

TABLE DES MATIÈRES

AVANT-PROPOS	5
INTRODUCTION	7
1. LA CONFLICTUALITÉ SOCIALE INTERPROFESSIONNELLE EN 2017 : L'ESPACE EXIGU DE LA NÉGOCIATION	12
1.1. Un AIP attendu dans un cadre revu	12
1.1.1. Révision de la loi de 1996 et pression sur les interlocuteurs sociaux	13
1.1.2. Un AIP conclu rapidement	15
1.2. Une opposition syndicale persistante envers le gouvernement fédéral	18
1.3. Les pensions au centre de la conflictualité sociale interprofessionnelle	20
1.3.1. Le temps de la négociation	20
1.3.2. Le temps de la mobilisation	23
1.4. Conclusion	24
2. LA CONFLICTUALITÉ FÉDÉRALE ET RÉGIONALE DANS LES SERVICES PUBLICS	26
2.1. Les tensions au niveau fédéral	27
2.1.1. Le dossier des pensions du secteur public	27
2.1.2. Le conclave budgétaire de l'été 2017	28
2.1.3. Le point culminant de la conflictualité sociale dans le secteur public	29
2.2. Les tensions au niveau régional wallon	30
2.2.1. Les transports en commun flamands (De Lijn)	30
2.2.2. La fonction publique wallonne	30
2.2.3. Les transports en commun wallons (TEC)	31
2.3. Conclusion	34
3. DE LA GRÈVE ET DU DROIT DE GRÈVE DANS LE SECTEUR DU RAIL EN 2017	35
3.1. Trois éléments de l'actualité sociale dans le rail	36
3.1.1. Deux changements de direction à la tête du rail	36
3.1.2. L'aboutissement de deux procédures judiciaires	37
3.1.3. L'échec des négociations en interne sur l'instauration du service garanti	38
3.2. Mobilisation intersectorielle et points de tension multiples	39
3.3. Négociation politique sur l'instauration du service garanti	40
3.3.1. L'avant-projet de loi	40
3.3.2. La Commission paritaire nationale	41
3.3.3. Le processus parlementaire	42
3.4. Conclusion	44

4. LES MOBILISATIONS DU COLLECTIF DES COURSIER.E.S CONTRE DELIVEROO	45
4.1. Le « capitalisme de plateforme » et ses enjeux	45
4.2. Le Collectif des coursier.e.s	48
4.2.1. L'époque de Take Eat Easy	48
4.2.2. La délocalisation du service clientèle de Deliveroo	50
4.2.3. Les actions contre la fin de la convention SMart et le retour du travail à la tâche	51
4.3. Un échange mutuel d'expérience entre syndicats traditionnels et nouveaux acteurs	56
4.4. Conclusion	57
5. FN HERSTAL : UN CONFLIT D'UN AUTRE ÂGE ?	59
5.1. Un conflit industriel	59
5.2. Une multinationale wallonne	60
5.3. Une grève en deux temps	62
5.4. Négociation à l'Élysette	66
5.5. Conclusion	67
6. GRÈVE AVEC OCCUPATION D'USINE CHEZ TRUCK TECHNIC	69
6.1. L'intégration de Truck Technic dans le groupe états-unien Meritor	69
6.2. La procédure Renault : attente et incertitude	71
6.3. Le déclenchement des actions	73
6.4. 58 jours de grève et d'occupation (5 décembre 2016 - 1 ^{er} février 2017)	75
6.5. Conclusion	79
7. LES SOLIDARITÉS MULTIPLES AU CŒUR DU CONFLIT SOCIAL DE L'INSTITUTION MISTRAL	81
7.1. L'origine du conflit	81
7.2. L'organisation du mouvement de grève	82
7.3. Des points de vue opposés	85
7.4. L'issue du conflit : le « Mistral gagnant »	86
7.5. Conclusion	87
CONCLUSION	88
ANNEXE : LES JOURS DE GRÈVE DURANT LA PÉRIODE 2013-2017	94