

Wilhelm Schmeisser, Hans-Otto Brinkkötter,
Dieter Krimphove (Hrsg.):

Internationales Entgeltmanagement

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis.....	VII
Autorenverzeichnis.....	XI
Abbildungsverzeichnis.....	XIII
I. Shareholder Value-Ansatz als Grundphilosophie eines anreizorientierten Entgeltmanagementsystems.....	1
<i>(Wilhelm Schmeisser / Marko Dittmann)</i>	
1.1 Shareholder Value Ansatz als Paradigma einer anreizorientierten Personalpolitik.....	1
1.2 Exkurs: Theoretische Grundlagen der DCF-Verfahren und deren Varianten als Voraussetzung des Shareholder Value Ansatzes.....	3
1.2.1 Generelles Vorgehen der DCF-Verfahren.....	3
1.2.2 Entity-Methoden (Entity Approach).....	4
1.2.3 Equity-Methode (Equity Approach).....	14
1.3 Zur praktischen Implementierung des Shareholder Value-Ansatzes mittels Anreizsysteme in Verbindung mit dem Controlling.....	16
1.3.1 Shareholder Value Management.....	16
1.3.2 Shareholder Value im Blickfeld des Controlling und der Personalpolitik.....	19
1.3.3 Shareholder Value im Blickfeld der Personalpolitik.....	37
II. Säulen moderner Entgeltpolitik.....	45
<i>(Wilhelm Schmeisser)</i>	
III. Das Aktienoptionsprogramm für Obere Führungskräfte der BASF-Gruppe.....	55
<i>(Hans-Otto Brinkkötter / Andre Becker)</i>	
ULI Einleitung.....	55
III. 1.1 Vorbemerkung.....	55
III. 1.2 Hochkonjunktur für Aktienoptionsprogramme.....	55
III. 1.3 Begründungen für Aktienoptionsprogramme.....	56
III.2 BASF-spezifische Hintergründe - Stakeholder-Ansatz.....	57

III.3 Ausgestaltung des BASF-Aktienoptionsprogramms	57
111.3.1 Teilnahmeberechtigte.....	57
111.3.2 Erfordernis einer finanziellen Eigenbeteiligung.....	59
111.3.3 Integration in das bestehende Vergütungssystem.....	60
111.3.4 Eigeninvestment in BASF-Aktien - Verpflichtungserklärung.....	62
III. 3.5 Grundstruktur des BOP und Ausgestaltung der Optionsrechte.....	64
III. 3.6 Programmlaufzeit.....	67
III. 3.7 Wartefrist und Ausübungssperren (Closed Periods).....	68
III.3.8 Verlängerte Ausübungszeiten („Ausübungsfenster“).....	69
III. 3.9 Ausübungsprocedere - Freistellungs- und Ausübungserklärung.....	70
111.3.10 Feststellung des Ausübungsgewinns - Währungskurs.....	71
111.3.II Auszahlung des Netto-Ausübungsgewinns - Cash Settlement.....	72
111.3.12 Gewinnlimitierung (Cap).....	73
111.3.13 Risiken.....	74
111.3.14 Steuern.....	75
III.3.15 Übertragbarkeit.....	75
111.3.16 Beendigung des Arbeitsverhältnisses.....	76
111.3.17 Devestition — Change of Control — Fair Market Value.....	76
III.4 Programmabwicklung und Kommunikation	77
111.4.1 Koordinatoren — Optionsbüro.....	77
111.4.2 Transparenz — Internet - Optionsrechner.....	78
III. 4.3 Erfolgreicher Ausübungsstart.....	79
III.5 Bewertung - Teilnahmequote	79
IV. Rentenreform 2001 - Neustrukturierung der drei Säulen des Alterssicherungssystems	85
(Wilhelm Schmeisser /Birgit Bischoff)	
V. Entgeltflexibilisierung im Europäische Binnenmarkt	129
(Dieter Krimphove)	
V.1 Einführung in die Problematik	129
V.1.1 Der Vorrang des Europäischen Rechtes vor dem nationalen.....	130
V.1.2 Der Kollisionsfall.....	131

V.2 Bestehende Europarechtliche Regelungen der Entgeltflexibilisierung.....	132
V.2.1 Die Gleichbehandlung Europäischer Arbeitnehmer.....	132
V.2.2 Die Gleichbehandlung von Männern und Frauen im Rahmen des Entgeltes...	135
V.3 Flexible Entgeltsysteme in Großbritannien.....	140
V.3.1 Formen von flexiblen Entgeltsystemen.....	141
V.3.2 Untersuchungen zu flexiblen Entgeltsystemen.....	146
V.3.3 Das Gesetz über Mindestlohn und das Lohngleichheitsgesetz.....	152
V.3.4 Ausblick.....	154
V.4 Entgeltflexibilisierung in Frankreich.....	155
V.4.1 Verschieden flexible Entgeltsysteme in der Praxis.....	755
V. 4.2 Rechtliche Rahmenbedingungen.....	167
V.5 Entgeltflexibilisierung in Belgien.....	174
V.5.1 Entgeltsysteme.....	174
V.5.2 Zahlung des Arbeitsentgeltes.....	177
V.5.3 Modelle.....	178
V.5.4 Ausprägungen.....	180
V.5.5 Relevante nationale Rechtsquellen.....	184
V.6 Entgeltflexibilisierung in Italien.....	190
V.6.1 Gesetzliche Rahmenbedingungen im italienischen Arbeitsrecht.....	190
V.6.2 Flexible Entgeltsysteme in der Praxis.....	197
V. 7 Entgeltflexibilisierung in Spanien.....	203
V. 7.1 Rechtliche Grundlagen der verschiedenen Arten der (flexiblen) Entlohnung im spanischen Arbeitsrecht.....	203
V.T.2 Resümee.....	213
V.8 Zusammenfassung und Ausblick.....	213
Literaturverzeichnis.....	215
V.9 Abkürzungs- und Rechtsquellenverzeichnis Belgien.....	222
V.10 Abkürzungs- und Rechtsquellenverzeichnis Italien.....	222
V.II Abkürzungs- und Rechtsquellenverzeichnis Spanien.....	223