

# Einstellung der Arbeitsleistung bei gefährlichen und normwidrigen Tätigkeiten

von

Nicolai Fabricius



CFM

C.F. Müller Verlag  
Heidelberg

# Inhaltsverzeichnis

## Einleitung

I. Aktueller Bezug des Themas.....	1
II. Der Rechtsvergleich .....	4
III. Relevanz der bisher geltenden Rechtslage .....	5
IV. Der Gefahrbegriff.....	7
A. Der Schaden .....	7
B. Die Wahrscheinlichkeit .....	9
C. Grenzwerte .....	14
V. Rechtstatsächliche Fragestellungen .....	16
A. Die Information des Arbeitnehmers und das Problem der Gefahrenerkennung .....	17
B. Die Rolle des Arbeitnehmers im betrieblichen Arbeitsschutz..	20
C. Die äußeren Voraussetzungen einer Arbeitsverweigerung .....	21
VI. Eingrenzung des Themas .....	24

## 1. Kapitel: Das Recht auf Arbeitseinstellung in Frankreich

I. Die Auroux-Gesetze von 1982.....	26
II. Grundlagen.....	28
A. Das Verfahren des C.H.S.C.T. bei Gefahr.....	29
B. Das Kündigungsrecht.....	30
C. Die Sanktion .....	31
D. Die Rechtslage vor den Auroux-Gesetzen.....	32
1. Der Streik .....	33
2. "Retention" und "exception d'inexécution" .....	34
3. Etat de nécessité .....	35
III. Die Voraussetzungen des Art. L. 231-8-1 Code du travail .....	37
A. Die schwere und unmittelbare Gefahr.....	37
1. Die Gefahr.....	37
2. Die Schwere der Gefahr .....	39
3. Die Unmittelbarkeit der Gefahr.....	40
B. Die individuelle Beurteilung der Situation durch den Arbeitnehmer.....	44
C. Weitere Voraussetzungen.....	50
D. Zwischenergebnis.....	53
IV. Die Kritik in der Literatur .....	53

V. Änderungen durch die Umsetzung der Rahmenrichtlinie .....	58
VI. Ergebnis und Folgerungen für die deutsche Rechtslage.....	60

## 2. Kapitel: Supranationale und internationale Vorschriften

I. Die Internationale Arbeitsorganisation.....	65
A. Übereinkommen über Arbeitsschutz und Arbeitsumwelt .....	66
B. Übereinkommen über Arbeitsschutz im Bauwesen.....	69
C. Übereinkommen über Sicherheit bei der Verwendung chemischer Stoffe bei der Arbeit.....	70
D. Übereinkommen über die Verhütung von industriellen Störfällen	72
E. Wirkung der IAO-Normen auf die deutsche Rechtslage und Praxis.....	73
F. Zwischenergebnis.....	75
II. Die Europäische Union .....	76
A. Europäisches Arbeitsumweltrecht .....	76
B. Art. 8 Abs. 4 der Rahmenrichtlinie Arbeitsschutz.....	77
C. Anforderungen an die Umsetzung der Rahmenrichtlinie .....	79
III. Das nationale Recht im Lichte der internationalen und .....	
europarechtlichen Vorgaben .....	81
IV. Ergebnis.....	82

## 3. Kapitel: Die deutsche Rechtslage

I. Die rechtshindernde Einwendung .....	83
A. Die Voraussetzungen.....	84
1. Das Verbotsgesetz .....	84
2. Der verbotende Verwaltungsakt .....	90
B. Die Rechtsfolgen .....	92
1. Die Wirkung verbotswidriger Vertragsbestimmungen.....	92
2. Die Wirkung verbotswidriger Weisungen.....	99
a) Das Rechtsgeschäft .....	100
b) Die Qualität des Verbotsverstößes, § 26 Abs. 4 GefStoffV, § 14 VBG 1.....	102
C. Arbeitsvertragliche Konsequenzen.....	108
1. Bei objektiv nicht entstandener Arbeitspflicht .....	108
2. Bei unberechtigter Arbeitseinstellung .....	109
D. Im Prozeß .....	110

E. Die rechtshindernde Einwendung im Lichte der EG-Rahmenrichtlinie .....	111
F. Zwischenergebnis .....	112
II. Die rechtsvernichtenden Einwendungen .....	113
A. Unmöglichkeit .....	113
1. Objektive Unmöglichkeit .....	113
2. Unvermögen .....	114
a) Die Unzumutbarkeit als Leistungsstörung? .....	114
b) Die Unzumutbarkeit als ein Fall des Unvermögens? .....	117
3. Rechtsfolgen .....	121
4. Im Prozeß .....	124
B. Gläubigerverzug .....	124
C. Die rechtsvernichtenden Einwendungen im Lichte der EG-Rahmenrichtlinie .....	125
D. Zwischenergebnis .....	126
III. Die Einreden .....	127
A. Die Einrede des nichterfüllten Vertrages, § 320 BGB .....	127
1. Anspruch gegen den Arbeitgeber .....	128
2. Anwendbarkeit .....	131
a) Das Synallagma .....	131
b) Folgen der Anwendbarkeit .....	136
3. Kein Ausschluß .....	138
4. Zwischenergebnis .....	138
B. Das Zurückbehaltungsrecht, § 273 BGB .....	139
1. Anspruch gegen den Arbeitgeber .....	140
2. Konnexität .....	140
3. Kein Ausschluß .....	140
a) Aus Gesetz .....	140
b) Aus dem Arbeitsvertrag .....	141
c) Aus Treu und Glauben .....	142
(1) Geeignetheit .....	143
(2) Erforderlichkeit .....	143
(3) Verhältnismäßigkeit im engeren Sinne .....	144
4. Benachrichtigung des Arbeitgebers .....	147
5. Zwischenergebnis .....	147
C. Unzumutbarkeit, § 242 BGB .....	148
D. Rechtsfolgen .....	153
E. Im Prozeß .....	154
IV. Die Spezialregelung in § 21 Abs. 6 GefStoffV .....	155
A. Die Grenzwertüberschreitung .....	155

B. Die Gefahr.....	155
C. Die Unmittelbarkeit.....	156
D. Verhältnis zu den zivilrechtlichen Rechtsinstituten .....	157
1. Bestätigung der zivilrechtlichen Institute .....	158
2. Beschränkung der zivilrechtlichen Institute .....	158
a) Die Entscheidung zur "Deutschen Welle".....	160
b) Die Entscheidung zur PCP-Belastung am Arbeitsplatz ...	163
E. Zwischenergebnis.....	164
V. § 9 Abs. 3 des Arbeitsschutzgesetzes 1996 .....	164
VI. Irrtum des Arbeitnehmers und Beweislastprobleme .....	166
A. Der Irrtum.....	167
B. Die Beweislast.....	175
1. Klage des Arbeitgebers .....	176
2. Kündigungsschutzklage des Arbeitnehmers.....	177
3. Leistungsklage des Arbeitnehmers gegen eine Abmahnung	179
4. Leistungsklage des Arbeitnehmers auf Entgelt .....	180
a) Beweislastumkehr .....	180
b) Anscheinsbeweis.....	184
5. Klage des Arbeitnehmers auf Feststellung eines	
Entfernungsrechts.....	186
VII. Die Einreden im Lichte der EG-Rahmenrichtlinie .....	187
VIII. Ergebnis zur bisher geltenden Rechtslage .....	188

#### **4. Kapitel: Gesetzesentwürfe und Endergebnis**

I. Gesetzesentwürfe.....	193
A. Entwurf zum Arbeitsschutzrahmengesetz 1994 .....	194
B. Entwurf Arbeitsschutzgesetzbuch Allgemeiner Teil, Hessen 1995 .....	196
C. Gutachten D des 59. Deutschen Juristentages, 1992.....	197
D. Entwurf Arbeitsvertragsgesetz, Sachsen 1995 .....	197
E. Entwurf Arbeitsvertragsgesetz, Arbeitsministerium NRW 1995 .....	198
F. Ergebnis zu den Gesetzesentwürfen.....	199
II. Endergebnis und eigener Normentwurf .....	200
Anhang: Normen und Normierungsentwürfe zum Arbeits- verweigerungsrecht .....	205
Literaturverzeichnis.....	210