Inhalt

			13 17
1	Kon	zepte von SAP S/4HANA	25
1.1	Digita	le Transformation	26
	1.1.1	Social Media	27
	1.1.2	Mobility	28
	1.1.3	Internet of Things	30
	1.1.4	Analytics	31
1.2	Anfor	derungen an moderne IT-Systeme	32
	1.2.1	Flexibilität	33
	1.2.2	Big Data Management	35
	1.2.3	Benutzerfreundlichkeit	35
	1.2.4	Echtzeitdatenauswertung	39
	1.2.5	Zusammenfassung der Anforderungen	41
1.3	Lösun	gsansätze in SAP S/4HANA	42
	1.3.1	Die Plattform SAP HANA	44
	1.3.2	Redesign	45
	1.3.3	Betriebsformen von SAP S/4HANA	46
	1.3.4	Ergänzende SAP-Produkte	47
	1.3.5	SAP S/4HANA als Teil einer Technologieplattform	48
	1.3.6	Benutzeroberflächen und SAP Fiori	49
1.4	Zusan	nmenfassung	52
2	Die	technischen Säulen von SAP S/4HANA	55
2.1	Die SA	AP HANA Platform	56
	2.1.1	In-Memory-Technologie	57
	2.1.2	Spalten- und zeilenbasierte Datenbanken	57
	2.1.3	Delta-Merge-Verfahren	59
	2.1.4	Das ACID-Prinzip	60
	2.1.5	Technischer Aufbau von SAP HANA	62
	2.1.6	Services in der SAP HANA Platform	63



2.2	Entwicklung unter SAP S/4HANA	66
	2.2.1 SAP HANA Studio	67
	2.2.2 Entwicklungskomponenten von SAP HANA	70
	2.2.3 ABAP-Entwicklung	75
	2.2.4 Erweiterbarkeit von SAP S/4HANA	80
2.3	Analysewerkzeuge von SAP HANA	84
	2.3.1 SAP Lumira Discovery	85
	2.3.2 SAP Lumira Designer	88
	2.3.3 SAP Analysis	90
2.4	SAP Fiori	91
	2.4.1 Wie funktioniert SAP Fiori?	92
	2.4.2 Das SAP Fiori Launchpad als zentraler Einstieg	97
2.5	SAP Cloud Platform	98
	2.5.1 SAP-Cloud-Platform-Services	100
	2.5.2 SAPUI5-Anwendungen in der SAP Web IDE entwickeln	107
2.6	Zusammenfassung	112
3	Prinzipien des Redesigns	115
	•	
3.1	Das Principle of One	116
	Das Principle of One	116 117
3.1	Das Principle of One Wie wirkt sich das Redesign auf die Systemarchitektur aus? 3.2.1 SAP ERP Human Capital Management (SAP ERP HCM)	116 117 119
3.1	Das Principle of One	116 117 119 120
3.1 3.2	Das Principle of One	116 117 119 120 121
3.1	Das Principle of One	116 117 119 120 121
3.1 3.2	Das Principle of One	116 117 119 120 121 121
3.1 3.2	Das Principle of One	116 117 119 120 121 121 122 123
3.1 3.2 3.3	Das Principle of One Wie wirkt sich das Redesign auf die Systemarchitektur aus? 3.2.1 SAP ERP Human Capital Management (SAP ERP HCM) 3.2.2 SAP Supplier Relationship Management (SAP SRM) 3.2.3 SAP Supplier Lifecycle Management Welche Auswirkungen gibt es auf die Funktionen? 3.3.1 Funktionale Änderungen durch Neuerungen 3.3.2 Funktionale Auswirkungen von Änderungen 3.3.3 Funktionale Änderungen aufgrund der Verschlankung	116 117 119 120 121 121 122 123 125
3.1 3.2	Das Principle of One	116 117 119 120 121 121 122 123
3.1 3.2 3.3	Das Principle of One Wie wirkt sich das Redesign auf die Systemarchitektur aus? 3.2.1 SAP ERP Human Capital Management (SAP ERP HCM) 3.2.2 SAP Supplier Relationship Management (SAP SRM) 3.2.3 SAP Supplier Lifecycle Management Welche Auswirkungen gibt es auf die Funktionen? 3.3.1 Funktionale Änderungen durch Neuerungen 3.3.2 Funktionale Auswirkungen von Änderungen 3.3.3 Funktionale Änderungen aufgrund der Verschlankung	116 117 119 120 121 121 122 123 125
3.1 3.2 3.3	Das Principle of One	116 117 119 120 121 121 122 123 125
3.1 3.2 3.3 3.4 3.5	Das Principle of One	116 117 119 120 121 121 122 123 125 126
3.1 3.2 3.3 3.4 3.5 3.6	Das Principle of One Wie wirkt sich das Redesign auf die Systemarchitektur aus? 3.2.1 SAP ERP Human Capital Management (SAP ERP HCM) 3.2.2 SAP Supplier Relationship Management (SAP SRM) 3.2.3 SAP Supplier Lifecycle Management Welche Auswirkungen gibt es auf die Funktionen? 3.3.1 Funktionale Änderungen durch Neuerungen	116 117 119 120 121 121 122 123 125 126
3.1 3.2 3.3 3.4 3.5 3.6	Das Principle of One	116 117 119 120 121 121 122 123 125 126 128
3.1 3.2 3.3 3.4 3.5 3.6	Das Principle of One Wie wirkt sich das Redesign auf die Systemarchitektur aus? 3.2.1 SAP ERP Human Capital Management (SAP ERP HCM) 3.2.2 SAP Supplier Relationship Management (SAP SRM) Welche Auswirkungen gibt es auf die Funktionen? 3.3.1 Funktionale Änderungen durch Neuerungen 3.3.2 Funktionale Auswirkungen von Änderungen 3.3.3 Funktionale Änderungen aufgrund der Verschlankung Kontinuität beim Datenzugriff mit Compatibility Views Was bewirkt die neue User-Interface-Strategie? Die Simplification List als Hilfswerkzeug Praxisbeispiel: Integrierte Business-Planung mit SAP BPC Optimized for S/4HANA Finance	116 117 119 120 121 121 122 123 125 126 128 132
3.1 3.2 3.3 3.4 3.5 3.6	Das Principle of One Wie wirkt sich das Redesign auf die Systemarchitektur aus? 3.2.1 SAP ERP Human Capital Management (SAP ERP HCM) 3.2.2 SAP Supplier Relationship Management (SAP SRM) 3.2.3 SAP Supplier Lifecycle Management	116 117 119 120 121 121 122 123 125 126 128 132

4.1	Betrie	bsmodelle und Integrationsszenarien	142
	4.1.1	Deploymentformen	142
	4.1.2	Central Finance	144
	4.1.3	Integration mit SAP SuccessFactors	146
	4.1.4	Integration mit dem Ariba Network	148
	4.1.5	Integration mit dem SAP Concur Network	148
4.2	Konze	ptionelle Änderungen	149
	4.2.1	Universal Journal	149
	4.2.2	Sachkontenkonzept	153
4.3	Neue l	Funktionen in SAP S/4HANA Finance	159
	4.3.1	SAP Cash Management	159
	4.3.2	Integrierte Planung mit SAP BPC Optimized for	
		S/4HANA Finance	161
v	4.3.3	Konsolidierung	166
	4.3.4	Weitere neue Funktionen	170
4.4	Geänd	lerte Funktionen in SAP S/4HANA Finance	171
	4.4.1	Hauptbuchhaltung – General Ledger	171
	4.4.2	Nebenbuchhaltung – Anlagenwirtschaft	174
	4.4.3	Weitere Komponenten	181
4.5	Fiori-A	pplikationen und das Rollenkonzept	181
4.6	Zusam	nmenfassung	187
5	SAD	S/4HANA in der Logistik	191
	<u> </u>	5) THATA III del Logistik	191
5.1	Änder	ungen in der Architektur	192
	5.1.1	Anforderungen der Logistik an das Datenmodell	192
	5.1.2	Anforderungen der geänderten Architektur	193
	5.1.3	Herausforderungen durch die Änderungen der	
		Architektur	196
	5.1.4	Spezielle Änderungen an der Architektur –	
		Materialnummer	199
5.2	Neue l	Funktionen für die Logistik	200
	5.2.1	Bestandsführung	201
	5.2.2	Parallelwährungen und parallele Bewertungs-	
		methoden	201

	5.2.3	MRP Live	202
	5.2.4	Extended Warehouse Management (EWM)	207
	5.2.5	Transportation Management (TM)	208
	5.2.6	Advanced ATP (AATP)	209
5.3	Geänd	lerte Funktionen in der Logistik	210
	5.3.1	Geschäftspartnerstammsatz	210
	5.3.2	Beschaffung	212
	5.3.3	Output-Management	215
5.4	Wegfa	allende Funktionen in der Logistik	218
5.5	Fiori-A	Applikationen und das Rollenkonzept	220
	5.5.1	Fiori-Applikationen für die Logistik	220
	5.5.2	Neues Rollenkonzept	222
5.6	Zusam	nmenfassung	225
6	Tech	nnische Migration	227
6.1	Festst	ellen der Ausgangssituation und des	
	Migra	tionsweges	228
6.2	Prüfer	n der Systemvoraussetzungen	233
	6.2.1	Unicode	233
	6.2.2	SAP NetWeaver Application Server ohne Java-Teil	233
6.3	Vorbe	reiten des Systems auf SAP HANA	234
	6.3.1	Datenmanagement	234
	6.3.2	Überprüfen und Anpassen des kundeneigenen	
		Codings	235
6.4	Durch	führung der Migration und unterstützende Werkzeuge	238
	6.4.1	Technische Aufgaben	239
	6.4.2	Fachliche Aufgaben	240
6.5	Konfig	guration der Benutzeroberfläche	244
	6.5.1	Die Systemlandschaft	245
	6.5.2	Installation und Konfiguration	246
	6.5.3	Aktivierung von SAP Gateway	246
	6.5.4	Setup des SAP Fiori Launchpads	246
	6.5.5	Trusted RFC Connection	247
	6.5.6	Rollenzuordnung	247

7	Praxisbeispiel: Einführung von
	SAP S/4HANA

7.1	Vorarl	peiten für die Migration
	7.1.1	Informationsquellen und Inhalte der Vorarbeiten
	7.1.2	Praxisbeispiel: Customer Vendor Integration
	7.1.3	Prüfprogramme für die Migration auf SAP HANA
	7.1.4	Datenabgleich
	7.1.5	Custom Code Checks
7.2	Durch	führung der Migration
	7.2.1	Maintenance Planner
	7.2.2	Migration mit dem Software Update Manager und der
		Database Migration Option
7.3	Konfig	guration der SAP-Fiori-Oberflächen
	7.3.1	SAP-Fiori-Anwendungen auswählen
	7.3.2	SAP Gateway aktivieren und SAP Fiori Launchpad
		einrichten
	7.3.3	Rollen konfigurieren
7.4	Konve	rtierung des Rechnungswesens
	7.4.1	Datenmigration vorbereiten
	7.4.2	Datenmigration durchführen
	7.4.3	Datenmigration nachbereiten
	7.4.4	Zusätzliche Werkzeuge für die Datenmigration
7.5	Entwi	cklung/Code Pushdown
	7.5.1	Klassische ABAP-Lösung
	7.5.2	Neue Lösung mit Code Pushdown
7.6	Entwi	cklung einer Fiori-Barkassen-App
	7.6.1	Funktionen der Barkassen-App
	7.6.2	Technische Umsetzung
7.7	Zusam	nmenfassung
0	Erfo	lasfaktoron für die Umstellung
8		lgsfaktoren für die Umstellung SAP S/4HANA
8.1		folgsnotwendige Faktor »Umstellungsfahrplan«
	8.1.1	Schritt 1: Leiten Sie die Zielsetzungen aus den
		Nutzenpotenzialen ab

	8.1.2	Schritt 2: Konstruieren Sie das Zielszenario	340
	8.1.3	Schritt 3: Projektieren Sie die Einführung von	
		SAP S/4HANA	341
	8.1.4	Schritt 4: Stellen Sie auf SAP S/4HANA um	341
	8.1.5	Schritt 5: Führen Sie die Nacharbeiten zur Migration	
		durch	342
8.2	Welch	e Erfolgsfaktoren wirken in den Phasen?	342
	8.2.1	Festlegen der Ziele	343
	8.2.2	Aufbau des Zielsystemszenarios	346
	8.2.3	Projektierung der Einführung von SAP S/4HANA	352
	8.2.4	Umstellung auf SAP S/4HANA	363
	8.2.5	Nacharbeiten zur Umstellung	365
8.3	Ausge	wählte Werkzeuge für die Unterstützung der	
	_	ellung	367
	8.3.1	SAP Activate als Einführungsbaukausten für	
		Neukunden	367
	8.3.2	Werkzeuge zur Realisierung einer User-Interface-	
		Strategie	376
	8.3.3	Neue Werkzeuge zur Datenmigration	378
8.4	Zusam	nmenfassung	381
Ausb	olick		387
Anl	hang		391
Α	Wegfa	ıllende Logistikfunktionen	391
	•	•	
В	Die Au	itoren	397
السا.			200
inaex	×		399