

Inhaltsverzeichnis

<i>Vorwort</i>	7
----------------------	---

1. Einleitung

<i>Rita Süssmuth: Vereinbarkeit von Familie und Beruf — eine Zukunftsaufgabe für die Gesellschaft</i>	9
---	---

2. Hintergrundinformationen

<i>Hans-Günter Krüsselberg: Neue Erkenntnisse über die Beziehungen zwischen Familienleben und Arbeitswelt: Familientätigkeit im Konflikt zwischen Wirtschaft und Gesellschaft</i>	21
<i>Burkhard Strümpel/Harald Bielenski: Familienfreundliche Arbeitszeitregelungen — Fakten, Wünsche, Hindernisse</i>	39
<i>Clemens Geißler/Wolfgang Speil: Wohnungsnähe des Arbeitsplatzes als ein Merkmal des Kompromisses zwischen Familien- und Erwerbstätigkeit</i>	55
<i>Diskussion</i>	74

3. Probleme der Gleichzeitigkeit von Beruf und Familie

<i>Friedhart Hegner: Dezentrale Erwerbsarbeit und Familie</i>	89
<i>Joachim Scholz: Teilzeitarbeitende Männer und Hausmänner — Motive, Lebensstile und Erfahrungen in Familie und Arbeitswelt</i>	109
<i>Greta Tüllmann/Jürgen Sass: Anpassungsprobleme zwischen Familie und Arbeitswelt am Beispiel des Münchner Textilkaufhauses Ludwig Beck</i>	119
<i>Diskussion</i>	130

4. Erleichterung des Wiedereinstiegs von Frauen nach der „Familienphase“

<i>Andrea Hellmich: Verbindung zur Berufswelt während der Familienphase</i>	143
<i>Sabine Debener/Barbara Grimmer: Probleme von technisch ausgebildeten Frauen bei der Rückkehr in den Beruf</i>	161
<i>Diskussion</i>	167

5. Abschlußdiskussion

<i>Andreas Hoff: Anforderungen an eine familienfreundlichere Organisation der Arbeitswelt</i>	177
<i>Diskussion</i>	181

6. Praktische Beispiele für Ansätze zur familienfreundlicheren Gestaltung der Arbeitswelt aus verschiedenen Firmen

1. MBB GmbH: „Technik ist auch Frauensache“	197
2. BASF AG: Programm „Eltern und Kind“	212
3. Textilhaus Ludwig Beck am Rathauseck (Beck-Feldmeier KG): „Individuelle Arbeitszeit“ (IAZ)	218
4. Bayer AG: Möglichkeit des befristeten beruflichen Ausstiegs mit Wiedereinstellungsgarantie	230
5. Randstad Organisation für Zeitarbeit GmbH: Familienfreundliche Zeitarbeit	233
6. Landkreis Göttingen: Fortschreibung der Arbeitszeitflexibilisierung unter Familiengesichtspunkten	237
7. Siemens AG: Berufliche Chancengleichheit für Frauen	244
8. AUDI AG: Wiedereinstellungszusage für im Betrieb gewerblich-technisch Ausgebildete für die Zeit nach dem Erziehungsurlaub	249
9. Deutsche Unilever GmbH: Offensive Förderung der Teilzeitarbeit	252
<i>Teilnehmer/innenverzeichnis</i>	257
<i>Verzeichnis der zitierten Literatur</i>	261