

INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort	7
<i>I. Methodologische Einführung</i>	<i>9</i>
1. Untersuchungsarten	10
2. Untersuchungsmethoden	12
3. Durchführung der Untersuchung	18
4. Von der Empirie zur Theorie	21
<i>II. Die betriebliche Sozialstruktur</i>	<i>22</i>
1. Die Entwicklung der Fragestellung	22
2. Soziale Strukturmerkmale	25
3. Probleme der sozialen Integration	37
<i>III. Leistungs- und Lohnprobleme</i>	<i>45</i>
1. Strukturwandlungen der Industriearbeit	47
2. Die soziale Funktion der Leistungsanreize	57
3. Die sozialpsychologische Analyse von Leistungsschwankungen	73
4. Rationalisierungsprobleme der betrieblichen Lohnstruktur	78
<i>IV. Führungs- und Aufstiegsprobleme</i>	<i>88</i>
1. Betriebliche Führungslehren im sozialen Wandel	90
2. Der Führungswechsel im Betrieb und seine sozialen Auswirkungen	99
3. Soziologische Aspekte der Mitarbeiterförderung	105
4. Das Aufstiegsproblem in der Industrie	110
<i>V. Probleme der Zusammenarbeit</i>	<i>123</i>
1. Soziale Konflikte im Betriebsgeschehen	125
2. Soziale Anpassungsprobleme der Jugendlichen	137
3. Soziale Vorurteile im Betrieb	141
4. Der Betriebsrat – Strukturanalyse einer Grenzinstitution	148
5. Die soziale Dynamik der Joint Consultation	159
<i>VI. Soziale Entwicklungstendenzen des Industriebetriebs</i>	<i>170</i>
1. Strukturmerkmale des Industriebetriebs	170
2. Formen sozialer Stabilisierung	172
3. Neue industrielle Lebensformen	174