

Inhalt

1. Problemstellung	11
1.1 Der Wandel der Industriegesellschaft und seine Auswirkungen auf Gewerkschaften und Politik	11
1.2 Aufbau der Studie	15
1.3 Spezielle Themenbereiche der Regionalstudien	16
2. Die Attraktivität gewerkschaftlicher Konzepte und die Chancen gewerkschaftlicher Organisierung	18
2.1 Die Relevanz, der Verbreitungsgrad und die Außenwirkungen gewerkschaftlicher Themen	18
2.2 Massenarbeitslosigkeit: Bewertung, Schuldzuweisung, Kompetenz und konkrete Maßnahmen	26
2.3 Technischer Wandel und seine Konsequenzen für die Gewerkschaftspolitik	36
3. Arbeitsmarktkrise und Arbeitnehmerbewußtsein	66
3.1 Arbeitsmarktkrise und gewerkschaftlicher Handlungsspielraum	66
3.2 Die Segmentation des Arbeitsmarktes	68
3.3 Arbeitsmarktsegmentation und politisches Verhalten	76
3.4 Gewerkschaftspolitik vor dem Hintergrund des dualistischen Arbeitsmarktes	81

3.5 Die betriebliche Interessenvertretung: Bedeutung und Bewertung aus Arbeitnehmersicht	103
4. Die Arbeitsgesellschaft im Bewußtsein der Arbeitnehmer – die Zukunft der Einheitsgewerkschaft	118
4.1 Allgemeine Wertorientierungen der Arbeitnehmer	119
4.2 Zielpräferenzen der Arbeitnehmer für die Zukunft	135
4.3 Differenzierungen im gewerkschaftsnahen Reformlager und die Akzeptanz der Politik der Gewerkschaften	142
4.4 Konservative Orientierungen in der Arbeitnehmerschaft	149
 Anhang	 153
A. Zur Methode	154
I. Datenquellen und Stichproben	154
II. Beschreibung der Typologien	157
B. Datendokumentationen und Forschungsberichte im Rahmen des Projekts	163
C. Quellenverzeichnis	165
D. Fragebogen	166
I. Fragen	167
II. Kartentexte und Beiblätter	186