

# Inhalt

	Seite
<i>Rolf Dobischat</i> <i>Hartmut Seifert</i> „Lernzeiten neu organisieren“ – Lebenslanges Lernen durch Integration von Bildung und Arbeit – .....	7
<i>Edgar Sauter</i> Lernzeiten in der Weiterbildung .....	19
<i>Peter Faulstich</i> Zeitstrukturen und Weiterbildungsprobleme .....	33
<i>Reinhold Weiß</i> Zeitmanagement betrieblicher Weiterbildung .....	61
<i>Lutz Bellmann</i> <i>Herbert Düll</i> „Die zeitliche Lage und Kostenaufteilung von Weiterbildungsmaßnahmen“ – Empirische Ergebnisse auf der Grundlage des IAB-Betriebspanels .....	81
<i>Gerhard Bosch</i> Der Zusammenhang von Arbeitszeit und Qualifikation .....	129
<i>Reinhard Bispinck</i> Qualifizierung und Weiterbildung in Tarifverträgen – Bisherige Entwicklung und Perspektiven – .....	153
<i>Günther Schmid</i> Übergangsarbeitsmärkte Eine investive Form der Arbeitszeitverkürzung .....	181
<i>Hartmut Seifert</i> Job-Rotation – Baustein für ein Konzept des lebenslangen Lernens .....	201
<i>Dieter Gnahs</i> Selbstgesteuertes Lernen und Zeitpolitik .....	223

<i>Hans-Werner Franz</i> Berufsbildungsreform für lebenslanges Lernen in Spanien, Frankreich und Dänemark .....	245
<i>Hans-Peter Füssel</i> Neue Formen der Weiterbildung und deren Verhältnis zu bildungsrechtlichen Rahmenbestimmungen .....	273
<i>Katja Käufer</i> Weiterbildung im Arbeitsverhältnis .....	291
Die Autoren der Beiträge .....	321