

Tarifvertragsrecht

von

Dr. jur. Axel Stein

Professor für Arbeits- und Wirtschaftsrecht
an der Fachhochschule Münster

Verlag W. Kohlhammner
Stuttgart Berlin Köln

Inhaltsverzeichnis

	Seite	Rn
Abkürzungsverzeichnis	XV	
Abkürzungen der Manteltarifverträge	XXI	
Erster Teil: Grundlegung	1	1
I. Überblick über Begriff und Wirkungen des Tarifvertrags.	1	1
1. Die speziellen Regelungen des Tarifvertragsrechts	1	2
2. Der TV	1	3
3. Inhalt von Tarifverträgen	1	4
4. Beispiel eines Tarifvertrags	3	9
II. Die Entwicklung des Tarifvertragssystems	9	10
1. Vorläufer tarifvertraglicher Regelungen.	10	11
2. Bedeutung der Kodifizierung	11	13
3. Hemmnisse für die Durchsetzung des TV	13	14
a) Politisches System	13	15
b) Verbändepolitik	14	16
III. Praktische Bedeutung des Tarifvertragswesens.	16	18
1. Quantitative Bedeutung	16	19
2. Qualitative Bedeutung	17	22
3. Entwicklungstendenzen der Tarifpolitik.	18	24
Zweiter Teil: Zustandekommen des Tarifvertrags.	21	28
A. Die Parteien des Tarifvertrags - Tariffähigkeit	21	28
I. Arbeitnehmerseite	21	30
1. Allgemeines zum Gewerkschaftsbegriff.	21	31
2. Die Auffassung des Bundesarbeitsgerichts.	23	34
3. Die Merkmale der Gewerkschaft im einzelnen	23	35
a) Auf Dauer angelegte Organisation	23	35
b) Vereinigung von Arbeitnehmern	24	36
c) Einzugsbereich	24	37
d) Organisation	24	38
e) Zielsetzung	26	41
f) Soziale Mächtigkeit	26	43
g) Arbeitskampfbereitschaft	29	47
4. Zusammenschlüsse von Gewerkschaften (Spitzenorganisationen)	30	51
II. Arbeitgeberseite	31	54
1. Die Tariffähigkeit des einzelnen Arbeitgebers	31	55

	Seite	Rn
2. Arbeitgeberverbände; Spitzenorganisationen; Innungen und Innungsverbände	32	57
a) Tariffähigkeit von Arbeitgebervereinigungen	33	58
b) Tariffähige Zusammenschlüsse von Arbeitgeber- verbänden (Spitzenorganisationen)	35	61
c) Tariffähigkeit kraft Verleihung	36	64
3. Feststellung der Tariffähigkeit	37	66
B. Tarifzuständigkeit	37	67
C. Verhandlungsanspruch	39	72
D. Form des Tarifvertrags	40	73
E. Die Auslegung des Tarifvertrags	40	77
I. Auslegung des schuldrechtlichen Teils	41	78
II. Auslegung der Tarifnormen	41	80
1. Die herrschende Auffassung	41	80
2. Die <i>Gegenmeinung</i>	44	83
3. Stellungnahme zum „Methodenstreit“	44	84
III. Ergänzende Auslegung	46	89
F. Anfechtbarkeit	48	94
G. Nichtigkeit	49	98
Dritter Teil: Der normative Teil des Tarifvertrags	50	99
Erster Abschnitt. Allgemeiner Teil:		
Geltung und Wirksamkeit der Tarifnormen	50	99
A. Die normative Wirkung des Tarifvertrags	50	99
I. Allgemeines	50	100
II. Der Geltungsbereich des Tarifvertrags	53	107
1. Räumlicher Geltungsbereich	53	108
2. Fachlicher (betrieblicher) Geltungsbereich	55	110
3. Persönlicher Geltungsbereich	56	112
4. Zeitlicher Geltungsbereich des Tarifvertrags; Nachwirkung	57	114
a) Beginn	57	115
b) Ende	60	121
aa) Zeitablauf, Bedingenseintritt	60	121
bb) Kündigung	60	122
cc) Einverständliche Aufhebung	62	125
dd) Auflösung des Verbandes	62	126
ee) Fortfall der Tarifzuständigkeit	63	127
c) Nachwirkung von Tarifverträgen	63	128
aa) Allgemeines	63	128

	Seite	Rn
bb) Gegenstand der Nachwirkung	66	134
cc) Andere Abmachung	67	138
dd) Änderung der Nachwirkung durch TV; Änderung des nachwirkenden TV	68	139
ee) Weitere Nachwirkungsfälle	69	143
III. Tarifgebundenheit; Allgemeinverbindlicherklärung	72	154
1. Tarifgebundenheit	73	155
a) Voraussetzungen der Tarifgebundenheit von Arbeitgeber und Arbeitnehmer	73	155
b) Ausreichen einseitiger Tarifgebundenheit bei Betriebsnormen	75	160
c) Die zeitlichen Grenzen der Tarifgebundenheit	77	164
aa) Beginn der Tarifbindung	77	164
bb) Ende der Tarifbindung	79	167
cc) Der Sonderfall des Betriebsübergangs	83	176
(1) Rechtsgeschäftlicher Betriebsübergang	83	177
(2) Gesamtrechtsnachfolge	88	194
2. Allgemeinverbindlicherklärung	89	198
a) Voraussetzungen der Anordnung und der Aufhebung	91	201
b) Mängel der AVE	95	212
c) Rechtsbehelfe gegen Anordnung und Aufhebung der AVE	95	213
d) Die Reichweite der AVE	96	217
e) Wirkung der AVE	98	220
f) Nachwirkung der AVE	99	226
g) Kollision mit anderen TVen	100	227
3. Anhang: Nicht-normative Geltung	100	228
a) Verweisung auf den TV (Bezugnahmeklauseln)	100	228
aa) Reichweite der arbeitsvertraglichen Verweisung	102	236
bb) Wirksamkeit der arbeitsvertraglichen Verweisung	104	240
(1) Wirksamkeit der Bezugnahmeerklärung	104	241
(2) Wirksamkeit der verwiesenen Regelung	105	243
cc) Verweisung durch Betriebsvereinbarung und aufgrund betrieblicher Übung	108	256
dd) Rechtsfolgen der wirksamen Verweisung	109	258
ee) Bindung an rechtskräftige Entscheidungen gemäß § 9	111	262
b) Gleichbehandlungsgrundsatz; Außenseiterklausel	111	263
IV. Tarifkonkurrenz, Tarifpluralität	112	264
1. Tarifkonkurrenz	113	267
a) Tarifauf autonome Subsidiarität	114	274
b) Spezialität	115	276
c) Meist-Erfassung	115	278
d) Andere Lösungsansätze	115	279
2. Tarifpluralität	117	282
B. Wirksamkeit von Tarifnormen	118	285

	Seite	Rn
I. Rechtsnatur des Tarifvertrags	119	287
1. Delegationstheorie (hM)	119	288
2. Rechtsgeschäftliche Theorien	119	289
3. Eigene Auffassung	120	291
II. Internationalrechtliche Grenzen der Tarifautonomie	121	294
III. Verfassungsrechtliche Grenzen der Tarifautonomie	123	299
1. Die sog Binnenschranken des Art 9 Abs 3 GG; Tarifverantwortung	123	300
a) Binnenschranken	123	300
b) Tarifverantwortung	124	303
aa) Gemeinwohlbindung	125	304
bb) Verantwortung nach innen	126	306
2. Geltung der Grundrechte für den TV	128	311
a) Delegationstheorie	128	312
b) Mittelbare Geltung	129	313
c) Entsprechende Anwendung	129	314
d) Geltung bei Allgemeinverbindlicherklärung	130	316
3. Grundrechtsverletzung durch Tarifnormen	130	317
a) Der allg Gleichheitssatz (Art 3 Abs 1 GG)	131	318
aa) Teilregelungen für Arbeitnehmergruppen	132	321
bb) Differenzierung der Lohngruppen	133	323
cc) Differenzierung zwischen Arbeitern und Angestellten	135	326
dd) Effektivklauseln	136	331
b) Diskriminierung (Art 3 Abs 3 GG)	140	343
aa) Geschlechtsspezifische Diskriminierung	141	344
bb) Die sog umgekehrte Geschlechtsdiskriminierung (Quotenregelung)	143	351
cc) Diskriminierung aufgrund anderer Merkmale	144	352
c) Rechtsfolgen des Verstoßes gegen Art 3 GG	144	353
d) Verletzung des Art 6 GG	146	356
e) Verletzung der neg Koalitionsfreiheit durch Differenzierungsklauseln	146	359
f) Eingriffe in die Berufsfreiheit (Art 12 GG)	149	367
aa) Allgemeines	149	367
bb) Besetzungsregeln	150	369
(1) Quantitative Besetzungsregeln	151	371
(2) Qualitative Besetzungsregeln	151	372
(3) Eigene Einordnung	152	376
cc) Nebentätigkeitsverbote	153	377
IV. Einfachrechtliche Grenzen der Tarifautonomie	153	378
1. Inhaltlicher Widerspruch zu speziellen Gesetzen	153	379
a) Staatliche Gesetzgebung und Tarifautonomie	153	380
b) Einseitig zwingende Gesetze	154	381
c) Zweiseitig zwingende Gesetze	154	382
d) Tarifdispositives Recht	154	383

	Seite	Rn
e) Anhang: Tarifdispositives Richterrecht	155	385
2. Allgemeine einfachrechtliche Schranken	156	386
a) Billigkeitskontrolle	157	387
b) Kartellrechtliche Kontrolle	157	389
3. Rechtsfolgen des Gesetzesverstößes	159	393
V. Anhang: Prozessuale Fragen der Unwirksamkeit von Tarifnormen	160	394
1. Verfassungswidrigkeit	160	394
2. Inzidentfeststellung	160	396
3. Quasi-Normenkontrolle (§ 9)	161	397
 Zweiter Abschnitt. Besonderer Teil:		
Der Inhalt von Tarifnormen	162	399
A. Abschlußnormen	162	400
I. Abschlußgebote und -verbote	163	401
1. Abschlußgebote	163	401
2. Abschlußverbote	165	407
II. Form des Arbeitsvertrags	165	408
1. Recht auf schriftliche Ausfertigung	165	409
2. Formnichtigkeit	165	410
3. Form von Befristungsvereinbarungen	167	417
4. Nebenabreden	168	418
5. Besonderheiten des Baugewerbes	169	423
III. Sonstige Vertragsanbahnungsklauseln	169	424
B. Inhaltsnormen	170	426
I. Arbeitnehmerpflichten	170	427
1. Arbeitsleistung	170	427
a) Bestimmungsklauseln	171	429
b) Arbeitsbereitschaft, Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft	172	431
2. Arbeitszeit	173	433
a) Begriff der Arbeitszeit	173	434
b) Vorbereitung für Arbeit und für die Freizeit	174	436
c) Die regelmäßige Arbeitszeit	175	437
aa) Allgemeine quantitative Festlegung	175	438
bb) Länge der täglichen Arbeitszeit	179	448
cc) Lage der Arbeitszeit	180	451
(1) Verteilung auf die Wochentage	180	452
(2) Lage der Arbeitszeit im Arbeitstag	182	458
(3) Schichtarbeit	183	460
(4) Nacharbeit	184	462
d) Flexibilisierung der Arbeitszeit	184	464
aa) Gleitende Arbeitszeit	185	465
bb) Mehrarbeit	185	468

	Seite	Rn
e) Teilzeitarbeit	186	471
aa) Ausschluß von TZB aus dem Geltungsbereich des TV	188	475
bb) Sachgerechtigkeit des Ausschlusses	189	477
cc) Tarifliche Förderung der Teilzeitarbeit	192	484
f) Kurzarbeit	192	485
g) Lebensarbeitszeit	193	487
3. Haftung des AN	196	496
4. Nebentätigkeits- und Wettbewerbsverbote	197	498
a) Nebentätigkeiten	197	498
b) Wettbewerbsverbot	198	499
5. Rückzahlungspflicht bei Sonderleistungen	198	501
II. Arbeitgeberpflichten	199	502
1. Der Entgeltanspruch	199	503
a) Allgemeines	200	505
b) Wertsicherungsklauseln	202	509
c) Anrechnung von Lohnerhöhungen auf übertarifliches Entgelt	202	510
d) Vergütung trotz Nichtleistung	203	512
aa) Urlaub	203	513
bb) Verhinderung aus persönlichen Gründen	205	518
cc) Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	206	521
dd) Betriebsrisiko	207	522
e) Sonderleistungen	207	523
f) Vermögenswirksame Leistungen	211	534
2. Nebenpflichten	212	535
3. Haftung des AG	212	536
4. Maßregelungsverbote	213	538
C. Beendigungsnormen	213	539
I. Befristung	213	540
1. Form von Befristungsvereinbarungen	213	540
2. Inhalt	214	543
3. Zeitpunkt der Tarifbindung	216	548
II. Kündigung	217	549
1. Form	217	549
2. Frist	217	551
3. Ausschluß der ordentlichen Kündigung durch den AG	219	554
4. Kündigung aus wichtigem Grund	220	557
5. Freistellung zur Stellensuche	221	559
III. Aufhebungsvertrag	222	562
IV. Sonstige Ansprüche	222	563
V. Anhang: Rationalisierungsschutzabkommen	222	564
D. Betriebsnormen, Normen über betriebsverfassungs- rechtliche Fragen	223	565

	Seite	Rn
I. Betriebsnormen	223	565
II. Normen über betriebsverfassungsrechtliche Fragen	223	566
E. Gemeinsame Einrichtungen (§ 4 Abs 2)	226	573
I. Einrichtungen der TVParteien	227	575
II. Normative Wirkung	227	576
1. Beitrags- und Leistungsbeziehungen	227	577
2. Satzung	228	579
III. Nachwirkung, Günstigkeitsprinzip, Allgemeinverbindlicherklärung	229	580
F. Schieds- und Güteklauseln	229	581
Dritter Abschnitt: Abänderung und Verlust tariflicher Ansprüche	230	583
A. Abänderung tariflicher Ansprüche	230	583
I. Öffnungsklausel	230	584
II. Günstigkeitsprinzip	231	588
1. Geltungsbereich des Günstigkeitsprinzips	232	592
a) Abmachungen	232	592
b) Zeitliche Abfolge	235	600
2. Blickwinkel des Günstigkeitsvergleichs	236	601
3. Vergleichsgegenstände	237	605
4. Vergleichsparameter	238	607
5. Einzelfragen, insbes Arbeitszeitverkürzung	239	608
a) Wöchentliche Arbeitszeit	239	609
aa) Festlegung von Höchstarbeitszeiten	239	610
bb) Günstigkeitsvergleich bei linearem Lohnzuwachs	240	614
cc) Erste Differenzierungsstufe	242	619
dd) Weitere Differenzierungsstufen	243	620
b) Lage der Arbeitszeit	243	622
c) Altersgrenzen	244	624
d) Weitere Einzelfragen	244	625
6. Tarifvertrag und Betriebsvereinbarung	245	626
B. Verlust tariflicher Ansprüche	246	629
I. Ausschlußklauseln (Verfallklauseln)	246	629
1. Erlaßte Rechte	248	634
a) Allgemeines	248	634
b) Im konkreten Fall erlaßte Rechte	250	638
2. Fristbeginn	250	640
3. Fristablauf	251	644
4. Unzulässige Berufung auf den Fristablauf	251	645
II. Verzicht (§ 4 Abs 4 S 1)	252	646

Inhaltsverzeichnis

	Seite	Rn
III. Verwirkung	253	650
IV. Anhang: Untertarifliche Verjährungsvereinbarungen	254	651
Vierter Abschnitt: Besondere Beschäftigtengruppen	255	652
I. Arbeitnehmerähnliche Personen	255	652
II. Heimarbeiter	256	657
III. Telebeschäftigte	257	659
IV. Auszubildende	258	661
Vierter Teil: Der schuldrechtliche Teil des Tarifvertrags	260	664
I. Auslegung	260	664
II. Wirksamkeitsgrenzen	260	665
III. Allgemeine Pflichten der Tarifvertragsparteien	260	667
1. Friedenspflicht	260	667
2. Erfüllungsanspruch und Einwirkungspflicht	261	671
3. Folgen von Pflichtverletzungen	263	672
IV. Schiedsabreden	263	675
V. Schlichtungsabkommen	264	676
Sachregister	265	