmaßnahmen</b> .....	115
I.	Problemstellung .....	115
II.	Organisation der Bildungsmaßnahmen im Verbund .....	115
III.	Verpflichtung der Arbeitnehmerin zur Teilnahme an Bildungsmaßnahmen .....	117
1.	Aus dem Arbeitsvertrag .....	117
a.	Verpflichtung der Arbeitnehmerin .....	117
b.	Während des Erziehungs- oder Elternurlaubs .....	117
c.	Kostenbeteiligung der Arbeitnehmerin .....	118
2.	Aufgrund einer besonderen Vereinbarung .....	118
a.	Verpflichtung der Arbeitnehmerin .....	118
b.	Insbesondere während des Erziehungsurlaubs .....	119
c.	Kostenbeteiligung der Arbeitnehmerin .....	120
IV.	Sanktion bei Nichtteilnahme an Bildungsmaßnahmen .....	120
1.	Vertragsstrafe .....	120

a.	Vertragsstrafeversprechen .....	120
b.	Insbesondere während des Erziehungsurlaubs .....	120
c.	Schadensersatz .....	121
2.	Bildungsmaßnahmen als Bedingung der Wiederbeschäftigung oder Wiedereinstellung .....	121
a.	Für den Erziehungsurlaub .....	121
b.	Für das während des Elternurlaubs ruhende Arbeitsverhältnis .....	123
c.	Für das während des Elternurlaubs aufgelöste Arbeitsverhältnis .....	123
V.	Sanktion bei Teilnahme der Arbeitnehmerin an Bildungsmaßnahmen und Nichtwiederantritt der Arbeit .....	124
1.	Rückzahlung der Ausbildungskosten .....	124
2.	Rückforderung gezahlten Arbeitsentgelts .....	126
VI.	Beteiligung des Betriebsrats .....	126
1.	Gestaltung der Bildungsmaßnahmen .....	127
2.	Auswahl der Teilnehmer .....	128
3.	Sanktionen bei Nichtteilnahme oder bei Teilnahme und Nichtwiederantritt der Arbeit .....	130

<b>§ 5</b>	<b>Krankheits- und Urlaubsvertretungen/Gleitender Wiedereinstieg in den Beruf .....</b>	<b>131</b>
I.	Problemstellung .....	131
II.	Während des Erziehungsurlaubs .....	132
1.	Teilzeitarbeit .....	132
a.	Teilzeitarbeit beim Arbeitgeber .....	132
b.	Teilzeitarbeit bei einem Dritten .....	134
c.	Sonderkündigungsschutz .....	135
2.	Krankheits- und Urlaubsvertretungen .....	136
a.	Bedarfsweise Übernahme von Vertretungen .....	136
b.	KAPOVAZ-Arbeitsverhältnis .....	137
3.	Gleitender Wiedereinstieg in den Beruf .....	140
4.	Teilzeitarbeit bei anderen Verbundunternehmen .....	140
a.	Krankheits- und Urlaubsvertretungen .....	140
b.	Gleitender Wiedereinstieg in den Beruf .....	143
5.	Zeitlicher Umfang .....	143
a.	Zulässige Arbeitszeit nach dem BErzGG .....	143
b.	Rechtsfolgen unzulässiger Mehrarbeit .....	145
c.	Tarifvertragliche Teilzeitregelungen .....	149
III.	Arbeitsfreistellung während des Elternurlaubs .....	150
1.	Ruhendes Arbeitsverhältnis .....	150
a.	Krankheits- und Urlaubsvertretungen .....	150
b.	Gleitender Wiedereinstieg in den Beruf .....	151
2.	Aufgelöstes Arbeitsverhältnis mit Wiedereinstellungsanspruch .....	151

a.	Krankheits- und Urlaubsvertretungen .....	151
b.	Gleitender Wiedereinstieg in den Beruf .....	153
c.	Bei einem anderen Verbundunternehmen .....	153
IV.	Verbund als Arbeitgeber .....	154
V.	Beteiligung des Betriebsrats .....	154
1.	Betriebszugehörigkeit der Erziehungs- und Elternurlauberinnen .....	154
a.	Ruhendes Arbeitsverhältnis .....	154
b.	Aufgelöstes Arbeitsverhältnis .....	155
c.	Teilzeitarbeit bei anderen Verbundunternehmen .....	156
2.	Vereinbarung einer Teilzeitbeschäftigung während des Erziehungs- oder Elternurlaubs .....	157
3.	Bedarfsweise Krankheits- und Urlaubsvertretungen .....	157
a.	Beim Arbeitgeber im ruhenden Arbeitsverhältnis .....	157
b.	Beim Arbeitgeber bei aufgelöstem Arbeitsverhältnis ...	158
c.	Bei einem anderen Verbundunternehmen .....	159
4.	Verpflichtung zu Krankheits- und Urlaubsvertretungen ...	160
a.	Einführung von KAPOVAZ im Betrieb .....	160
b.	KAPOVAZ-Arbeitsverhältnis zum Arbeitgeber .....	162
c.	Verpflichtung zu Krankheits- und Urlaubsvertretungen bei anderen Verbundunternehmen .....	162
5.	Gleitender Wiedereinstieg in den Beruf .....	164
6.	Verbund als Arbeitgeber oder Schuldner des Wiedereinstellungsanspruchs .....	165
a.	Krankheits- und Urlaubsvertretungen .....	165
b.	Gleitender Wiedereinstieg in den Beruf .....	165
<b>§ 6</b>	<b>Verbot einer Beschäftigung bei verbundfremden Arbeitgebern .....</b>	<b>166</b>
I.	Problemstellung .....	166
II.	Nebentätigkeitsverbote .....	167
1.	Zulässigkeit und Grenzen einer Nebenbeschäftigung .....	167
a.	Grundsätze .....	167
b.	Erhebliche Beeinträchtigung der Arbeitsleistung .....	167
c.	Wettbewerbsverbot .....	167
2.	Rechtsfolgen des Verstoßes gegen ein Nebentätigkeitsverbot .....	168
III.	Im Erziehungsurlaub .....	168
1.	Erhebliche Beeinträchtigung der Arbeitsleistung .....	168
2.	Schutzzweck des BErzGG .....	169
3.	Wettbewerbsverbot .....	169
a.	Zulässigkeit .....	169
b.	Verbot der Tätigkeit bei verbundfremden Unternehmen	172
4.	Verhinderung eines Arbeitsplatzwechsels .....	172
IV.	Im während des Elternurlaubs ruhenden Arbeitsverhältnis ...	172

1. Erhebliche Beeinträchtigung der Arbeitsleistung .....	172
2. Betreuung des Kindes .....	173
3. Wettbewerbsverbot .....	173
V. Im für den Elternurlaub aufgelösten Arbeitsverhältnis .....	173
1. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot .....	174
a. Inhalt .....	174
b. Vereinbarung bei Auflösung des Arbeitsverhältnisses .....	175
2. Unterlassen von Wettbewerb als auflösende Bedingung des Wiedereinstellungsanspruchs .....	177
3. Verbot der Tätigkeit bei verbundfremden Unternehmen .....	177
VI. Einbezug anderer Verbundunternehmen in das Wettbewerbsverbot .....	178
1. Im während des Erziehungs- oder Elternurlaubs ruhenden Arbeitsverhältnis .....	178
a. Mehrfacharbeitsverhältnisse .....	178
b. Arbeitsverhältnis nur zum Arbeitgeber .....	178
c. Arbeitnehmerverleih an andere Verbundunternehmen .....	179
2. Nach Auflösung des Arbeitsverhältnisses .....	181
a. Nachvertragliches Wettbewerbsverbot .....	181
b. Auflösende Bedingung des Wiedereinstellungsanspruchs .....	182
VII. Verbund als Arbeitgeber oder Schuldner des Wiedereinstellungsanspruchs .....	182
1. Während des im Erziehungs- oder Elternurlaub ruhenden Arbeitsverhältnisses .....	182
2. Im für den Elternurlaub aufgelösten Arbeitsverhältnis .....	183
VIII. Pflicht zur Tätigkeit beim bisherigen Arbeitgeber oder bei einem anderen Verbundunternehmen .....	183
IX. Beteiligung des Betriebsrats .....	183
<b>§ 7 Arbeitnehmerüberlassung/Arbeitsvermittlung .....</b>	<b>184</b>
I. Problemstellung .....	184
II. Begriffsbestimmung .....	185
1. Arbeitnehmerüberlassung .....	185
2. Arbeitsvermittlung .....	185
III. Verbund als Arbeitgeber .....	186
1. Erlaubnispflichtige Arbeitnehmerüberlassung nach Art. 1 § 1 Abs. 1 S. 1 AÜG .....	186
2. Vermutung der Arbeitsvermittlung nach Art. 1 § 1 Abs. 2 AÜG .....	187
a. Privileg der Arbeitnehmerüberlassung im Konzern (Art. 1 § 1 Abs. 3 Nr. 2 AÜG) .....	187
b. Arbeitsvermittlungsvermutung (Art. 1 § 1 Abs. 2 AÜG) .....	188
3. Krankheits- und Urlaubsvertretungen .....	189

a. Freiwillige .....	189
b. Aufgrund einer KAPOVAZ-Abrede .....	189
4. Wiederbeschäftigung nach Ende der Familienphase .....	190
IV. Verbundunternehmen als Arbeitgeber .....	191
1. Arbeitnehmerverleih durch die Verbundunternehmen .....	191
a. Krankheits- und Urlaubsvertretungen .....	191
b. Gleitender Wiedereinstieg/Vorübergehende Beschäftigung bei einem anderen Verbundunternehmen .....	193
2. Vermittelnde Tätigkeit des Verbundes .....	194
a. Krankheits- und Urlaubsvertretungen .....	194
b. Gleitender Wiedereinstieg/Vorübergehende Beschäftigung bei einem anderen Verbundunternehmen .....	195
c. Dauerhafter Wechsel zu einem anderen Verbundunternehmen .....	195
V. Verbund und Ersatzarbeitskräfte .....	196
1. Verbund als Arbeitgeber .....	196
2. Verbundunternehmen als Arbeitgeber .....	196
VI. Auftrag zur Arbeitsvermittlung durch die Bundesanstalt für Arbeit nach § 23 AFG .....	196
VII. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	198
1. Betriebszugehörigkeit .....	198
a. Bei vorübergehendem Arbeitnehmerinnenverleih .....	198
b. Bei dauerhaftem Arbeitnehmerinnenverleih .....	199
2. Arbeitnehmerinnenverleih bei der Wiederbeschäftigung oder Wiedereinstellung nach Ende des Erziehungs- oder Elternurlaubs .....	200
a. Aus Sicht des Verleiherbetriebs .....	200
b. Aus Sicht des Entleiherbetriebs .....	201
3. Arbeitnehmerinnenverleih bei Krankheits- und Urlaubsvertretungen .....	202
a. Aus Sicht des Verleiherbetriebs .....	202
b. Aus Sicht des Entleiherbetriebs .....	202
<b>§ 8 Organisation des Verbundes .....</b>	<b>203</b>
I. Vorgaben .....	203
II. Verbund als Personengesellschaft .....	203
1. Gesellschaft des bürgerlichen Rechts .....	203
2. Personenhandlungsgesellschaften .....	205
III. Verbund als juristische Person .....	206
1. GmbH .....	206
2. Eingetragener Verein .....	207
a. Nichtwirtschaftlicher Verein im Sinne des § 21 BGB .....	207
b. Organisation des Vereins .....	209
3. Genossenschaft .....	210
IV. Verbund als Gemeinsame Einrichtung der Tarifvertragsparteien .....	211

<b>§ 9 Ergebnisse</b> .....	213
<b>I. Ruhendes Arbeitsverhältnis</b> .....	213
1. Wiederbeschäftigungsanspruch nach Ende der Familienphase .....	213
a. Erweiterung der Beschäftigungsmöglichkeit .....	213
b. Betriebsbedingte Kündigung .....	214
c. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	214
d. Besonderheiten beim Erziehungsurlaub .....	215
2. Erhalt von Arbeitgeberleistungen und betrieblichen Rechten .....	216
a. Während der Familienphase .....	216
b. Wechsel zu einem anderen Verbundunternehmen nach Ende der Familienphase .....	216
c. Beteiligung des Betriebsrats .....	218
3. Bildungsmaßnahmen .....	219
a. Organisation .....	219
b. Verpflichtung der Arbeitnehmerin zur Teilnahme .....	220
c. Durchsetzung der Teilnahmeverpflichtung .....	220
d. Sanktion bei Teilnahme und Nichtwiederantritt der Arbeit .....	220
e. Beteiligung des Betriebsrats .....	221
f. Besonderheiten beim Erziehungsurlaub .....	221
4. Krankheits- und Urlaubsvertretungen/Gleitender Wiedereinstieg in den Beruf .....	222
a. Krankheits- und Urlaubsvertretungen .....	222
b. Gleitender Wiedereinstieg in den Beruf .....	223
c. Beteiligung des Betriebsrats .....	224
d. Besonderheiten beim Erziehungsurlaub .....	225
5. Verbot einer Beschäftigung bei verbundfremden Arbeitgebern .....	227
a. Nebentätigkeitsverbote .....	227
b. Besonderheiten beim Erziehungsurlaub .....	228
6. Arbeitnehmerüberlassung/Arbeitsvermittlung .....	228
a. Überlassung der Elternurlauberinnen an andere Verbundunternehmen .....	228
b. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	229
c. Verbund als Organisator .....	229
<b>II. Mit Wiedereinstellungsanspruch der Elternurlauberin aufgelöstes Arbeitsverhältnis</b> .....	230
1. Wiedereinstellungsanspruch nach Ende der Familienphase .....	230
a. Inhalt des Wiedereinstellungsanspruchs .....	230
b. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	231
2. Erhalt von Arbeitgeberleistungen und tariflichen Rechten .....	232
a. Während der Familienphase .....	232

b. Wechsel zu einem anderen Verbundunternehmen nach Ende der Familienphase .....	232
c. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	233
3. Bildungsmaßnahmen .....	233
a. Verpflichtung der Arbeitnehmerin zur Teilnahme .....	233
b. Durchsetzung der Teilnahmeverpflichtung .....	233
c. Sanktion bei Teilnahme und Nichtwiederantritt der Arbeit .....	233
d. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	234
4. Krankheits- und Urlaubsvertretungen/Gleitender Wieder- einstieg in den Beruf .....	234
a. Krankheits- und Urlaubsvertretungen .....	234
b. Gleitender Wiedereinstieg in den Beruf .....	234
d. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	235
5. Verbot einer Beschäftigung bei verbundfremden Arbeitgebern .....	235
6. Arbeitnehmerüberlassung/Arbeitsvermittlung .....	236
III. Verbund als Arbeitgeber oder Schuldner des Wiedereinstellungsanspruchs .....	237
1. Wiederbeschäftigungs- und Wiedereinstellungsanspruch ..	237
a. Inhalt des Wiederbeschäftigungs- oder Wiedereinstellungsanspruchs .....	237
b. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	238
2. Erhalt von Arbeitgeberleistungen und tariflichen Rechten .	238
3. Bildungsmaßnahmen .....	239
4. Krankheits- und Urlaubsvertretungen/Gleitender Wieder- einstieg in den Beruf .....	239
5. Verbot einer Beschäftigung bei verbundfremden Arbeitgebern .....	239
6. Arbeitnehmerüberlassung/Arbeitsvermittlung .....	239
a. Verbund als Arbeitgeber .....	239
b. Verbund und Ersatzarbeitskräfte .....	240
d. Auftrag zur Arbeitsvermittlung durch die Bundesan- stalt für Arbeit .....	240
e. Beteiligungsrechte des Betriebsrats .....	241
IV. Gegenüberstellung der Vorschläge .....	241
1. Verbund oder Arbeitgeber als Vertragspartner .....	241
2. Aufgelöstes oder ruhendes Arbeitsverhältnis .....	242
V. Organisation des Verbunds .....	243
Literaturverzeichnis .....	245
Sachregister .....	258