

Katrin Haußmann

Der Verbandswechsel des Arbeitgebers



PETER LANG
Europäischer Verlag der Wissenschaften

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis

Einleitung	1
I. Thematik	1
II. Gang der Untersuchung	2
A Voraussetzungen des Verbandswechsels	4
I. Verbandsmitgliedschaft	4
1. Beitritt	4
2. Austritt	5
a) Ordentliche Kündigung	5
b) Außerordentliche Kündigung	6
3. Erlöschen der Mitgliedschaft	8
4. Ausschluß	8
II. Verbandszuständigkeit	8
1. Beschränkungen der Satzungsautonomie	9
a) Satzungsautonomie nur innerhalb eines Industriezweiges	9
(1) Handeln außerhalb des Wirkungskreises	9
(2) Das Industrieverbandsprinzip als Grenze des Wirkungskreises	10
b) Punktuelle Erweiterungen mit wettbewerbsverzerrender Wirkung	10
c) Wahrung und Förderung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen, Art.9 III GG	11
2. Bestimmung	12
a) Räumlich	12
b) Fachlich	12
c) Betrieblich/persönlich	13
3. Abgrenzung der Tarifzuständigkeit zum Geltungsbereich des Tarifvertrages	14
4. Zuständigkeit mehrerer Verbände	14

B	Fallgruppen eines Verbandswechsels	17
I.	Änderung der zuständigkeitsbegründenden Umstände	17
	1. Sitzverlegung	17
	2. Umstellung des Betriebszweckes	17
	3. Verselbständigung einer Betriebsabteilung	18
II.	Überschneidung der Zuständigkeiten	18
	1. Mischbetriebe	18
	2. Gemeinschaftsbetriebe	19
	3. Fachlich konkurrierende Verbände	19
	4. Ausgründung von Betriebsteilen	20
	a) Betriebsorganisatorische Verselbständigung vor einer Umwandlung	21
	b) Umwandlung vor einer betriebsorganisatorischen Verselbständigung	22
C	Wirkung eines Tarifvertrages im Arbeitsverhältnis	23
I	Unterscheidung zwischen Betriebsnormen und Inhaltsnormen	23
II.	Tarifgeltung kraft beiderseitiger Tarifbindung	24
	1. Allgemeines	24
	2. Tarifgebundenheit	25
	a) Begriff	25
	b) Außerordentliche Mitgliedschaft im Verband	26
	3. Tarifgeltung	27
	a) Delegationstheorie	27
	b) Theorie der Verleihung von Rechtsnormqualität	28
	c) Mandatarische Theorie	28
	d) Stellungnahme	29
	4. Geltungsbereich	30
	a) Beschränkung des tariflichen Geltungsbereiches zur Vermeidung der Tarifgeltung	30
	b) Verlassen des Geltungsbereiches	32
	5. Tarifgeltung in Sonderfällen	33
	a) Mischbetriebe	33
	b) Fachfremde Hilfs- oder Nebenbetriebe, selbständige Betriebsabteilungen	34

c)	Ausgründungen, Konzern	36
d)	Gemeinschaftsbetriebe	38
III.	Fortdauer der Tarifbindung nach § 3 Abs. 3 TVG	40
1.	Allgemeines	40
2.	Verlassen des Geltungsbereiches des Tarifvertrages	43
a)	Rechtsprechung	43
b)	Literatur	44
c)	Stellungnahme	45
3.	Verbandsauflösung	46
4.	Ende des Tarifvertrages	47
a)	Änderungen des Tarifvertrages	47
b)	Hypothetische Beendigungstatbestände	48
c)	Tarifvertragswerke aus mehreren Tarifverträgen	50
IV.	Allgemeinverbindlichkeit	51
1.	Allgemeines	51
a)	Tarifbindung durch Allgemeinverbindlicherklärung	52
b)	Tarifgeltung durch Allgemeinverbindlicherklärung	53
c)	Stellungnahme	53
2.	„Fortgeltung“ der Allgemeinverbindlichkeit	55
V.	Bezugnahme im Arbeitsvertrag	56
1.	Gesetzliche Zulassungsnormen	58
2.	Bezugnahme ohne gesetzliche Zulassungsnormen	62
3.	Verlassen des Geltungsbereiches	63
VI.	Betriebliche Übung	64
VII.	Bezugnahme in einer Betriebsvereinbarung	64
VIII.	Nachwirkung	65
1.	Allgemeines	65
2.	Verlassen des Geltungsbereiches des Tarifvertrages	66
3.	Nachwirkung im Anschluß an Fortgeltung	67
4.	Nachwirkung allgemeinverbindlicher Tarifverträge	70

D	Folgen eines Verbandswechsels	72
I.	Mögliche Kollisionen verschiedener Tarifverträge	72
II.	Meinungsstand	75
1.	Rechtsprechung	76
a)	Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	76
b)	Änderung der Verbandszuständigkeit und Verlassen des Geltungsbereiches	76
c)	Überschneidung der Verbandszuständigkeiten	77
2.	Literatur	78
a)	Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	78
b)	Änderung der Verbandszuständigkeit und Verlassen des Geltungsbereiches	79
c)	Überschneidungen der Verbandszuständigkeiten	79
	(1) Allgemeine Lösungsansätze	80
	(2) Vorrang des fortgeltenden Tarifvertrages	80
	(3) Vorrang des neuen Tarifvertrages	81
	(4) Günstigkeitsvergleich	81
III.	Stellungnahme	82
E	Wirkung verschiedener Tarifverträge im einzelnen Arbeitsverhältnis	85
I.	Meinungsstand zur Tarifkonkurrenz	85
1.	Rechtsprechung	85
a)	Begriff	85
b)	Fallgruppen	86
2.	Literatur	89
a)	Begriff	89
b)	Fallgruppen	90
II.	Stellungnahme und eigener Ansatz	91
1.	Begriff	91
2.	Allgemeine Vorrangprinzipien	92
3.	Eigener Ansatz	92
a)	Gesetzeskonkurrenz vor Tarifkonkurrenz	92
b)	Auslegung vor Gesetzeskonkurrenz	93

c)	Abgrenzung des eigenen Ansatzes	94
F	Anwendung des eigenen Ansatzes	96
I.	"Fortgeltung" und Tarifbindung	96
1.	Vorrangklauseln	96
2.	Gesetzeskonkurrenz vor Tarifkonkurrenz	97
3.	Auslegung vor Gesetzeskonkurrenz	98
4.	Meinungsstand zu allgemeinen Vorrangprinzipien	98
5.	Geltungsbereich des § 3 Abs. 3 TVG	101
a)	Wortlaut	101
(1)	Verbandsauflösung	102
(2)	Vergleich mit dem Wortlaut des § 4 Abs. 5 TVG	103
b)	Normzweck	104
(1)	Mißbrauch privatrechtlicher Gestaltungsmöglichkeiten	105
(2)	Vermeidung tarifloser Zustände (Überbrückungsfunktion)	107
(3)	Schutz der Verbände	108
aa)	Bestand	108
bb)	Durchsetzungsfähigkeit	108
(4)	Zwischenergebnis	109
c)	Systematik	110
(1)	Gesetzestechische Ordnung	110
(2)	Verhältnis der Normzwecke zueinander	110
(3)	Vergleich mit anderen Vorschriften	112
aa)	§ 4 Abs. 5 TVG	112
bb)	§ 613a BGB	112
d)	Entstehungsgeschichte	113
e)	Ergebnis	114
II.	Allgemeinverbindlichkeit und Verbandsmitgliedschaft	114
1.	Einschränkungsklauseln	115
2.	Meinungsstand zu allgemeinen Vorrangprinzipien	115
a)	Vorrang des allgemeinverbindlichen Tarifvertrages	116
b)	Vorrang der Tarifgeltung kraft Tarifbindung	117
3.	Geltungsbereich des § 5 Abs. 4 TVG	118
a)	Wortlaut	118
b)	Normzweck	118
(1)	Mindestarbeitsbedingungen - soziale Funktion	118

(2) Kartellwirkung	119
(3) Ordnungsfunktion	120
(4) Schutz der Tarifvertragsparteien	121
c) Systematik	121
d) Ergebnis	121
III. Konkurrierende Nachwirkung	122
IV. Doppelmitgliedschaft	123
1. Tarifeinheit	124
2. Spezialität	124
3. Günstigkeit	126
4. Wille der Tarifvertragsparteien	128
a) Vorrangklauseln	128
b) Öffnungsklauseln	129
5. Art der Tarifgebundenheit	131
6. Der Rang der Tarifvertragsparteien	132
7. Stellungnahme und Ergebnis	132
V. Überschneidung allgemeinverbindlicher Tarifverträge	132
VI. Konkurrierende einzelvertragliche Bezugnahme	132
VII. Zwischenergebnis zu den Fallgruppen	134
G Geltung verschiedener Tarifverträge in einem Betrieb	136
I. Meinungsstand	136
1. Rechtsprechung	136
2. Kritik der Literatur	138
a) Rechtsnatur des Prinzips	139
b) Argumente aus dem TVG	139
c) § 87 Abs. 1 BetrVG	139
d) Koalitionsfreiheit	140
e) Methodische Kritik	141
f) Kein Regelungsbedürfnis	141
g) Rechtssicherheit und Rechtsklarheit	142
h) Wesentlichkeit	142
i) Widersprüchlichkeit	142
j) Vergleich mit § 613 a BGB	143

II. Stellungnahme	143
1. Geltung der Inhaltsnormen	143
2. Geltung der Betriebsnormen	146
a) "Fortgeltung" und Tarifbindung	147
b) Nachwirkung	149
c) Doppelmitgliedschaft	149
Zusammenfassung der Ergebnisse	150
I. Wirkungen eines Tarifvertrages im Arbeitsverhältnis	150
II. Verbandswechsel und Tarifkonkurrenz	150
III. Tarifeinheit im Betrieb	151
Literaturverzeichnis	153