

Herbert Wiedemann

Die Gleichbehandlungsgebote im Arbeitsrecht



Mohr Siebeck

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	V
I. Thema.....	1
Beispiele – Bedeutung – Rechtsquellen	1
II. Einzugsbereich der Gleichbehandlung	8
1. Unterschiedliche Geltungsansätze	8
a) Allgemeines Gleichbehandlungsgebot.....	9
b) Besondere Diskriminierungsverbote	11
c) Rechtsgrundlagen	14
d) Normsetzung und Normvollzug	16
2. Ungleichbehandlung bei Einzelmaßnahmen	18
a) Gleichbehandlung bei Entgelt und Sondervergütungen	19
b) Gleichbehandlung bei Einstellung und Kündigung.....	23
3. Ungleichbehandlung bei kollektiven Maßnahmen	28
a) Direkte Diskriminierung	29
b) Mittelbare Diskriminierung	31
c) Materielle Diskriminierung.....	34
d) Ausgrenzungen.....	35
III. Inhalt der Gleichbehandlung	38
1. Rechtlicher Schutz und soziale Förderung	38
a) Allgemeiner und besonderer Gleichheitsschutz	38
b) Gleichbehandlung und Gleichstellung	40
2. Rechtfertigungsgründe beim allgemeinen Gleichheitssatz.....	44
a) Anerkannte Differenzierungsmerkmale	45
b) Unterschiedliche Kontrolldichte	52
3. Besondere Differenzierungsverbote	59
a) Gleichberechtigung von Frauen und Männern	60
b) Verbot der Diskriminierung wegen des Alters	68
c) Verbot der Diskriminierung von atypischen Arbeitsverhältnissen ..	73

IV. Rechtsfolgen verbotener Ungleichbehandlung	77
1. Sanktionsmöglichkeiten	77
2. Unwirksamkeit von Entgeltregelungen	82
a) Gleichheitsverstöße in Einzelarbeitsverträgen	82
b) Gleichheitsverstöße in Kollektivvereinbarungen	83
3. Rechtswidrigkeit von Statusmaßnahmen	88
a) Verstoß gegen die Gleichberechtigung	88
b) Durchsetzungsmöglichkeiten	92
V. Ausblick	95
Gesetzestexte	97
Schrifttumsverzeichnis	103
Sachverzeichnis	111