

INHALTSVERZEICHNIS	Seite
Vorwort zur zweiten Auflage	VIII
<hr/> Kapitel I - Einführung	1
A. Türkische Arbeitnehmer in Deutschland	1
B. Der Zweck der Untersuchung	5
C. Die untersuchte Population und das angewandte Verfahren	5
D. Thematische Abgrenzung der Probleme	12
<hr/> Kapitel II - Gründe zur Auswanderung und die Kenntnisse der türkischen Arbeitnehmer über Deutschland vor ihrer Abreise	17
A. Gründe zur Auswanderung?	17
B. Kenntnisse der türkischen Arbeitnehmer über die Verhältnisse in der BRD vor ihrer Abreise	22
<hr/> Kapitel III - Anwerbung und Vermittlung	24
A. Anwerbevereinbarungen zwischen der BRD und der Türkei	24
B. Vermittlungseinrichtungen und ihre Aufgaben	25
C. Anonyme und namentliche Anforderungen	28
D. Welche Besonderheiten hat die Auslandsvermittlung?	32
E. Umgehung der gesetzlichen Bestimmungen	34
I) Bei beruflicher Nichteignung	36
II) bei gesundheitlicher Nichteignung	37
III) Bei sonstigen Gründen	38

	Seite
Kapitel IV - Arbeitsrechtliche Situation der türkischen Arbeitnehmer in der BRD und ihre praktische Auswirkung	41
<hr/>	
A. Rechtliche Grundlagen des Diskriminierungsverbots	41
I. Völkerrechtliche Grundlagen	42
1. Die Anwerbevereinbarung zwischen der Türkei und der BRD	42
2. Das Abkommen zur Gründung einer Assoziation zwischen EWG und der Türkei	43
3. Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO)	45
4. Die Konvention zum Schutze der Menschenrechte und Grundfreiheiten vom 4. November 1950	46
5. Das europäische Niederlassungsabkommen vom 13. Dezember 1955	47
6. Europäische Sozialcharta vom 8. Oktober 1961	47
II. Innerstaatliche Grundlagen	48
1. Gleichheit vor dem Gesetz	48
2. Der arbeitsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz des § 75 des Betr.VG von 1972	51
3. Das neue Bundespersonalvertretungsgesetz vom 1.4.1974	52
4. Gleichbehandlung in verbandsrechtlichen Beziehungen	52
B. Ausländerrecht und sein Einfluß auf das Arbeitsverhältnis	53
I. Art. 11 Abs. 1 und Art. 12 Abs. 1 GG	53
II. Ausländergesetz	54
1. Aufenthaltserlaubnis als allgemeine Voraussetzung bei den ausländischen Arbeitnehmern	55
2. Bindung an den Arbeitsplatz	57
3. Rotation statt Integration	58
4. Verbot der Gewerbezulassung	60
5. Ausweisung	61
6. Aufenthaltserlaubnis und Koppelung mit der Arbeitserlaubnis	62
7. Rückwirkung der Lösung des Arbeitsverhältnisses auf Arbeitserlaubnis bzw. Aufenthaltserlaubnis	66
8. Rechtsfolgen der fehlenden Arbeitserlaubnis	67
III. Andere Gesetze	69
1. Schwerbeschäftigtengesetz vom 16. Juni 1953 i.d. F. vom 14.8.1961	69
2. Das Bundespersonalvertretungsgesetz von 1974	71
3. Mutterschutzgesetz vom 18. April 1968	71

	Seite
C. Sozialrechtliche Situation und ihre praktische Auswirkung	72
I. Allgemeines	72
II. Das Abkommen über die soziale Sicherheit zwischen der Türkei und der BRD	74
III. Rentenversicherung	74
IV. Krankenversicherung	81
V. Unfallversicherung	85
VI. Arbeitslosenversicherung	90
VII. Kindergeld	92
Kapitel V - Stellung im Arbeitsverhältnis	95
<hr/>	
A. Arbeitsvertrag (Musterarbeitsvertrag)	95
I. Verstehen des Arbeitsvertragsinhaltes	95
II. Befristung und Kettenverträge	101
III. Nichteinhaltung des Arbeitsvertrages	103
IV. Kontrolle der Durchführung des Musterarbeitsvertrages	114
V. Auflösung des Musterarbeitsvertrages	116
B. Stellung im Beruf und Arbeitsbedingungen	118
I. Berufliche Situation in der Türkei	118
II. Berufliche Situation in der BRD	121
1. Tätigkeiten in Wirtschaftsbereichen	121
2. Aufstieg im Beruf (Arbeitshilfen zur Berufsausbildung)	123
a) Deutsche Sprachkenntnisse	125
b) Berufliche Fortbildungsmaßnahmen	127
C. Klagen über die Arbeit	131
D. Lohnverhältnisse	134
I. Lohnhöhe	134
II. Zufriedenheit mit dem Lohn	143
E. Fluktuation der türkischen Arbeitnehmer	147
I. Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber	148
1. Häufigkeit der Kündigung durch den Arbeitgeber	148
2. Gründe zur Kündigung durch den Arbeitgeber	150
a) Rezession	150
b) Krankheit	152
c) Arbeitsverweigerung	153
d) Konflikte mit türkischen Arbeitskollegen	154
e) Arbeitsunfälle	154
f) Diebstahl	154
g) Sonstige Gründe	155

	Seite
II. Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitnehmer	155
1. Häufigkeit der Kündigung durch den Arbeitnehmer	155
2. Kündigungsgründe des Arbeitnehmers	160
F. Verhältnis zu anderen Personan am Arbeitsplatz	162
I. Beziehungen zwischen deutschen und türkischen Kollegen am Arbeitsplatz	162
1. Meinung türkischer Arbeitnehmer über ihre deutschen Kollegen	162
2. Beurteilung der ausländischen bzw. türkischen Arbeitnehmer durch die Deutschen	167
II. Beziehungen zwischen den türkischen Arbeitnehmern und ihrem Vorgesetzten am Arbeitsplatz	168
III. Beziehungen zu Dolmetschern	170
Kapitel VI - Verhältnis zu Institutionen	173
<hr/>	
A. Betriebsverfassungsrechtliche Gremien	174
I. Betriebsrat	174
II. Wirtschaftsausschüsse im Unternehmen	176
B. Gewerkschaften und ausländische Arbeitnehmer	176
C. Staatliche Institutionen	185
I. Finanzämter	185
II. Arbeitsgericht	187
D. Gastarbeiterparlamente	189
E. Die Arbeiterwohlfahrt	191
Kapitel VII - Wohnungssituation	192
<hr/>	
A. Allgemeine Wohnsituation	192
B. Die Wohnung: Wohnungsvermietung und Mietwucher	193
C. Betriebswohnheime	196

	Seite
Kapitel VIII - Allgemeine und Berufsschulprobleme der Kinder türkischer Arbeitnehmer	200
<hr/>	
A. Schulpflicht und Schulbesuch	201
B. Schulsituation bzw. Vorbereitungsklassen	202
C. Die besondere Situation an der allgemeinen Berufsschule	204
I. Welche Gründe haben die Eltern zum Nachholen ihrer Kinder in die BRD veranlaßt?	205
II. Schulbesuch in der Türkei	206
III. Welche Tätigkeiten üben die jugendlichen türkischen Arbeitnehmer aus?	207
Kapitel IX - Religiöse Konflikte im Arbeitsverhältnis	210
<hr/>	
A. Allgemeines	210
B. Glaubens- und Gewissensfreiheit (Art. 4 GG) und die Lösung religiöser Konflikte	212
Kapitel X - Rückwanderung	220
<hr/>	
Zusammenfassung der Ergebnisse	226
<hr/>	
LITERATURVERZEICHNIS	241