

**Rolf Bronner
Helmut Staminski
(Herausgeber)**

Evolution steuern – Revolution planen

Über die Beherrschbarkeit von Veränderungsprozessen

Mit Beiträgen von:

**Wolfgang Ph. Appel
Thomas Behrends
Bruno Bittis
Thomas Engelhardt
Berthold Hannes
Markus Hauser
Harald Hungenberg
Astrid Kuhlemann
Reinhart Lang
Hans Loose
Albert Martin
Thomas Mellewig
Roland Röder
Carsten Schwaab
Ulrich Walbrühl
Elke Weik
Torsten Wulf**

**INNOVATIO Verlag
Bonn – Dover – Fribourg – Leipzig – Ostrava**

Inhaltsverzeichnis

Teil 1: Erklärungsansätze zu Wandel

Gestalt und Gestaltung organisationaler Veränderungsprozesse.....	S. 13
--	-------

WOLF BRONNER, CARSTEN SCHWAAB

Der Begriff des Wandels und seine wissenschaftliche Analyse – ein zweifelhaftes Unternehmen?	S. 43
---	-------

ELKE WEIK

Organisationaler Wandel – eine organisationspsychologische Betrachtung	S. 63
---	-------

MARKUS HAUSER

Innovationskultur	S. 83
-------------------------	-------

ALBERT MARTIN, THOMAS BEHREND

Teil 2: Empirische Sicht geplanten Wandels

Erfolgsfaktoren für die Gestaltung von Veränderungsprozessen – Was empfehlen Management-Autoren?.....	S. 115
--	--------

ROLAND RÖDER

Management of Change – Change of Management Eine empirische Untersuchung.....	S. 133
--	--------

ROLAND RÖDER, CARSTEN SCHWAAB

Change-Management: Instrumente und Gestaltungsempfehlungen aus der Praxis Eine empirische Untersuchung	S. 165
--	--------

WOLFGANG PH. APPEL, CARSTEN SCHWAAB

Teil 3: Ebenen des Wandels

Der Transformationsprozeß in Ostdeutschland.....	S. 193
HARALD HUNGENBERG, TORSTEN WULF	
Wandel in der Telekommunikationsbranche.....	S. 219
THOMAS MELLEWIGT	
Die Flexibilisierung eines Bundesunternehmens	S. 243
THOMAS ENGELHARDT	
Wandel braucht Mut: Mitarbeiter verändern ihr Unternehmen durch eine Prozeßorganisation	S. 263
BRUNO BITTIS	
Change-Prozesse in einem Unternehmen des Maschinen- und Anlagenbaus	S. 285
ASTRID KUHLEMANN, ULRICH WALBRÜHL	
Akteure in radikalen Wandlungsprozessen: Die Rolle der Führungskräfte im ostdeutschen Transformationsprozeß	S. 305
REINHART LANG	

Teil 4: Wandel aus externer Sicht

Am Wandel führt kein Weg vorbei – Praktische Erfahrungen aus der Energieversorgung	S. 335
BERTHOLD HANNES	
Begleiter statt Lehrmeister. Die neue Rolle von Training und Beratung beim Management von Veränderungsprozessen	S. 361
HELMUT STAMINSKI, HANS LOOSE	
Zu den Herausgebern	S. 379
Kurzbiographien der Autoren	S. 381
Stichwortverzeichnis	S. 387