

Berichte aus der Rechtswissenschaft

Benjamin Merkel

Der Sport im kollektiven Arbeitsrecht

Shaker Verlag
Aachen 2003

Inhaltsverzeichnis:

(A)	EINLEITUNG.....	15
(B)	ARBEITNEHMERBEGRIFF ALS ANKNÜPFUNGSPUNKT	19
(I)	Arbeitnehmerbegriff.....	19
1)	privatrechtlicher Vertrag.....	20
2)	Arbeit.....	20
a)	Begriffsbestimmung.....	20
b)	Sport als Arbeit.....	21
3)	Abhängigkeit.....	24
a)	Weisungsgebundenheit (fachlich und nach Ort und Zeit der Arbeitsleistung).....	28
b)	Eingliederung in die betriebliche Organisation.....	29
c)	Personengebundenheit der Arbeitsleistung.....	29
d)	Eigenart der jeweiligen Tätigkeit.....	29
e)	Bezeichnung im Vertrag.....	29
(II)	Sportler als Arbeitnehmer.....	30
1)	Der Breiten- und Freizeitsport.....	32
a)	Begriffsbestimmung.....	32
b)	Der verbands- und vereinsunabhängige Breiten- und Freizeitsport.....	33
c)	Der organisierte Breiten- und Freizeitsport (Vereinsamateursport).....	33
2)	Der Leistungs- und Hochleistungs(Spitzen-)sport.....	35
a)	Begriffsbestimmung.....	35
b)	Der Leistungs- und Hochleistungssportler im Mannschaftssport.....	36
aa)	„Reine“ Vereinsamateursportler.....	36
bb)	„Reine“ Vertragssportler.....	37
(1)	Vertragliche Grundlage.....	39
(2)	persönliche Abhängigkeit.....	40
(a)	Spitzensportler als Mitunternehmer.....	41
(b)	Spitzensportler als selbständige Unternehmer.....	44
(3)	Zwischenergebnis.....	46
cc)	Vertragssportler mit vereinsrechtlicher Bindung.....	47
dd)	Das Phänomen des Scheinamateurs.....	56
(1)	vertragliche Grundlage.....	57
(a)	Verstoß gegen § 134 BGB.....	57
(b)	Verstoß gegen § 138 BGB.....	57
(c)	Zwischenergebnis.....	58
(2)	persönliche Abhängigkeit.....	58
ee)	Der Dachsportverband als Arbeitgeber.....	60
(1)	Der vereinsrechtliche Ansatz.....	63
(2)	Der arbeitsrechtliche Ansatz.....	64
(3)	Der vertragsrechtliche Ansatz.....	67
(4)	Eigene Stellungnahme.....	69

ff)	Liga-Verband/Ligagesellschaft als Arbeitgeber	76
c)	Der Leistungs- und Hochleistungssportler im Individualsport	77
aa)	„Reine“ Vereinsamateursportler	78
bb)	Individualsportler als Arbeitnehmer oder selbständig Unternehmer	78
cc)	Individualsportler in Mannschaftswettbewerben	82
(III)	Zwischenergebnis	83
(C)	DIE VERSCHIEDENEN FORMEN KOLLEKTIVARBEITS- RECHTLICHER INTERESSENWAHRNEHMUNG VON SPORTLERN	86
(I)	Kollektive Interessenwahrnehmung von Sportarbeitnehmern auf überbetrieblicher Ebene	86
1)	Spielervereinigungen als Koalitionen im Sinne des Art. 9 Abs.3 GG	89
2)	Abschluß von Sporttarifverträgen	92
a)	Tariffähigkeit von Spielervereinigungen im Sinne des § 2 Abs.1 TVG	92
b)	Partner möglicher Tarifverträge	94
aa)	Einzelner Arbeitgeber als Tarifvertragspartei (§2 Abs.1 TVG)	95
(1)	Tariffähigkeit einzelner Arbeitgeber	95
(2)	Vereine und Sportkapitalgesellschaften als Arbeitgeber	95
(3)	Der Dachsportverband als Arbeitgeber	96
(4)	Liga-Verband/Ligagesellschaft als Arbeitgeber	97
bb)	Vereinigung von Arbeitgebern als Tarifvertragspartei (§ 2 Abs.1 TVG)	97
(1)	Verbandstariffähigkeit	97
(2)	Dachsportverband in Mannschaftsportarten als Vereinigung von Arbeitgebern	97
(3)	Liga-Verband/Ligagesellschaft als Vereinigung von Arbeitgebern	99
cc)	Spitzenorganisationen im Sinne von § 2 Abs.2, 3 TVG	99
(1)	Dachsportverband als Spitzenorganisation	100
(2)	Liga-Verband/Ligagesellschaft als Spitzenorganisation	101
dd)	Zwischenergebnis	101
c)	Gegenstand und Inhalt von Sporttarifverträgen	102
aa)	Obligatorischer Teil des Tarifvertrages	102
bb)	Normativer Teil des Tarifvertrages	103
(1)	Individualnormen	104
(a)	Inhaltsnormen	104
(aa)	Art der geschuldeten Tätigkeit der Sportler	105
(bb)	Arbeitszeit	107
(aaa)	Dauer und Lage der Arbeitszeit	107
(bbb)	Höchstzahl von Spieleinsätzen	107
(cc)	Entgelt	108
(aaa)	Art der Entlohnung	108
(bbb)	Mindestgehälter („Benefits“)/Gehaltsobergrenzen („salary caps“)	109
(dd)	Urlaub	112
(aaa)	Dauer und Lage des Urlaubs	113

(bbb)	Urlaubsentgelt.....	113
(cc)	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall.....	117
(aaa)	Berücksichtigung von Prämienzahlungen	117
(bbb)	Tarifvertragliche Konkretisierung des Verschuldens- begriffs des § 3 Abs.1 EFZG	120
(ff)	Entgeltfortzahlung bei Spiel- oder Wettkampfsperren	121
(gg)	Befristete Arbeitsverträge	123
(aaa)	Zulässigkeit befristeter Arbeitsverträge.....	123
(bbb)	Befristete Arbeitsverträge von Sportlern.....	124
(ccc)	Tarifvertragliche Regelung	125
(hh)	Vereinbarungen zur Sicherung des Persönlichkeitsschutzes/ Übertragung der Verwertung der Persönlichkeitsrechte der Sportler.....	131
(ii)	Beendigung von Arbeitsverträgen (Formvorschriften für Kündigung und Aufhebungsverträge).....	133
(jj)	Gesundheitsvorsorge.....	133
(kk)	Begrenzung von Ausländerkontingenten	134
(b)	Abschlußnormen	136
(2)	Betriebsnormen	137
(a)	Betriebsbußordnung.....	137
(b)	Alkohol- und Rauchverbot.....	138
(3)	Normen über gemeinsame Einrichtungen	138
3)	Arbeitskampfrecht	139
a)	Das Streikrecht	140
aa)	Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen	142
(1)	Tariffähige Gewerkschaften	143
(2)	Tariflich regelbares Ziel	144
(3)	Beachtung der tariflichen Friedenspflicht	146
(4)	Allgemeine Grundsätze rechtmäßiger Kampfführung	147
(a)	Kampfparität	147
(b)	Übermaßverbot.....	147
bb)	Rechtsfolgen eines Streiks.....	149
(1)	Rechtsfolgen bei einem rechtmäßigen Streik	149
(2)	Rechtsfolgen bei einem rechtswidrigen Streik	150
(a)	Rechtsfolgen für streikbeteiligte Arbeitnehmer	150
(aa)	Rechtsfolgen im Verhältnis zum Sportverein bzw. der Sportkapitalgesellschaft	150
(bb)	Rechtsfolgen im Verhältnis zum Dachsportverband, zum Liga-Verband bzw. zur Ligagesellschaft	152
(b)	Rechtsfolgen für streikführende Gewerkschaft	155
(aa)	Rechtsfolgen im Verhältnis zum Sportverein bzw. zur Sportkapitalgesellschaft	155
(bb)	Rechtsfolgen im Verhältnis zum Dachsportverband bzw. zum Liga-Verband oder zur Ligagesellschaft	156
(c)	Rechtsfolgen für nicht kampfbeteiligte Drittbetroffene	156
b)	Sonstige Arbeitskämpfmaßnahmen.....	157
4)	Zwischenergebnis.....	159
(II)	Kollektive Interessenwahrnehmung von Sportarbeitnehmern in der Betriebsverfassung.....	160

1) Mitbestimmung durch Betriebsräte	160
a) Errichtung von Betriebsräten	160
aa) Arbeitnehmer im Sinne des BetrVG.....	161
(1) Spitzensportler als leitende Angestellte.....	162
(2) Trainer als leitende Angestellte.....	165
bb) Betriebe im Sinne des BetrVG	166
(1) Der Betriebsbegriff	166
(2) Betriebsratsfähige Einheiten im Sport	168
(a) Sportvereine mit mehreren Sportabteilungen.....	169
(aa) Sportvereine mit einer professionell betriebenen Sportart .	169
(bb) Sportvereine mit mehreren professionell betriebenen	
Sportarten.....	171
(b) Sportvereine mit nur einer Sportabteilung.....	172
(c) Betriebsräte bei Dachsportverbänden/Liga-Verbänden/ Ligagesellschaften in Mannschaftssportarten	173
(d) Betriebsräte bei Dachsportverbänden in Individualsportarten.	174
b) Errichtung von Gesamtbetriebsräten	175
aa) Gesamtbetriebsräte bei Sportvereinen.....	175
bb) Gesamtbetriebsräte bei Dachsportverbänden in Mannschaftssportarten	177
cc) Gesamtbetriebsräte bei Ligaverbänden/Ligagesellschaften.....	177
dd) Gesamtbetriebsräte bei Dachsportverbänden im Individualsport.	177
c) Errichtung von Konzernbetriebsräten.....	178
aa) Begriff des Konzerns	178
bb) Konzernbetriebsräte in Sportvereinen.....	179
cc) Konzernbetriebsräte bei Dachsportverbänden in Mannschaftssportarten	180
dd) Konzernbetriebsräte bei Liga-Verbänden/Ligagesellschaften.....	183
d) Relevante Mitbestimmungstatbestände.....	184
aa) Das Unternehmen des Sportarbeitgebers als Tendenz- unternehmen.....	184
(1) Das Unternehmen des Sportarbeitgebers als politisches Tendenzunternehmen.....	186
(2) Das Unternehmen des Sportarbeitgebers als erzieherisches Tendenzunternehmen.....	191
(3) Das Unternehmen des Sportarbeitgebers als künstlerisches Tendenzunternehmen.....	194
(4) Das Unternehmen des Sportarbeitgebers als Tendenz- unternehmen in analoger Anwendung des § 118 Abs.1 S.1 Nr.1 BetrVG.....	197
(5) Zwischenergebnis	203
bb) Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§§ 87ff. BetrVG) 203	
(1) § 87 Abs.1 Nr.1 BetrVG: Ordnung und Verhalten im Betrieb 204	
(a) Betriebsbußen.....	204
(b) Verhängung eines Alkohol- und Rauchverbots	210
(2) § 87 Abs.1 Nr.2 BetrVG: Arbeitszeit	211
(3) § 87 Abs.1 Nr.3 BetrVG: vorübergehende Verkürzung oder Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit.....	214
(4) § 87 Abs.1 Nr.5 BetrVG: Urlaubsplan	216

(5) § 87 Abs.1 Nr.10 und Nr.11 BetrVG: Betriebliche Lohngestaltung und leistungsbezogene Entgelte.....	217
cc) Mitwirkung bei der Personalplanung (§ 92 BetrVG)	220
dd) Beteiligung bei personellen Einzelmaßnahmen (§§ 99 - 101 BetrVG)	221
(1) Mitbestimmung bei personellen Einzelmaßnahmen (§ 99 BetrVG).....	221
(2) Kündigung (§ 102 BetrVG).....	227
ce) Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten (§§ 106ff. BetrVG).....	228
e) Zwischenergebnis	229
2) Gewerkschaftsrechte im Betrieb.....	231
a) Spielervereinigungen als Gewerkschaft im Sinne von § 2 BetrVG	231
b) Einzelne Rechte	232
aa) Initiierung von Betriebsratswahlen (§§ 16 Abs.2, 17 Abs.2, 3 BetrVG)	233
bb) Teilnahme an Betriebsratssitzungen (§ 31 BetrVG)	233
cc) Beanstandungsrecht bei groben Verstößen des Arbeitgebers (§ 23 Abs.3 BetrVG)	233
dd) Zugangsrecht zum Betrieb (§ 2 Abs.2 BetrVG).....	234
(D) ZUSAMMENFASSUNG.....	236
(E) SCHLUBWORT UND AUSBLICK.....	239
LITERATURVERZEICHNIS.....	242