

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort zur 5. Auflage .....	V
Vorwort zur 1. Auflage .....	VII
Abkürzungs- und Literaturverzeichnis .....	XV

## Teil A. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Gesetzestext .....	1
Einleitung .....	15

### Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

#### Abschnitt 1. Allgemeiner Teil

§ 1 Ziel des Gesetzes .....	39
§ 2 Anwendungsbereich .....	60
§ 3 Begriffsbestimmungen .....	89
§ 4 Unterschiedliche Behandlung wegen mehrerer Gründe .....	121
§ 5 Positive Maßnahmen .....	123

#### Abschnitt 2. Schutz der Beschäftigten vor Benachteiligung

##### Unterabschnitt 1. Verbot der Benachteiligung

§ 6 Persönlicher Anwendungsbereich .....	129
§ 7 Benachteiligungsverbot .....	144
§ 8 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen beruflicher Anforderungen .....	158
§ 9 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen der Religion oder Weltanschauung .....	175
§ 10 Zulässige unterschiedliche Behandlung wegen des Alters .....	181

##### Unterabschnitt 2. Organisationspflichten des Arbeitgebers

§ 11 Ausschreibung .....	217
§ 12 Maßnahmen und Pflichten des Arbeitgebers .....	221

##### Unterabschnitt 3. Rechte der Beschäftigten

§ 13 Beschwerderecht .....	234
§ 14 Leistungsverweigerungsrecht .....	241
§ 15 Entschädigung und Schadensersatz .....	246
§ 16 Maßregelungsverbot .....	280

##### Unterabschnitt 4. Ergänzende Vorschriften

§ 17 Soziale Verantwortung der Beteiligten .....	285
§ 18 Mitgliedschaft in Vereinigungen .....	293

#### Abschnitt 3. Schutz vor Benachteiligung im Zivilrechtsverkehr

§ 19 Zivilrechtliches Benachteiligungsverbot .....	300
§ 20 Zulässige unterschiedliche Behandlung .....	309
§ 21 Ansprüche .....	315

#### Abschnitt 4. Rechtsschutz

§ 22 Beweislast .....	321
§ 23 Unterstützung durch Antidiskriminierungsverbände .....	337

XI

<b>Abschnitt 5. Sonderregelungen für öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse</b>	
§ 24	Sonderregelung für öffentlich-rechtliche Dienstverhältnisse ..... 343

<b>Abschnitt 6. Antidiskriminierungsstelle</b>	
§ 25	Antidiskriminierungsstelle des Bundes ..... 347
§ 26	Rechtsstellung der Leitung der Antidiskriminierungsstelle des Bundes ..... 347
§ 27	Aufgaben ..... 348
§ 28	Befugnisse ..... 348
§ 29	Zusammenarbeit mit Nichtregierungsorganisationen und anderen Einrichtungen ..... 349
§ 30	Beirat ..... 349

<b>Abschnitt 7. Schlussvorschriften</b>	
§ 31	Unabdingbarkeit ..... 357
§ 32	Schlussbestimmung ..... 362
§ 33	Übergangsbestimmungen ..... 363

<b>Teil B. Gesetz zur Förderung der Entgelttransparenz zwischen Frauen und Männern (Entgelttransparenzgesetz – EntgTranspG)</b>	
Gesetzestext	..... 375
Einleitung	..... 385

**Gesetz zur Förderung der Entgelttransparenz zwischen Frauen und Männern (Entgelttransparenzgesetz – EntgTranspG)**

<b>Abschnitt 1. Allgemeine Bestimmungen</b>	
§ 1	Ziel des Gesetzes ..... 395
§ 2	Anwendungsbereich ..... 397
§ 3	Verbot der unmittelbaren und mittelbaren Entgeltbenachteiligung wegen des Geschlechts ..... 401
§ 4	Feststellung von gleicher oder gleichwertiger Arbeit, benachteiligungsfreie Entgeltsysteme ..... 415
§ 5	Allgemeine Begriffsbestimmungen ..... 428
§ 6	Aufgaben von Arbeitgebern, Tarifvertragsparteien und betrieblichen Interessenvertretungen ..... 438
§ 7	Entgeltgleichheitsgebot ..... 444
§ 8	Unwirksamkeit von Vereinbarungen ..... 445
§ 9	Maßregelungsverbot ..... 450

<b>Abschnitt 2. Individuelle Verfahren zur Überprüfung von Entgeltgleichheit</b>	
§ 10	Individueller Auskunftsanspruch ..... 454
§ 11	Angabe zu Vergleichstätigkeit und Vergleichsentgelt ..... 480
§ 12	Reichweite ..... 504
§ 13	Aufgaben und Rechte des Betriebsrates ..... 516
§ 14	Verfahren bei tarifgebundenen und tarifanwendenden Arbeitgebern ..... 524
§ 15	Verfahren bei nicht tarifgebundenen und nicht tarifanwendenden Arbeitgebern ..... 539
§ 16	Öffentlicher Dienst ..... 551

<b>Abschnitt 3. Betriebliche Verfahren zur Überprüfung und Herstellung von Entgeltgleichheit</b>	
§ 17	Betriebliche Prüfverfahren ..... 557
§ 18	Durchführung betrieblicher Prüfverfahren ..... 562
§ 19	Beseitigung von Entgeltbenachteiligungen ..... 568
§ 20	Mitwirkung und Information ..... 571

<b>Abschnitt 4. Berichtspflichten für Arbeitgeber</b>		
§ 21	Bericht zur Gleichstellung und Entgeltgleichheit .....	576
§ 22	Berichtszeitraum und Veröffentlichung .....	581
<b>Abschnitt 5. Evaluation, Aufgabe der Gleichstellungsbeauftragten, Übergangsbestimmungen</b>		
§ 23	Evaluation und Berichterstattung .....	584
§ 24	Aufgabe der Gleichstellungsbeauftragten .....	586
§ 25	Übergangsbestimmungen .....	588
<b>Anhang</b>		
A.	1. Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen Union .....	593
	2. Charta der Grundrechte der Europäischen Union .....	595
B.	Richtlinie 2000/43/EG des Rates vom 29. Juni 2000 zur Anwendung des Gleichbehandlungsgrundsatzes ohne Unterschied der Rasse oder der ethnischen Herkunft .....	596
C.	Richtlinie 2000/78/EG des Rates vom 27. November 2000 zur Festlegung eines allgemeinen Rahmens für die Verwirklichung der Gleichbehandlung in Beschäftigung und Beruf .....	605
D.	Richtlinie 2002/73/EG des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. September 2002 zur Änderung der Richtlinie 76/207/EWG des Rates zur Verwirklichung des Grundsatzes der Gleichbehandlung von Männern und Frauen hinsichtlich des Zugangs zur Beschäftigung, zur Berufsbildung und zum beruflichen Aufstieg sowie in Bezug auf die Arbeitsbedingungen (Text von Bedeutung für den EWR) .....	618
E.	Richtlinie 2004/113/EG des Rates vom 13. Dezember 2004 zur Verwirklichung des Grundsatzes der Gleichbehandlung von Männern und Frauen beim Zugang zu und bei der Versorgung mit Gütern und Dienstleistungen .....	628
F.	Richtlinie 2006/54/EG des Europäischen Parlaments und des Rates vom 5. Juli 2006 zur Verwirklichung des Grundsatzes der Chancengleichheit und Gleichbehandlung von Männern und Frauen in Arbeits- und Beschäftigungsfragen .....	639
	<b>Sachverzeichnis</b> .....	659