

Inhalt

Einleitung	9
Lernziel	14
A. Tarifvertrag	16
I. Funktion	16
II. Rechtliche Grundlagen.....	17
III. Rechtsnatur	18
IV. Zustandekommen	19
1. Tarifvertragsparteien	19
2. Vertragsschluss	20
3. Stellvertretung.....	20
4. Form und Bekanntgabe des Tarifvertrages.....	21
5. Fehlerhafter Tarifvertrag.....	23
V. Beendigung des Tarifvertrages	24
1. Befristung und Bedingung	24
2. Aufhebungs- und Änderungsvertrag	25
3. Kündigung und Störung der Geschäftsgrundlage.....	25
4. Wegfall einer Tarifvertragspartei	26
VI. Tariffähigkeit	26
1. Tarifparteien im Einzelnen	27
a) Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände	27
b) Einzelne Arbeitgeber	30
c) Spitzenorganisationen	31
d) Weitere tariffähige Parteien	34
2. Rechtsfolgen bei fehlender Tariffähigkeit	34
VII. Tarifizuständigkeit	35
VIII. Erscheinungsformen	36
1. Firmentarifvertrag – Verbandstarifvertrag	36
2. Entgelttarifvertrag – Manteltarifvertrag	37
3. Ursprungstarifvertrag – Anschlussstarifvertrag.....	38

IX.	Inhalt.....	38
	1. Normativer Teil	38
	a) Inhaltsnormen	38
	b) Abschlussnormen	39
	c) Beendigungsnormen.....	40
	d) Betriebsnormen	41
	e) Betriebsverfassungsrechtliche Normen	42
	f) Normen über gemeinsame Einrichtungen	42
	g) Prozessuale Normen	43
	2. Schuldrechtlicher Teil	43
	a) Durchführungspflicht.....	43
	b) Friedenspflicht	44
	3. Praxisrelevante Klauseln.....	45
	a) Ausschlussfristen	45
	aa) Einstufige Ausschlussfristen	47
	bb) Zweistufige Ausschlussfristen	47
	b) Effektivklauseln und Ähnliche	49
	c) Differenzierungsklauseln.....	51
X.	Auslegung des Tarifvertrages	52
	1. Normativer Teil	53
	2. Schuldrechtlicher Teil	54
XI.	Tarifgebundenheit	55
	1. Grundsatz.....	55
	2. Ausnahmen	57
	a) Allgemeinverbindlicherklärung	57
	aa) Voraussetzungen	61
	bb) Umfang der Allgemeinverbindlichkeit.....	62
	cc) Ende der Allgemeinverbindlichkeit.....	62
	dd) Bezugsmöglichkeiten	
	allgemeinverbindlicher Tarifverträge	63
	b) Einzelvertragliche Bezugnahmeklauseln	63
	c) Betriebliche Tarifnormen und	
	betriebsverfassungsrechtliche Tarifnormen	67
	d) Betriebliche Übung	67
	e) Umstrukturierung von Betrieben und	
	Unternehmen	68
	3. Ende der Tarifbindung	71

XII. Geltungsbereich	73
1. Persönlicher Geltungsbereich.....	73
2. Räumlicher Geltungsbereich	73
3. Fachlicher Geltungsbereich	74
4. Zeitlicher Geltungsbereich	74
XIII. Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität	75
1. Auflösung der Tarifkollision nach § 4a Abs. 2 S. 2 TVG	76
2. Bewertung der Tarifkonkurrenz und Tarifpluralität außerhalb von § 4a TVG	78
a) Tarifkonkurrenz.....	79
b) Tarifpluralität	80
3. Auswirkungen des § 4a TVG auf das Arbeitskampfrecht.....	80
XIV. Wirkung der Rechtsnormen des Tarifvertrages.....	81
1. Unmittelbarkeit.....	82
2. Zwingende Wirkung	82
3. Günstigkeit.....	83
a) Vergleichsgegenstand	84
b) Vergleichsmaßstab	85
4. Öffnungsklauseln	85
5. Sicherung tarifrechtlicher Rechte.....	87
6. Nachwirkung	87
XV. Rechtsschutzmöglichkeiten.....	90
XVI. Checkliste: Wirksamkeit von Tarifverträgen	92
B. Arbeitskampf	93
I. Begriff.....	93
II. Rechtsgrundlagen	94
III. Mittel des Arbeitskampfes	95
1. Kampfmittel auf Arbeitnehmerseite	95
2. Kampfmittel auf Arbeitgeberseite.....	97
IV. Arten des Arbeitskampfes	98
V. Rechtmäßigkeit von Arbeitskampfmaßnahmen	99
1. Tarifrechtliche Grenzen.....	99
a) Zulässiges Arbeitskampfziel	99
aa) Tarifliche Regelung als Kampfziel	100
bb) Tariflich regelbares Kampfziel	100

cc)	Schranken der Tarifmacht.....	101
b)	Anforderungen an die Kampfparteien.....	102
aa)	Führung durch tariffähige Parteien	102
bb)	Außenseiterbeteiligung	102
c)	Tarifvertragliche Friedenspflicht	105
2.	Allgemeine Grundsätze	106
a)	Gebot der Verhältnismäßigkeit	106
aa)	Ultima-Ratio-Prinzip	107
bb)	Prinzip der Proportionalität	107
b)	Gebot der Kampfparität	108
c)	Gebot fairer Kampfführung	109
3.	Besondere Kampfverbote	110
VI.	Rechtsfolgen eines rechtmäßigen Arbeitskampfes	110
1.	Folgen für die Arbeitsvertragsparteien	110
a)	Streik.....	110
b)	Aussperrung	114
2.	Folgen für die beteiligten Verbände	114
VII.	Rechtsfolgen eines rechtswidrigen Arbeitskampfes	115
1.	Folgen für die Arbeitsvertragsparteien	115
a)	Streik.....	115
b)	Aussperrung	116
2.	Folgen für die beteiligten Verbände	117
VIII.	Folgen des Arbeitskampfes für Drittbetroffene	118
1.	Folgen für unmittelbar kampfbetroffene Unternehmen	118
2.	Folgen für mittelbar kampfbetroffene Unternehmen	119
IX.	Schlichtung.....	120
X.	Checkliste: Voraussetzungen eines rechtmäßigen Arbeitskampfes.....	122
	Literaturverzeichnis	123