

# Inhaltsverzeichnis

## Einführung

Soziologische Begriffe und soziale Wirklichkeit: Zur begrifflichen Grundlage soziologischer Theoriebildung 11

*Soziologie als empirische Wissenschaft* 11 – *Der Gegenstandsbereich der Soziologie* 14 – *Theorien und Begriffe* 16 – *Begriffe und Wirklichkeit* 20 – *Zur Konstruktion wissenschaftlicher Begriffe* 22 – *Wissenschaftliche Begriffe und Alltagsbegriffe* 26 – *Zur Auswahl und Gliederung der Texte* 29

## Teil I Individuum und Gesellschaft: Menschen als Mitglieder 36

### 1. Soziales Handeln 36

Emile Durkheim: Der egoistische Selbstmord 42

### 2. Soziale Identität 57

Erving Goffman: Identität und Anpassung 59

*Handeln und Sein* 59 – *Primäre und sekundäre Anpassung* 66 – *Das «Unterleben» von Organisationen* 68

### 3. Norm 73

James Coleman: Funktionen und Folgen sexueller Doppelmoral im sozialen Leben Heranwachsender 77

### 4. Soziale Rolle 84

N. Gross, W. S. Mason, A. W. McEachern: Rollenkonflikte und Konfliktlösungsstrategien. Ergebnisse einer Befragung bei amerikanischen Schuldirektoren 87

*Die personelle Situation* 87 – *Die Verwendung der Freizeit* 91

## Teil II Grundformen sozialer Beziehungen 97

### 5. Austausch 97

M. Blau: Konsultation unter Kollegen 102

*Das System der Konsultation* 104 – *Verdeckte Konsultation* 109

*Der Begriff des sozialen Austauschs* 113

### 6. Sozialer Status 117

William F. Whyte: Bowling und soziale Rangordnung 122

### 7. Macht 130

Robert und Helen Lynd: Die Familie X und die Bewohner von Middletown 135

*Erwerbsleben* 137 – *Bauen und Wohnen* 139 – *Ausbildungs-*

wesen 141 - Freizeit 141 - Kirchen 142 - Politik 143 -  
Informationssystem (die Presse) 145

8. Klasse 149

John H. Goldthorpe u. a.: Das Gemeinschaftsleben «wohlhabender»  
Arbeiter 152

9. Organisation 158

Alvin W. Gouldner: Der neue Betriebsleiter und die soziale Struktur des  
Betriebs 162

*Das Prinzip «Großzügigkeit» 162 - Die «zweite Chance» 163 -  
Wechsel des Arbeitsplatzes 163 - Gefälligkeitsarbeiten 163 -  
Flexible Anwendung von Vorschriften 164 - Kriterien für Nach-  
sichtigkeit 164 - Der Wendepunkt: Der Antritt des Nachfolgers  
165 - Der Fall MacIntosh 165 - Der Fall Day 166 - Der  
Personalchef 167 - Die Auflösung des «Prinzips Großzügigkeit»  
169 - Führungswechsel und das Problem der Bürokratisierung 170  
Vorstellung und Eindrücke des Nachfolgers 170 - Der Widerstand  
der Arbeiter 172*

Teil III Kollektive Werte und gesellschaftliche Wirklichkeit 176

10. Kultur 176

Max Weber: Der asketische Protestantismus und die Berufsethik des  
modernen Menschen 176

11. Strukturelle Bedingungen 189

S. M. Lipset, M. Trow und J. Coleman: Gewerkschaftliche Demokratie:  
Strukturelle Voraussetzungen eines Zweiparteiensystems in einer Ge-  
werkschaft 194

*Faktoren, die die Zahl der potentiellen Aktivisten beeinflussen 198  
Voraussetzungen für die Rekrutierung von Aktivisten für Oppositions-  
gruppen 203*

12. Ideologie 211

Ely Chinoy: Die Lage der Arbeiter und der Mythos der unbegrenzten  
Möglichkeiten 214

Teil IV Widerspruch und Wandel: Gesellschaft als Prozeß 224

13. Devianz 227

Howard Becker: Die Kultur einer abweichenden Gruppe 230

*Der Tanzmusiker 230 - Die Untersuchung 231 - Musiker und  
«Spießler» 232 - Reaktionen auf den Konflikt 236 - Isolierung  
und Selbstabsonderung 239*

14. Konflikt 243

Alvin W. Gouldner: Lohnforderungen und ihre Bedeutung 247

*Der Konflikt von 1948* 249 - *Die Bedeutung des Lohns als Konfliktgegenstand* 250 - *Lohn als Konfliktgegenstand und das «Prinzip Großzügigkeit»* 252

15. Sozialer Wandel 257

Friedrich Engels: Die industrielle Revolution in England 263

Ergänzende Literatur 276

Quellen- und Copyrightnachweis 281

Über die Herausgeber 282

Personenregister 283