

Inhaltsverzeichnis

	Seite
Einleitung	1
Teil I: Forderungen für eine Gleichstellung	4
1. Gesetzliche Gleichstellung.....	4
1.1 Bestehende Rechtsnormen.....	4
1.2 Verbot der Diskriminierung.....	5
2. Aktuelle Diskussion	6
2.1. Forderungen für den politischen Bereich	6
2.2. Forderungen für den Erwerbsbereich	7
3. Einschätzung der aktuellen Forderungen	10
Teil II: Realität der Erwerbstätigkeit von Frauen ...	15
1. Frauenerwerbstätigkeit im allgemeinen	15
1.1. Erwerbsarbeitsplätze der Frauen	20
1.2. Situation auf dem Arbeitsmarkt	23
2. Frauenerwerbstätigkeit in besonderen Bereichen und Positionen	26
2.1. Frauen in Führungspositionen	27
2.1.1. Führungspositionen im öffentlichen Dienst.....	27
2.1.2. Frauen im Management	37
2.1.3. Wissenschaftlerinnen an den Universitäten	40
2.2. Ausbildung von Frauen in gewerblich-technischen Berufen	45

Teil III. Mögliche Ursachen der Ungleichbehandlung ..	49
1. Erklärungsansätze für den "geschlechtsspezifischen" Arbeitsmarkt	49
1.1. Angebotsorientierte Erklärungsansätze	50
1.2. Nachfrageorientierte Erklärungsansätze	52
1.3. Einschätzung der Erklärungsansätze	54
2. Persönlichkeitstheoretische Aspekte	55
2.1. Empirisch feststellbare Geschlechtsunterschiede	56
2.2. Geschlechtsrollenstereotypen	58
2.2.1. Messung und Inhalte	59
2.2.2. Auswirkungen	61
2.3. Hintergründe der Geschlechtszuordnung	62
2.3.1. Unterschiedliche Erklärungsansätze ...	62
2.3.2. Geschlechtspolarität als kulturelles System	63
3. Auswirkungen der Geschlechtsrollen auf die Motivation	68
3.1. Leistungsmotivation allgemein	68
3.2. Geschlechtsspezifische Leistungsmotivation ..	69
3.2.1. "Angst vor Erfolg"	70
3.2.2. Ursachenzuschreibung (Kausalattribution)	71
3.3. Berufliche Motivation von Frauen	73
3.4. Aufstiegschancen von Frauen	75
4. Strukturelle Bedingungen für Frauen in Führungspositionen	78
4.1. Barrieren für den Erfolg	79
4.1.1. Barriere I: Potentielle Mutterschaft.	79
4.1.2. Barriere II: Die "männliche Ethik" des Managements	80
4.1.3. Barriere III: Potentielle Machtressourcen des Managements	85
4.1.4. Barriere IV: Minderheitenstatus der Frauen	87

4.2. Alltagserfahrungen der Frauen in "Männerdomänen"	90
4.3. Individuelle Bewältigungsstrategien.....	93
4.4. Bedingungen der Wissenschaftlerinnen an den Universitäten	97
Teil IV: Zusammenfassung und Perspektiven	101
1. Zusammenfassung	101
2. Perspektiven	105
2.1. Notwendigkeit der Anpassung an männliche Normen der Arbeitswelt oder Verweigerung	105
2.2. Ziele der Veränderungen	109
2.3. Bedeutung der Untersützung durch andere Frauen	111
2.4. Mögliche Maßnahmen zur Veränderung	113
Abkürzungsverzeichnis	118
Literaturliste	119