Dissertationen
der
Universität
Salzburg 43

Martin Panosch

Meinungsfreiheit und Treuepflicht

VWGÖ Wien 1993

INHALTSVERZEICHNIS

Abkürzungsverzeichnis
Einleitung
Rechtstheoretische Voraussetzungen

ALLGEMEINER TEIL

1. Drittwirkung der Grundrechte
1.1. Begriffsbestimmung
1.2. Kontroversielle Positionen
1.3. Mediatisierte Grundrechtsverwirklichung
1.4. Unmittelbare Drittwirkung
1.5. Fiskalgeltung der Grundrechte
1.6. Analyse der Judikatur zum Drittwirkungsproblem
2. Spannungsverhältnis zwischen Drittwirkung und anderen Rechtspositionen
2.1. Privatautonomie
2.2. Besonderes Gewaltverhältnis
2.3. Kollision mit anderen Rechten
3. Meinungsfreiheit
3.1. Rechtsquellen
3.2. Geltungsbereich
3.3. Geschütztes Rechtsgut
3.4. Schrankensystematik
3.4.1. Schutzbereich
3.4.1.1. Entlassungs-, Kündigungs- und Disziplinarstraftatbestände als Eingriffe
3.4.1.2. Eingriffe durch unselbstständige Rechtsnormen
3.4.2. Formeller Gesetzesvorbehalt
3.4.3. Materieller Gesetzesvorbehalt
4. Verhältnismäßigkeitsprinzip
4.1. Prinzip der Geeignetheit
4.2. Prinzip der Erforderlichkeit

4.3. Prinzip der Güterabwägung
5. Treuepflicht
5.1. Treuepflicht der Arbeiter und Angestellten
5.2. Treuepflicht der Beamten
5.3. Treuepflicht der Vertragsbediensteten
5.4. Nachwirkung der Treuepflicht
6. Zwischenbilanz

BESONDERER TEIL

Einleitende Worte zum besonderen Teil

1. Rechtsquellen des Arbeitsverhältnisses
1.1. Zwingendes Gesetz
1.2. Kollektivvertrag
1.3. Betriebsvereinbarung
1.4. Vertrag
1.5. Konflikt zwischen Normen verschiedener Stufe
2. Vorbemerkungen zur Schrankenprüfung nach Art 10 Abs 2 MRK
2.1. Besonderheiten der Erforderlichkeitsprüfung
2.1.1. Disziplinarstrafen gegenüber Arbeitern und Angestellten
2.1.2. Disziplinarstrafen gegenüber Beamten
2.1.3. Kündigung als Sanktion
A. Arbeiter und Angestellte
A.1. Gesetzliche Bestimmungen
A.1.1. Verschwiegenheitspflicht
A.1.1.1. Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse
A.1.1.2. Im Haushalt tätige Dienstnehmer
A.1.1.3. Mitglieder des Betriebsrates
A.1.2. Ehrenbeleidigung und gefährliche Drohung
A.1.3. Verleitung zum Ungehorsam

A.1.4. Verleitung zu unordentlichem Lebenswandel oder zu unsittlichen oder gesetzwidrigen Handlungen
A.1.5. Beziehung der Arbeitnehmer untereinander
A.1.6. Untreue und Vertrauensverlust
A.1.6.1. Treue als Gesinnung
A.1.7. Zusammenfassung
A.2. Vertragliche Bestimmungen
A.2.1. Nachteilige Äußerungen über den Betrieb
A.2.2. Veröffentlichung von Angelegenheiten des Unternehmens
A.2.3. Abwerbungsversuche
A.2.4. Gesetzwidrige vertragliche Treuepflichten
A.2.5. Zusammenfassung
B. Beamte
B.1. Amtsverschwiegenheit
B.1.1. Nachwirkung der Verschwiegenheitspflicht
B.2. Allgemeine Dienstpflichten
B.2.1. Auskunftspflicht
B.3. Dienstpflichten gegenüber Vorgesetzten
B.4. Zusammenfassung
C. Vertragsbedienstete
C.1. Allgemeine Dienstpflichten
C.2. Kündigungsgründe
C.3. Entlassungsgründe
C.4. Sonderverträge
C.5. Zusammenfassung
3. Fälle
3.1. Fall 1
3.2. Fall 2
3.3. Fall 3
3.4. Fall 4
3.5. Fall 5
3.6. Fall 6
3.7. Fall 7

3.8. Fall 8
3.9. Fall 9
3.10. Fall 10

Resümee
De lege ferenda
Literaturverzeichnis