

Inhalt

	VORWORT	11
1.	EINFÜHRUNG	13
2.	BEZUGSRAHMEN UND ALLGEMEINE HYPOTHESEN	15
21.	Die Gesellschaft als Sozialsystem	15
22.	Die soziale Differenzierung in der modernen Gesellschaft	20
3.	DIE BERUFSPPOSITION	24
31.	Die berufliche Organisation der sozialen Differenzierung	24
311.	Definition der Berufsposition	24
312.	Der Prozeß der »Verberuflichung« der sozialen Positionen	28
3121.	Die Verberuflichung familialer Positionen	29
3122.	Die Differenzierung von Berufspositionen	32
3123.	Das Ausmaß der beruflichen Organisation der sozialen Differenzierung in modernen Gesellschaften	33
32.	Die Professionalisierung der Berufsposition	34
321.	Die Definition der professionalisierten Berufsposition	34
3211.	»Berufsarbeit« vs. »Arbeitsberuf«	34
3212.	»Spezifizierte« vs. »nichtspezifizierte« Berufspositionen	37
3213.	»Professionalisierte« vs. »nichtprofessionalisierte« Berufspositionen	39
322.	Exkurs: Die Klassifizierung der Berufspositionen in der Berufsstatistik	44
323.	Der Prozeß der Professionalisierung der Berufspositionen	51
3231.	Der Ablauf der Professionalisierungsprozesse	55
3232.	Die »Professionalisierung« der Arbeiterpositionen	61
4.	DIE ZUWEISUNG DER BERUFSPPOSITIONEN	67

41.	Ein Bezugsrahmen für die Zuweisung der Berufspositionen	68
411.	Das Individuum als Akteur	69
412.	Die Zuweisung der Berufspositionen als Prozeß.	71
42.	Die Entscheidung für eine Schulbildung	76
421.	Die Funktion der Schule in der modernen Gesellschaft	76
422.	Die Rekrutierung der Schüler	78
4221.	Dimensionen der Schulorganisation und der Orientierung der Eltern	78
4222.	Die Entscheidung für eine Schulbildung	81
423.	Der erfolgreiche Schulabschluß	84
43.	Die Entscheidung für eine Berufsausbildung bzw. eine Berufsposition	86
431.	Dimensionen der Berufsausbildung	86
4311.	Vermittlung von systematisiertem vs. nichtsystematisiertem Wissen	86
4312.	Ausbildung in der Arbeitsorganisation vs. in der Ausbildungsorganisation	90
4313.	An den Wandel des Berufssystems angepasste vs. nichtangepasste Ausbildung	91
432.	Dimensionen der beruflichen Orientierung	93
4321.	Die berufliche Zielorientierung	94
43211.	Die Klassifizierung der Ziele	94
43212.	Berufliche Ziele und Bezugsgruppen	98
4322.	Die Kenntnis der beruflichen Alternativen	103
43221.	Soziale Herkunft und Kenntnis des Berufssystems	104
43222.	Die Berufsberatung	105
433.	Die Entscheidung zwischen den Alternativen	108
4331.	Bedingungen für die Entscheidung der Jugendlichen	108
4332.	Die Mitwirkung der Eltern bei der Entscheidung	111
44.	Die Berufsausbildung	112
441.	Dimensionen des Ausbildungsprozesses	114
4411.	Starke vs. schwache Affinität zwischen Orientierung und Rollenerwartungen	114
4412.	Konsistente bzw. inkonsistente Rollenerwartungen	114
4413.	Sozialer Druck in gleicher vs. in verschiedener Richtung	115

4414.	Anpassung der Orientierung oder Wechsel des Ausbildungsganges	117
442.	Der Erfolg der Ausbildung	117
4421.	Die Angleichung der Orientierung an die Rollenerwartungen	117
4422.	Der Wechsel der Ausbildung	121
4423.	Die ausbildungsmäßige Desorientierung	122
45.	Intragerationen-Mobilität	124
451.	Dimensionen des Wechsels der Berufspositionen	125
4511.	Starke vs. schwache Affinität zwischen Orientierung und Rollenerwartungen	125
4512.	Gute vs. schlechte Chancen für den Positionswechsel	128
4513.	Starker vs. schwacher sozialer Druck auf Positionswechsel	131
4514.	Stratum-, Situs- und Organisationsmobilität	132
452.	Der Wechsel der Berufsposition	133
4521.	Die berufliche Laufbahn im Hinblick auf die »Berufs«- und die Rangdimension des Wechsels	136
45211.	Die »stabilisierte« und »zielgerichtete« Laufbahn	137
45212.	Die Stabilisierung der beruflichen Laufbahn	141
4522.	Die berufliche Laufbahn im Hinblick auf die Organisationsdimension des Wechsels	145
5.	DIE ORGANISATIONEN DER INHABER VON BERUFSPPOSITIONEN	151
51.	Die Arbeitsorganisation	153
5101.	Ein analytischer Bezugsrahmen für die berufssoziologische Analyse der Arbeitsorganisation	154
5102.	Klassifikationen der Arbeitsorganisation	157
511.	Arbeitsorganisation und Umgebung	160
5111.	Der Wandel der Umgebung der Arbeitsorganisation	160
5112.	Umgebungswandel und Austauschbeziehungen der Arbeitsorganisation	162
5113.	Umgebungswandel und Struktur der Arbeitsorganisation	164
51131.	Innovation und Struktur der Organisationsleitung	165
51132.	Innovation und Professionalisierung auf den unteren Ebenen der Arbeitsorganisation	171

51133.	Der Widerstand gegen den Strukturwandel der Arbeitsorganisation	174
512.	Die Integration der Arbeitsorganisation	176
5121.	Einschränkung der Autonomie beim Rollenspiel durch Vorgesetzte	178
51211.	Dimensionen der Aufsicht	178
51212.	Gewissenhaftes Rollenverhalten und Vorgesetztenkontrolle	180
51213.	Die faktische Autonomie beim Rollenverhalten	183
51214.	Neue Kontrollstrukturen	185
5122.	Einschränkung der Autonomie beim Rollenverhalten durch die informelle Arbeitsgruppe	189
51221.	Die Kontrolle des Mitgliederverhaltens	190
51222.	Informelle Arbeitsgruppe und Ziele der Arbeitsorganisation	192
5123.	Die soziale Kontrolle durch Manipulation von Prestige und Einkommen	193
51231.	Eine allgemeine Belohnungshypothese	194
51232.	Prestige als Sanktion beruflichen Handelns	195
51233.	Einkommen als Sanktion beruflichen Handelns	199
513.	Die Motivation der Organisationsmitglieder	203
5131.	Individuelle Reaktionen auf Spannungen	204
51311.	Dimensionen der Spannungen und Reaktionen	204
51312.	Die Angleichung der Orientierung an die Rollenerwartungen	206
51313.	Neudefinition der Rollenerwartungen und Désintéressement	211
5132.	Organisatorische Maßnahmen zur Spannungsbewältigung	215
52.	Die Kollegen	218
521.	Die informelle Organisation der Kollegenschaft	221
5211.	Strukturdimension	221
52111.	Kleingruppe vs. Kontaktnetz	221
52112.	Innerer Kreis vs. marginale Mitglieder	223
52113.	Marginalität und sozialer Wandel	225
5212.	Funktion für die Kollegen und Struktur der informellen Kollegenschaft	226
522.	Die formale Berufsorganisation	230
52201.	Dimensionen der Ziele der Berufsorganisationen	231

52202.	Dominante Aufgabe und Professionalisierungsgrad der Berufspositionen	236
5221.	Berufsorganisation und Zielerreichung	242
52211.	Der Prozeß der Zielorientierung	243
52212.	Mittel zur Zielerreichung	246
5222.	Die Motivation der Organisationsmitglieder	252
52221.	Dimensionen der Motivation	252
52222.	Die Motivation zur Teilnahme	255
5223.	Die soziale Kontrolle der Organisationsmitglieder	259
52231.	Konfliktmöglichkeiten in formalen Berufsorganisa- tionen	260
52232.	Exkurs: Normen für berufliches und außerberufli- ches Handeln	265
52233.	Die Kontrolle des Mitgliederverhaltens	271
523.	Berufsorganisation und Integration des Berufssy- stems	275
6.	BERUF UND GESAMTGESELLSCHAFTLICHE INTEGRATION	280
	VERZEICHNIS DER BENUTZTEN LITERATUR	295
	REGISTER	315