

Stephan Laske
Tobias Scheytt,
Claudia Meister-Scheytt
(Hrsg.)

Personalentwicklung und universitärer Wandel

Programm – Aufgaben – Gestaltung

Inhaltsverzeichnis

Vorwort: Personalentwicklung und universitärer Wandel	1
Programm	
<i>Peter Conrad</i> Management of Change in Universitäten	9
<i>Stephan Laske, Claudia Meister-Scheytt, Tobias Scheytt</i> Personalentwicklung in Universitäten: Zwischen Emanzipation und Disziplinierung	33
<i>Ekkehard Kappler</i> Universität als Universität der Studierenden	59
<i>Bernhard Pörksen</i> Moderne Maieutik	97
Aufgaben	
<i>Anke Hanft</i> Personalentwicklung als Hochschulentwicklung	119
<i>Claudia Meister-Scheytt, Tobias Scheytt</i> Personalentwicklung als Element strategischen Wandels in Universitäten	139
<i>Ada Pellert</i> Personalentwicklung an Universitäten – ein Beitrag zur zukunftsorientierten Universitätsentwicklung	161
<i>Ulrike Hugi</i> „PE (und OE) neu“ dank IuK-Technologien?	191
<i>Markus Themessl-Huber, Markus A. Grutsch, Stephan Laske</i> Der Meister darf die Form zerbrechen ...	211

Gestaltung

<i>Detlef Müller-Böling, Nina Arnhold, Markus Langer</i> Reform der Professorenbesoldung in Deutschland	231
<i>Fred G. Becker, Helge Probst</i> Personaleinführung für Universitätsprofessoren	251
<i>Ursula Hansen, Hans-Gerd Ridder</i> Der Beitrag von Fakultäten zur Qualifizierung von Juniorprofessoren	275
<i>Cuno Künzler, Adrian Huber</i> Förderung des akademischen Mittelbaus	299
<i>Christine Roloff</i> QueR-Strukturen – Geschlechtergerechte Personalentwicklung im Kontext des Qualitätsmanagements	313
<i>Alexandra Brunner-Schwaiger, Gaby Salzgeber</i> „Qualität in der Lehre ist kein Zufall!“	331
<i>Norbert Thom, Barbara Tholen</i> Förderung der Management-Kompetenz für Dozierende und Führungskräfte der Universität Bern	355
<i>Hans-Gerd Ridder, Christina Hoon</i> Strategische Personalentwicklung in der Universitätsverwaltung	379