

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	v
Abbildungsverzeichnis	IX
Tabellenverzeichnis	XI
Abkürzungsverzeichnis	XIII
1. Zielsetzung und Vorgehensweise	1
1.1 Allgemeine Hinführung	1
1.2 Ziele.....	3
1.3 Aufbau und Vorgehensweise	3
2. Begriffsbestimmung und Grundlagen	5
2.1 Definition von kleinen und mittleren Unternehmen.....	5
2.2 Grundlagen des Innovationsbegriffs.....	7
2.2.1 Begriffsdefinition	7
2.2.2 Abgrenzung der Innovationstypen.....	8
2.2.3 Innovationsmanagement	11
2.3 Grundlagen des Projektmanagements.....	14
2.3.1 Begriffsdefinition	14
2.3.2 Phasen des Projektmanagements.....	15
2.3.3 Instrumente des Projektmanagements.....	20
2.3.4 Rollen des Projektmanagements.....	25
3. Analyse von Innovationsprozessmodellen und agilen Methoden	27
3.1 Auswahl angewandter Modelle und Methoden	27
3.1.1 Phasengesteuerte Innovationsprozessmodelle.....	27
3.1.1.1 Phasenmodell nach Thom	29
3.1.1.2 Prozessmodell nach Brockhoff	32
3.1.1.3 Phasenmodell nach Geschka.....	36
3.1.1.4 Phasenmodell nach Schmitt-Grohe	42
3.1.1.5 Phasenmodell nach Reichwald und Piller.....	48
3.1.1.6 Phasenmodell nach Cooper und Kleinschmidt	55

3.1.1.7 Phasenmodell nach von Ahsen et al.	63
3.1.1.8 Weitere Modelle.....	68
3.1.2 Agile Methoden als Problemlösungsansatz.....	77
3.1.2.1 Scrum	80
3.1.2.2 Feature Driven Development.....	90
3.1.2.3 Survival of the Fittest	93
3.1.2.4 Kanban	97
3.1.2.5 Design Thinking.....	101
3.2 Aktuelle Ergebnisse wissenschaftlicher Untersuchungen.....	108
3.2.1 Innovationshemmnisse in KMU	109
3.2.2 Projektmanagement in KMU.....	111
3.2.3 Klassisches versus agiles Projektmanagement	113
3.3 Zusammenfassung und Übersichtsmatrix	115
3.3.1 Ergebnisbetrachtung untersuchter Phasenmodelle.....	116
3.3.2 Ergebnisbetrachtung untersuchter agiler Methoden.....	121
4. Ansatz zur Generierung eines neuen Innovationsprozessmodells	127
4.1 Auswahl und Implementierung von Referenzobjekten	128
4.1.1 Erfüllungskriterien eines neuen Phasenmodells.....	129
4.1.2 Voraussetzungen für eine erfolgreiche Implementierung.....	131
4.1.2.1 Wandel der Unternehmenskultur	131
4.1.2.2 Kontinuität der Chancenermittlung	134
4.1.3 Phasendefinition und Aufbau der Big-Sprints.....	137
4.1.4 Vorgehensweise innerhalb eines Low-Sprints.....	144
4.2 Detailbetrachtung des neuen Modells	147
4.2.1 Rollen und Verantwortlichkeiten	147
4.2.1.1 Innovation Owner.....	150
4.2.1.2 Innovation Manager	151
4.2.1.3 Sprintleiter.....	153
4.2.1.4 Innovation Team	154
4.2.1.5 Urheber.....	157
4.2.2 Artefakte und Instrumente	158
4.2.2.1 Basis Artefakte.....	159
4.2.2.2 Prozessvisualisierung und Steuerungsinstrumente.....	164

4.2.2.3 Innovationsbewertungsinstrumente und Kriterien.....	168
4.2.3 Review-Typen.....	174
4.2.3.1 Daily Review	176
4.2.3.2 Team Review.....	176
4.2.3.3 Sprint Review.....	180
4.2.3.4 Retrospektive.....	182
4.2.4 Concept-Sprint.....	183
4.2.4.1 Planung und Ist-Zustand.....	183
4.2.4.2 Ideation und Produktkonzept	190
4.2.4.3 Ideation und Prozesskonzept	193
4.2.5 Realize-Sprint.....	195
4.2.5.1 Anpassung und Prototyping.....	196
4.2.5.2 Test und Validierung.....	197
4.2.6 Sale-Sprint.....	199
4.2.6.1 Umsetzung und Einführung	199
4.2.6.2 Vorbereitung für den Concept-Sprint.....	201
4.3 Fazit bezüglich des 3-2-1-Innovationsmodells	201
4.4 Kritische Würdigung des Modells	206
5. Schlussbetrachtung	209
5.1 Fazit.....	209
5.2 Ausblick	211
Literaturverzeichnis	213