

Inhalt

LOHN- UND KONFLIKTTHEORIEN DER VOLKSWIRTSCHAFTSLEHRE	7
Marktmechanismus und Wahlmechanismus	9
Die liberalistische Konflikttheorie: Wettbewerb	11
Die klassische Theorie vom „ehernen Lohngesetz“	15
Die marxistische Lehre vom Streik als Klassenkampf	20
Die neoklassische Lohntheorie; Böhm-Bawerk ./ . Marx	24
Die Arbeitsmonopoltheorie: Änderung der Marktform	29
Die Theorie des bilateralen Monopols: der Handlungsspielraum	31
Die Theorie des isolierten Tausches: die „Kontraktkurve“ und die „Konfliktkurve“	35
Hicks: Die Lohnhöhe als Funktion der Streikerwartungen	38
Wandel der Streikziele: Verbands- und Funktionärsinteressen	44
Die Strategie von Lohnverhandlungen, die kritischen Grenzen	47
· DIE ROLLE DES STREIKS IM SOZIALPROZESS	51
· Spielregeln der Tarifgemeinschaft	51
Interne Desintegration und soziale Konflikte	52
Die Auswirkungen von Streiks auf die Öffentlichkeit	55
Die Streikdrohung als Waffe in der Politik	56
Literaturhinweise	60
Register	61