

Wolfhard Kohte

# Der Einfluß der Treuhand- anstalt auf die Gestaltung der arbeits- und sozialrechtlichen Verhältnisse

Leske + Budrich, Opladen 1997

# Inhaltsverzeichnis

<b>Editorial</b> .....	9
<b>Einleitung</b> .....	11
<b>I. Unternehmensumwandlung und Privatisierung im Rechtsvergleich</b> .....	15
1. Privatisierung – ein umfassender und langwieriger Prozeß pluraler Konzepte .....	15
a) Komplexität der Privatisierung .....	16
b) Der Zeitfaktor .....	17
c) Pluralität der Privatisierungskonzepte .....	17
2. Das Beispiel der Privatisierung in Ungarn .....	18
a) Spontane Privatisierung .....	18
b) Gesetzlich geordnete Privatisierung und Reprivatisierung .....	19
c) Präferentielle Privatisierungstechniken .....	20
d) Privatisierung und Arbeitsrecht .....	21
<b>II. Die Geschichte der Treuhandanstalt (1990-1994)</b> .....	23
1. Das System der Kombinativerordnung .....	23
2. Kritik der Bürgerbewegung und deren Modell einer Treuhandgesellschaft .....	26
3. Die Gründung der Treuhandanstalt durch Beschluß der Modrow-Regierung .....	28
4. Treuhandgesetz, Staatsvertrag und Einigungsvertrag .....	33
a) Das Privatisierungsprogramm im Staatsvertrag .....	34
b) Das Treuhandgesetz, Kontinuität und Erneuerung .....	35
c) Treuhandrecht und Einigungsvertrag .....	37
5. Reale und angenommene Hemmnisse bei der Privatisierung und deren Beseitigung .....	38
a) Das Schicksal der Treuhand-Aktiengesellschaften .....	38
b) Das Hemmnisbeseitigungsgesetz .....	41

c) Das 2. Vermögensrechtsänderungsgesetz .....	42
d) Der Stil der Gesetzgebung .....	44
e) Treuhandanstalt zwischen Gesellschafts- und Anstaltsrecht ...	46
<b>III. Spaltung und Entflechtung: neue Herausforderungen und neue Rechtsfiguren</b> .....	49
1. Die Phase der „spontanen Spaltungen“ .....	49
2. Das Gesetz über die Spaltung der von der Treuhandanstalt verwalteten Unternehmen .....	51
3. Reprivatisierung und Unternehmensentflechtung .....	53
4. Die dauerhafte Etablierung neuer Rechtsfiguren .....	54
a) Universalsukzession und Betriebsübergang .....	55
b) Die gesellschaftsrechtliche Relevanz arbeitsrechtlicher Informationen .....	58
c) Das Übergangsmandat des Betriebsrats .....	61
<b>IV. Beschäftigungszusagen zwischen AGBG und BetrVG</b> .....	65
1. Normenarmut? .....	65
a) Vorgaben des Treuhandrechts .....	65
b) Das Beispiel des Investitionsvorrangrechts .....	69
2. Die Vertragsmuster der Treuhandanstalt .....	70
3. Beschäftigungszusagen und Betriebsverfassungsrecht .....	73
a) Exkurs: Die ungarische Problemlösung .....	74
b) Betriebsübergang und Beschäftigungszusagen .....	76
c) Rechtsfolgen fehlender Betriebsratsbeteiligung .....	79
d) Anteilsverkauf und Betriebsverfassung .....	82
4. Wettbewerbsrechtliche Aspekte der Privatisierung in der Transformation .....	86
a) Kartellrecht und Privatisierung in den mittel- und osteuropäischen Reformstaaten .....	87
b) Kartellrechtliche Aspekte der Privatisierung in Deutschland ..	89
c) Verknüpfung von Wettbewerbs- und Arbeitsrecht am Beispiel des Gemeinschaftsrechts .....	91
<b>V. Konflikte um Sozialpläne in Treuhandunternehmen</b> .....	93
1. Sozialplan und dezentrale Steuerung .....	93
2. Sozialprogramme im Juni 1990 im Licht des Transformationsrechts .....	95
3. Sozialpläne und Treuhandanstalt – Erklärungen, Richtlinien, Vereinbarungen .....	98
a) Die generelle Sozialplanpflicht der Teuhandunternehmen ....	98
b) Die Gemeinsame Erklärung vom 13.4.1991 .....	100
c) Die Sozialplanrichtlinien der Treuhandanstalt .....	101

Inhaltsverzeichnis	7
4. Selbstfinanzierte Sozialpläne in Treuhandunternehmen .....	104
5. Sozialplan und Zweckzuwendung .....	106
a) Rechtsnatur der Zweckzuwendungen .....	106
b) Zweckzuwendungen im rechtsfreien Raum? .....	108
6. Rechtsschutz bei Konflikten um Sozialpläne in den Treuhandunternehmen .....	110
<b>VI. Die Beteiligung der Beschäftigten an der Kapitalausstattung der Treuhandunternehmen</b> .....	115
1. Mitarbeiterkapitalbeteiligung in Osteuropa .....	115
a) Arbeitnehmerkapitalbeteiligung in Polen .....	116
b) Die Kapitalbeteiligung der Beschäftigten an der Privatisierung in Ungarn .....	118
2. Arbeitnehmerbeteiligung, Management-Buy-Out und Treuhandanstalt .....	122
3. Offene Fragen .....	125
a) Beschäftigtenschutz und MAB .....	125
b) Die Subventionierung der MAB .....	126
4. Die Stunde der Exekutive .....	128
<b>VII. Literatur zum Transformationsrecht</b> .....	131
Über den Autor .....	135