Teil	1: Geschlechtsspezifisches Berufs- wahlverhalten - theoretische Per- spektiven und empirische Unter- suchungen	10
A.	Theoretische Aspekte der Berufswahl	10
ı.	Vorbemerkung	10
II.	Ökonomische und soziologische Berufs- wahltheorien	12
1.	Berufswahl als gesellschaftlicher Zu- weisungsprozeß	12
2.	Berufswahl als Übernahme einer Berufsposition	17
3.	Berufswahl als Interaktionsprozeß	24
4.	Berufswahl als Entscheidungsprozeß	31
5.	Zum Erklärungswert Ökonomischer und soziologischer Berufswahltheorien	44
III.	Psychologische Berufswahltheorien	47
1.	Vorbemerkung	47
2.	Berufswahl als individuelle Bedürfnis- befriedigung	49
3.	Berufswahl und individuelle Orientie- rungen	55
4.	Berufswahl und Selbstkonzept	61
5.	Zum Erklärungswert psychologischer Berufswahltheorien	66

INHAL	TSV	ER	ZEI	CHN	ÌS

В.	Berufswahl und Geschlechtsrollen 69
I.	Vorüberlegungen zu einem Ansatz geschlechtsspezifischer Berufswahl 69
II.	Geschlechtsrollen und Erwerb geschlechts- spezifischer Verhaltensweisen
1.	Zur Definition von Geschlechtsrollen 72
	Allgemeine Definition
	Interaktionistische Perspektiven
	interactions of the special venice of the sp
2.	Zum Erwerb geschlechtsspezifischer Verhaltensweisen
2.1	Aussagen der sozialen Lerntheorie 84
2.1.1	Der Beginn geschlechtsspezifischer Sozialisation 84
2.1.2	Geschlechtsrollenübernahme als Imitations- und Identifikationsprozeß
2.1.3	Geschlechtsrollenübernahme als folge differentieller Sozialisation 92
2.1.4	Erziehungsstile und Geschlechtsrollen- lernen
2.2	Aussagen der kognitiven Entwicklungs- theorie
2.3	Zusammenfassung
III.	Zum Verhältnis von Geschlechtsrolle und Berufsrolle

## INHALTSVERZEICHNIS

Teil 2:	Eine emprische Untersuchung zum geschlechtsspezifischen Berufswahl- verhalten	109
Α.	Vorstellung der Untersuchung	109
ī.	Fragestellung und Hypothesen der Untersuchung	109
II.	Anlage der Untersuchung	112
1.	Untersuchungsmethode	112
2.	Untersuchungsinstrumente	114
2.1	Zur Beschreibung der Instrumente und der erhobenen Variablen	114
2.2	Zur Operationalisierung der Variablen	115
3.	Gewinnung und Aufbereitung der empirischen Ergebnisse	122
В.	Ausgewählte Ergebnisse der Untersuch- ung	125
I.	Subjektbezogene Faktoren der Berufs- wahl	125
1.	Das Selbstkonzept als Faktor der Berufswahl	125
1.1	Zum Verhältnis von Selbstbild "Idealem Mann" und "Idealer Frau"	125
1.2	Geschlechtsrollenstereotype und Selbstkonzept	<sup>131</sup>
2.	Individuelle Wertorientierungen als Faktor der Berufswahl	139
2.1	Dimensioneń der beruflichen Wertorientierung	139
2.2	Ausprägungen der beruflichen Wert- orientierungen bei der Untersuchungs- gruppe	142
2.2.1	Die Bedeutung der einzelnen Wertorientierungen bei der Gesamtgruppe	142

## INHALTSVERZEICHNIS

2.2.2	Die berufs- und geschlechtsspezifi- sche Bedeutung der einzelnen Wert- orientierungen	145
2.3	Zum Zusammenhang von beruflichen Wertorientierungen und Berufswahl	147
3.	Zukunftsorientierungen als Faktor der Berufswahl	152
3.1	Dimensionen der Zukunftsorientierungen	152
3.2	Ausprägungen der Zukunftsorientierungen bei der Untersuchungsgruppe	158
3.2.1	Die Bedeutung der einzelnen Zukunfts- orientierungen bei der Gesamtgruppe	158
3.2.2	Die berufs- und geschlechtsspezifische Bedeutung der einzelnen Zukunfts- orientierungen	160
3.3	Zum Zusammenhang von Zukunftsorientie- rungen und Berufswahl	165
4.	Zur Bedeutung subjektbezogener Faktoren bei der Berufswahl	169
II.	Familiale Einflußfaktoren der Berufswahl	173
1.	Die Sozialisationsbedingen im Elternhaus als Einflußfaktor der Berufswahl	173
1.1	Identifikationsprozesse in der Familie	173
1.2	Differentielle Sozialisationspraktiken in der Familie	183
1.3	Elterliche Erziehungsstile	189
1.3.1	Dimensionen der Erziehungsstile	189
1.3.2	Berufs- und geschlechtsspezifische Ausprägungen elterlicher Erziehungsstile	195
1.4	Zur Bedeutung der familiären Sozialisationsbedingungen für die Berufswahl	201
2.	Der Elternberuf als Einflußfaktor der Berufswahl	204

INHALTSVERZEICHNIS	<u>Seite</u>
III. Schlußbemerkung	215
Anhang	
Literaturverzeichnis	. 220
Tabellen und Diagramme	. 230
Fragebogen	. 249