

Inhalt

I. Die Angleichung der Erwerbsbeteiligungschancen von Frauen und Männern als Phänomen moderner Gesellschaften.....	13
1. Problemaufriß und Fragestellung.....	13
2. Normative Grundlagen der Untersuchung.....	14
3. Grundbegriffe der Untersuchung.....	15
3.1 Die Dimensionen gesellschaftlicher Modernisierung.....	15
3.1.1 Die ökonomische Dimension.....	16
3.1.2 Die politische Dimension.....	18
3.1.3 Die soziokulturelle Dimension.....	20
3.2 Chancengleichheit, Gleichstellung, Gleichbehandlung und gleiche Erwerbsbeteiligungschancen.....	23
4. Hypothesen und Aufbau der Untersuchung.....	24
II. Die Gleichstellung von Frauen und Männern im Arbeitsleben im Spiegel europäischer Statistiken.....	27
III. EU-Frauenpolitik als politischer Modernisierungsimpuls: Der Grundsatz der Gleichbehandlung von Frauen und Männern in der Europäischen Union.....	36
1. Die Grundlagen der gemeinschaftlichen Gleichstellungspolitik.....	38
1.1 Der sozialpolitische Gehalt des primären Gemeinschaftsrechts.....	40
1.2 Die Wirkungsweise des Gemeinschaftsrechts im innerstaatlichen Rechtsraum.....	43
1.3 Artikel 119 EWGV.....	45
2. Die Tätigkeit der Gemeinschaft im Bereich der Geschlechtergleichbehandlung.....	48
2.1 Die Richtlinien zur Gleichbehandlung von Frauen und Männern...	48
2.1.1 Die Entgeltgleichheitsrichtlinie.....	49
2.1.2 Die Gleichbehandlungsrichtlinie.....	50
2.1.3 Die Richtlinien zur sozialen Sicherheit.....	51
2.1.4 Die Richtlinie zur selbständigen Erwerbstätigkeit.....	52
2.1.5 Die Richtlinie über den Mutterschutz.....	53

2.2	Weitere Rechtshandlungen im Bereich der Gleichbehandlung von Frauen und Männern.....	54
2.2.1	Aktionsprogramme.....	54
2.2.2	Empfehlungen und Entschließungen.....	55
2.3	Noch nicht oder in anderer Form verabschiedete Richtlinienvorschläge.....	57
2.3.1	Richtlinienvorschlag zum Elternurlaub.....	58
2.3.2	Richtlinienvorschlag zur Teilzeitarbeit.....	59
2.3.3	Richtlinienvorschlag zur Ergänzung der sozialen Sicherheit.....	60
2.3.4	Richtlinienvorschlag zur Regelung der Beweislast.....	63
3.	Fazit: Europäischer Gleichstellungsimpuls mit abnehmender Dynamik..	64
IV.	Die Umsetzung des gemeinschaftlichen Gleichstellungsrechts in den Mitgliedstaaten.....	67
1.	Gang der Untersuchung.....	68
2.	Gleiches Entgelt für gleichwertige Arbeit.....	68
2.1	Das Vergleichsraster.....	69
2.2	Die Umsetzung des Grundsatzes des gleichen Entgelts in den einzelnen Mitgliedstaaten.....	70
2.2.1	Belgien.....	72
2.2.2	Dänemark.....	73
2.2.3	Deutschland	75
2.2.4	Frankreich.....	75
2.2.5	Griechenland.....	76
2.2.6	Großbritannien.....	77
2.2.7	Irland.....	79
2.2.8	Italien.....	80
2.2.9	Luxemburg.....	80
2.2.10	Niederlande.....	81
2.2.11	Portugal.....	81
2.2.12	Spanien.....	83
2.3	Die Problematik der Gleichwertigkeit von Arbeit.....	83
2.3.1	Begriffswahl und -abgrenzung in den Mitgliedstaaten.....	85
2.3.2	Gleichwertige Arbeit und tarifvertragliche Lohnfestsetzung.....	88
2.4	Die Ebene des Lohnvergleichs.....	90

3.	Gleichbehandlung von Frauen und Männern im Arbeitsleben.....	93
3.1	Das Vergleichsraster.....	94
3.2	Die rechtliche Umsetzung des Gleichbehandlungsgrundsatzes in den einzelnen Mitgliedstaaten	95
3.2.1	Belgien	100
3.2.2	Dänemark	103
3.2.3	Deutschland.....	105
3.2.4	Frankreich.....	108
3.2.5	Griechenland.....	111
3.2.6	Großbritannien.....	113
3.2.7	Irland.....	117
3.2.8	Italien.....	120
3.2.9	Luxemburg.....	123
3.2.10	Niederlande.....	124
3.2.11	Portugal.....	127
3.2.12	Spanien.....	129
3.3.	Die Umsetzungspraxis der Mitgliedstaaten im Vergleich.....	130
3.3.1	Die Umsetzung des Diskriminierungsverbots beim Zugang zum Beruf.....	132
3.3.2	Die Umsetzung des Diskriminierungsverbots bei der Berufsberatung und der Berufsbildung.....	136
3.3.3	Die Umsetzung des Diskriminierungsverbots bei den Arbeitsbedingungen.....	139
4.	Aspekte des prozeduralen und institutionellen Rahmens.....	140
5.	Fazit: Trotz einiger Umsetzungsdefizite weitgehende Rechtsangleichung.....	143
V.	Erwerbsbeteiligungschancen von Frauen und die gesellschaftlichen Rahmenbedingungen in den Mitgliedstaaten.....	149
1.	Datengrundlage und Aufbau der Untersuchung.....	149
2.	Der Einfluß ökonomischer, soziokultureller und politischer Faktoren auf die Situation der Frauen in der Arbeitswelt.....	151
3.	Relevante ökonomische, soziokulturelle und politische Rahmenbedingungen in den Mitgliedstaaten.....	155
3.1	Belgien.....	155
3.2	Dänemark.....	159
3.3	Deutschland.....	162

3.4	Frankreich.....	167
3.5	Griechenland.....	171
3.6	Großbritannien.....	176
3.7	Irland.....	181
3.8	Italien.....	185
3.9	Luxemburg.....	188
3.10	Niederlande.....	191
3.11	Portugal.....	195
3.12	Spanien.....	200
4.	Gleiche Erwerbsbeteiligung von Frauen und Männern und ökonomische Modernisierung der Mitgliedstaaten.....	204
4.1	Gleicher Zugang zur Erwerbstätigkeit und ökonomische Modernisierung.....	205
4.2	Gleiche zeitliche Einbindung erwerbstätiger Frauen in die Arbeitswelt und ökonomische Modernisierung.....	208
5.	Gleiche Erwerbsbeteiligung von Frauen und Männern und religiöse Traditionen in den Mitgliedstaaten.....	210
5.1	Gleicher Zugang zur Erwerbsarbeit und religiöse Tradition.....	212
5.2	Gleiche zeitliche Einbindung erwerbstätiger Frauen in die Arbeitswelt und religiöse Tradition.....	215
6.	Gleiche Erwerbsbeteiligung von Frauen und Männern und Individualisierung der Lebensformen.....	218
6.1	Gleicher Zugang zur Erwerbsarbeit und Individualisierung der Lebensformen.....	218
6.2	Gleiche zeitliche Einbindung erwerbstätiger Frauen in die Arbeitswelt und Individualisierung der Lebensformen.....	219
7.	Gleiche Erwerbsbeteiligung von Frauen und Männern und Differenzen des Bildungsniveaus.....	221
7.1	Gleicher Zugang zur Erwerbstätigkeit und Differenz der Bildungsniveaus.....	222
7.2	Gleiche zeitliche Einbindung erwerbstätiger Frauen in die Arbeitswelt und Differenz der Bildungsniveaus.....	223
8.	Gleiche Erwerbsbeteiligung von Frauen und Männern und die Präsenz von Frauen im politischen Willensbildungs- und Entscheidungsprozeß..	223
8.1	Gleicher Zugang zur Erwerbstätigkeit und Präsenz von Frauen in den nationalen Parlamenten.....	224
8.2	Gleiche zeitliche Einbindung erwerbstätiger Frauen in die Arbeitswelt und Präsenz von Frauen in den nationalen Parlamenten..	225

9.	Gleiche Erwerbsbeteiligung von Frauen und Männern und Kinderbetreuungsangebote der öffentlichen Hand.....	227
9.1	Gleicher Zugang zur Erwerbstätigkeit und Kinderbetreuung.....	228
9.2	Gleiche zeitliche Einbindung von Männern und Frauen in die Arbeitswelt und Kinderbetreuung.....	230
10.	Fazit: Bessere Erwerbszugangschancen, aber geringere zeitliche Verfügbarkeit.....	231
VI.	Schlußfolgerungen und Ausblick.....	234
	Verzeichnis der Tabellen und Diagramme.....	236
	Literaturverzeichnis.....	240