

I. Einleitung und Problemstellung	1
1. Die geschlechtsspezifische Differenzierung von Arbeitsmarkt und Beruf: typische Erscheinungsformen – bisherige Erklärungsansätze – Fragestellung und Grundgedanke dieser Arbeit	1
2. Ausgewählte empirische Daten zum geschlechtsspezifischen Arbeitsmarkt: Entlohnung – Konzentration auf bestimmte Berufe – Konzentration auf untere Berufe und Berufspositionen	13
II. Die Besonderheiten weiblichen Arbeitsvermögens	25
1. Unterschiede und Gegensätze zwischen beruflichem und reproduktionsbezogenem Arbeitsvermögen	26
1.1 Berufsarbeit und berufliches Arbeitsvermögen	26
1.11 Die „doppelte Zweckstruktur“ beruflicher Arbeit: Bearbeitung gesellschaftlicher Aufgaben <i>und</i> Existenzsicherung des Arbeitenden	26
1.12 Die mit beruflicher Arbeit verbundenen Orientierungen und Dispositionen: die ökonomisch-sozialen Eigeninteressen als Basis für Tauschwertorientierung und Konkurrenzverhalten	29
1.2 Hausarbeit und reproduktionsbezogenes Arbeitsvermögen	35
1.21 Hausarbeit als Voraussetzung und komplementäre Gegenform zu beruflicher Arbeit	35

1.22 Die mit Hausarbeit verbundenen Orientierungen und Dispositionen: unmittelbarer Aufgabenbezug als Basis für Engagement und Solidarität	36
2. Die gesellschaftliche Verteilung und personelle Zuordnung von beruflichem und reproduktionsbezogenem Arbeitsvermögen	43
2.1. Der Sozialisationsprozeß als Verbindung zwischen geschlechtsspezifischer Arbeitsteilung und Fähigkeitsentwicklung	43
2.2 Die im geschlechtsspezifischen Sozialisationsprozeß vermittelten Inhalte: „weibliche“ Sozialisation als Vorbereitung auf eher reproduktionsbezogenes, weniger berufliches Arbeitsvermögen	48
III. Weibliches Arbeitsvermögen und berufliche Arbeit	75
1. Typische Formen der Berufsauffassung und Berufspraxis von Frauen	77
1.1 Weibliches Arbeitsvermögen und Berufswahl	77
1.11 Die Art der <i>inhaltlichen</i> Berufsinteressen	77
1.12 Die Konzentration auf „ <i>untere</i> “ Berufe	83
1.13 Die größere Unbestimmtheit der Berufswahl und Berufsplanung im weiblichen Lebenszusammenhang	89
1.2 Weibliches Arbeitsvermögen und beruflicher Aufstieg	91
1.21 Training zu Unterordnung und Unfähigkeit	92
1.22 Personalisierung der Arbeitssituation	93
1.23 Distanz gegenüber Karrierezwängen	100
1.24 Untauglichkeit zu hartem Konkurrenzkampf	111
1.3. Weibliches Arbeitsvermögen und berufliches Engagement	126
1.31 Bedingungen für Entwicklung und Existenz eines beruflichen Engagements	126

1.32 Passiver Widerstand gegen inhaltlich unbefriedigende Arbeit	127
1.33 Das Spannungsverhältnis zwischen familiärem und beruflichem Engagement: schichtspezifische Präferenzen	131
2. Typische Strukturmerkmale von Frauenberufen	135
2.1. Inhaltliche Elemente von Frauenberufen	135
2.2. Sozialstatus von Frauenberufen	139
3. „Geschlechtswandel“ von Berufen: ein Testfall für den Zusammenhang zwischen beruflichen Strukturmerkmalen und geschlechtsspezifischen Dispositionen der Berufsinhaber	146
3.1. Veränderung der beruflichen Strukturmerkmale	149
3.11 Veränderung der Berufsinhalte und Folgen für die geschlechtsspezifische Besetzung	149
3.12 Veränderung des Sozialstatus und Folgen für die geschlechtsspezifische Besetzung	151
3.2. Veränderung der geschlechtsspezifischen Besetzung eines Berufs	155
3.21 „Geschlechtswandel“ und Folgen für die Berufsinhalte	156
3.22 „Geschlechtswandel“ und Folgen für den Sozialstatus	160
IV. Schluß	173
Literaturverzeichnis	178