

**Rolf Bronner  
Helmut Staminski  
(Herausgeber)**

**Evolution steuern – Revolution planen**  
**Über die Beherrschbarkeit  
von Veränderungsprozessen**

Mit Beiträgen von:

**Wolfgang Ph. Appel  
Thomas Behrends  
Bruno Bittis  
Thomas Engelhardt  
Berthold Hannes  
Markus Hauser  
Harald Hungenberg  
Astrid Kuhlemann  
Reinhart Lang  
Hans Loose  
Albert Martin  
Thomas Mellewig  
Roland Röder  
Carsten Schwaab  
Ulrich Walbrühl  
Elke Weik  
Torsten Wulf**

**INNOVATIO Verlag  
Bonn – Dover – Fribourg – Leipzig – Ostrava**

## Inhaltsverzeichnis

### Teil 1: Erklärungsansätze zu Wandel

Gestalt und Gestaltung organisationaler Veränderungsprozesse.....	S. 13
--	-------

**WOLF BRONNER, CARSTEN SCHWAAB**

Der Begriff des Wandels und seine wissenschaftliche Analyse – ein zweifelhaftes Unternehmen? .....	S. 43
---	-------

**ELKE WEIK**

Organisationaler Wandel – eine organisationspsychologische Betrachtung .....	S. 63
---	-------

**MARKUS HAUSER**

Innovationskultur .....	S. 83
-------------------------	-------

**ALBERT MARTIN, THOMAS BEHREND**

### Teil 2: Empirische Sicht geplanten Wandels

Erfolgsfaktoren für die Gestaltung von Veränderungsprozessen – Was empfehlen Management-Autoren?.....	S. 115
--	--------

**ROLAND RÖDER**

Management of Change – Change of Management Eine empirische Untersuchung.....	S. 133
--	--------

**ROLAND RÖDER, CARSTEN SCHWAAB**

Change-Management: Instrumente und Gestaltungsempfehlungen aus der Praxis Eine empirische Untersuchung .....	S. 165
--	--------

**WOLFGANG PH. APPEL, CARSTEN SCHWAAB**

### **Teil 3: Ebenen des Wandels**

Der Transformationsprozeß in Ostdeutschland.....	S. 193
HARALD HUNGENBERG, TORSTEN WULF	
Wandel in der Telekommunikationsbranche.....	S. 219
THOMAS MELLEWIGT	
Die Flexibilisierung eines Bundesunternehmens .....	S. 243
THOMAS ENGELHARDT	
Wandel braucht Mut: Mitarbeiter verändern ihr Unternehmen durch eine Prozeßorganisation .....	S. 263
BRUNO BITTIS	
Change-Prozesse in einem Unternehmen des Maschinen- und Anlagenbaus .....	S. 285
ASTRID KUHLEMANN, ULRICH WALBRÜHL	
Akteure in radikalen Wandlungsprozessen: Die Rolle der Führungskräfte im ostdeutschen Transformationsprozeß .....	S. 305
REINHART LANG	

### **Teil 4: Wandel aus externer Sicht**

Am Wandel führt kein Weg vorbei – Praktische Erfahrungen aus der Energieversorgung .....	S. 335
BERTHOLD HANNES	
Begleiter statt Lehrmeister. Die neue Rolle von Training und Beratung beim Management von Veränderungsprozessen .....	S. 361
HELMUT STAMINSKI, HANS LOOSE	
Zu den Herausgebern	S. 379
Kurzbiographien der Autoren	S. 381
Stichwortverzeichnis	S. 387