



A 2005/11593

Andreas Gourmelon /Christine Kirbach/
Stefan Etzel (Hrsg.)

Personalauswahl
im öffentlichen Sektor



Nomos

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	7
<i>Rahmenbedingungen der Personalauswahl</i>	9
Strategische Bedeutung der Personalauswahl für den öffentlichen Sektor (<i>Dr. Roland Schulz</i>)	11
Profit durch Personalauswahl – warum sich eine qualitativ hochwertige Personalauswahl langfristig rechnet (<i>Dr. Martin Kersting</i>)	15
Die eignungsdiagnostische Norm DIN 33430 und ihre Bedeutung für den öffentlichen Sektor (<i>Prof. Dr. Andreas Gourmelon</i>)	35
Eignungsdiagnostische Tätigkeiten: Was sind sie uns wert? (<i>Sabine Schwager</i>)	47
<i>Eignungsdiagnostische Verfahren und Methoden</i>	63
Wie kommt man zu den besten Instrumenten? (<i>Christine Kirbach und Prof. Dr. Heinrich Wottawa</i>)	65
Analyse von Bewerbungsunterlagen (<i>Prof. Dr. Andreas Gourmelon</i>)	85
HR-Portale: Verknüpfung von Personalsuche, -auswahl und -entwicklung (<i>Jens Bregas, Anja Etzel und Prof. Dr. Stefan Etzel</i>)	97
Erfassung kognitiver Kompetenzen in der Personalauswahl: Grundlagen und Praxisbeispiele (<i>Dr. Stefan Seiler, Prof. Dr. Stefan Etzel und Prof. Dr. Andreas Gourmelon</i>)	109
Persönlichkeitstests in der Personalauswahl (<i>Dr. Bernd Runde</i>)	135
Das Interview als eignungsdiagnostisches Verfahren (<i>Prof. Dr. Andreas Gourmelon</i>)	151
Simulationen – Situative Verfahren in der Managementdiagnostik (<i>Rainer Bäcker</i>)	165
Assessment Center und Management Audits (<i>Klaus Wübbelmann</i>)	187
Der Blended Assessment-Ansatz: Potenzialanalysen qualitativ hochwertig und effizient gestalten (<i>Prof. Dr. Stefan Etzel, Jens Bregas und Anja Etzel</i>)	201

Professionelle Organisation und Durchführung von Assessment Centern (<i>Anja Etzel und Prof. Dr. Stefan Etzel</i>)	211
<i>Aus der Praxis</i>	229
Marketing der Stadtverwaltung Dortmund zur Gewinnung qualifizierter Nachwachskräfte (<i>Sabine Kassebaum und Susanne Windorf</i>)	231
Nachwuchs quo vadis? - Perspektiven für erfolgreiches Personalmarketing im öffentlichen Dienst (<i>Christine Kirbach und Kerstin Rothermel</i>)	247
Intelligente Bewerberauswahl – Umgang mit hohen Bewerberzahlen (<i>Christine Kirbach und Alexandra Braun</i>)	269
Personalauswahl in Kommunen des Ruhrgebiets (<i>Dr. Uwe Haßelmann</i>)	285
Rekrutierung und Personalauswahl der Polizei NRW – ein Praxismodell (<i>Dr. Bernd Runde, Dr. Frauke Bastians und Claus-Peter Schuch</i>)	295
Praxisfall: Einsatz situativer Verfahren bei der Auswahl eines Beigeordneten (<i>Rainer Bäcker</i>)	305
Personalauswahl und Potenzialerkennung als Kernelemente modernen Personalmanagements bei der Bundesagentur für Arbeit (<i>Beatrix Behrens</i>)	309
Personalauswahl im Hochschulbereich – ein Fallbeispiel (<i>Prof. Dr. Andreas Gourmelon und Stefan Oenning</i>)	319
Autorenverzeichnis	327