

Die Kündigung von Betriebsvereinbarungen über betriebliche Sozialleistungen

Von

Marcus Sommer



Duncker & Humblot · Berlin

Inhaltsverzeichnis

A. Einleitung	17
B. Kündigung und Nachwirkung von Betriebsvereinbarungen	23
I. Kündigung gemäß § 77 V BetrVG	23
1. Ordentliche Kündigung	23
2. Außerordentliche Kündigung	25
3. Änderungskündigung	26
4. Teilkündigung	29
5. Kündigung im Insolvenzfall	31
II. Nachwirkung gemäß § 77 VI BetrVG	32
1. Rechtswirkung und sachlicher Geltungsbereich	32
2. "Andere Abmachung" im Sinne des § 77 VI BetrVG	33
3. Persönlicher Geltungsbereich	37
4. Dispositivität der Nachwirkung	42
C. Diskussion um Kündigung und Nachwirkung von Betriebsvereinbarungen über betriebliche Sozialleistungen	44
I. Problematik	44
II. Kündigung der Betriebsvereinbarung über betriebliche Sozialleistungen	47

1. Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts	47
a) Betriebsvereinbarungen über freiwillige Arbeitgeberleistungen	47
b) Betriebsvereinbarungen über eine betriebliche Altersversorgung ...	47
aa) Voraussetzungen der Kündigung	48
bb) Rechtsfolgen der Kündigung	48
2. Herrschende Meinung im Schrifttum	51
a) Betriebsvereinbarungen über freiwillige Arbeitgeberleistungen	51
b) Betriebsvereinbarungen über eine betriebliche Altersversorgung ...	51
3. Abweichende Auffassungen im Schrifttum	52
a) Bindung der Kündigung an die Grundsätze der Verhältnismäßigkeit und des Vertrauensschutzes und an das ultima-ratio-Prinzip ...	52
b) Kündigung von Betriebsvereinbarungen und Rückwirkungsverbot ..	53
c) Doppelwirkung der Kündigung von Betriebsvereinbarungen	55
III. Nachwirkung der gekündigten Betriebsvereinbarung über betriebliche Sozialleistungen	56
1. Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts	56
a) Beendigungskündigung	56
b) Änderungskündigung	57
2. Herrschende Meinung im Schrifttum	58
3. Abweichende Auffassungen im Schrifttum	59
a) Nachwirkung von Betriebsvereinbarungen gemäß § 4 V TVG analog	59

b) Nachwirkung infolge voller Erzwingbarkeit von Betriebsvereinbarungen über betriebliche Sozialleistungen	60
c) Nachwirkung kraft Parteivereinbarung	60
IV. Zusammenfassung	61
D. Stellungnahme	65
I. Individualschutz durch Einschränkung des Grundsatzes freier Kündbarkeit von Betriebsvereinbarungen über betriebliche Sozialleistungen	65
1. Kollektiver Kündigungsschutz von Betriebsvereinbarungen	65
a) Bindung der Betriebsparteien an die Grundsätze des Rechts im Sinne des § 75 I 1 BetrVG	65
aa) Abschluß von Betriebsvereinbarungen	65
bb) Kündigung von Betriebsvereinbarungen	67
b) Schranken freier Kündbarkeit?	69
aa) Grundsatz der Verhältnismäßigkeit	69
bb) Ultima-ratio-Prinzip	71
cc) Grundsatz des Vertrauensschutzes	72
2. Beschränkung der "individualrechtlichen" Kündigungswirkung	76
a) "Latent-individualrechtlicher Kern" der Betriebsvereinbarung?	76
aa) Rechtswirkung der Betriebsvereinbarung	76
bb) Rechtsnatur der Kündigung	81
b) Schutzzweck der Betriebsvereinbarung	85

3. Individualrechtliche Verselbständigung kollektivrechtlich begründeter Rechte	88
a) Lehre vom kollektivfreien Individualbereich	90
b) Individualrechtliche Fortgeltung der Betriebsvereinbarung über betriebliche Sozialleistungen gem. § 613a Abs. I Satz 2 BGB analog?	92
c) Versorgungsrechte ausgeschiedener Arbeitnehmer	95
d) Novation	97
4. Individualschutz nach dem Vorbild einer Rechtskontrolle verschlechterter Betriebsvereinbarungen	98
II. Individualschutz durch Erstreckung der Nachwirkung auf teilmitbestimmte Betriebsvereinbarungen über betriebliche Sozialleistungen	101
1. Grammatikalische Auslegung des § 77 VI BetrVG	101
2. Historische Auslegung des § 77 VI BetrVG	102
3. Systematische Auslegung des § 77 VI BetrVG	106
a) Mitbestimmungsordnung	106
aa) Streichung der betrieblichen Sozialleistung	108
bb) Kürzung der betrieblichen Sozialleistung	111
b) "Andere Vereinbarung" im Sinne des § 77 V BetrVG	112
4. Teleologische Auslegung des § 77 VI BetrVG	114
III. Zusammenfassung	116
E. Beschränkung des Grundsatzes freier Kündbarkeit von Betriebsvereinbarungen zur Aufrechterhaltung unverfallbarer Versorgungsrechte	118

I. Voraussetzungen eines Bestandsschutzes auf Betriebsvereinbarung beruhender Individualrechte auf betriebliche Sozialleistungen	118
1. Betriebsvereinbarung als temporäres, objektives Recht	118
2. Betriebsvereinbarung als Rechtsgrundlage subjektiver Rechte der Arbeitnehmer	121
a) Individualrechte aus Versorgungsordnungen	124
aa) Versorgungsansprüche	124
bb) Versorgungsanwartschaften	128
b) Individualrechte aus Betriebsvereinbarungen über sonstige be- triebliche Sozialleistungen	130
aa) Entstandene, fällige Ansprüche	131
bb) Anwartschaften auf periodisch gewährte Leistungen	132
cc) Aussichten auf künftigen Rechtserwerb	133
3. Zwischenergebnis	134
II. Umsetzung des Bestandsschutzes	134
1. Versorgungsansprüche der Ruheständler und unverfallbare Versor- gungsanwartschaften ausgeschiedener Arbeitnehmer	134
2. Unverfallbare Versorgungsanwartschaften betriebsangehöriger Arbeitnehmer	136
3. Entstandene, fällige Ansprüche auf sonstige betriebliche Sozial- leistungen	140
III. Konsequenzen für die Kündigung von Betriebsvereinbarungen über betriebliche Sozialleistungen	142
1. Betriebsvereinbarungen über eine betriebliche Altersversorgung	142

a) Kündigungsvoraussetzungen	142
b) Feststellung der Kündigungsvoraussetzungen	145
2. Betriebsvereinbarungen über sonstige betriebliche Sozialleistungen	148
IV. Ergebnis	148
F. Schlußbetrachtung	149
Literaturverzeichnis	150
Sachwortregister	162