

INHALTSVERZEICHNIS

VERZEICHNIS DER ANHÄNGE

TABELLENVERZEICHNIS

ABBILDUNGSVERZEICHNIS

<u>Inhaltsverzeichnis</u>		Seite
Kapitel		
1	Die Leistungsgesellschaft	9
1.1	Theoretische Überlegungen zur Idee der Leistungsgesellschaft	9
1.2	Leistungseinstellungswandel in der Diskussion	17
1.2.1	Erklärungsansätze	17
1.2.2	Einwände gegen einen Einstellungswandel	21
1.2.3	Fragestellung dieser Untersuchung	23
2	Leistung im Spiegel der öffentlichen Meinung	25
2.1	Die Belohnung von Leistungsmühen	26
2.2	Leistung im Urteil der Individuen	32
2.3	Leistung als Erziehungsziel	44
2.4	Leistungsorientierung als Resultante geschichtlicher Wertkontinuität	51
3	Einstellungsänderungen als Folge strukturellen Wandels	57
3.1	Zur empirischen Methode	57

Kapitel		Seite
3.2	Zum Begriff der Sozialstruktur	58
3.3	Berufsmerkmale und Leistungsorientierung	59
3.3.1	Erwerbstätigkeit	59
3.3.2	Stellung im Beruf	61
3.3.3	Klassenlagen	64
3.3.4	Statuskarriere	70
3.3.5	Nichterwerbstätige	76
3.4	Darstellung der Ergebnisse	81
3.4.1	Erwerbstätigkeit und Leistungseinstellungen	86
3.4.2	Leistungsorientierung und Berufsstellung	89
3.4.3	Der Einfluß von Klassenlagen auf die Leistungs- bewertung	91
3.4.4	Statuskarriere und Leistungsbeurteilung	94
3.4.5	Die Haltung der Nichterwerbstätigen zum Leistungswert	98
3.5	Zusammenfassung	106
4	Untersuchungsergebnisse	109
4.1	Entwicklungslinien der Leistungsbewertung	109
4.2	Auswirkungen struktureller Veränderungen	112
4.3	Jugend und Leistung	113

<u>Anhänge</u>		Seite
A	Studienbeschreibung	116
B	Ausgewählte Fragen zur Überprüfung von Leistungsorientierungen in der Querschnittsanalyse	120
C	Hinweise zur sekundäranalytischen Untersuchungsmethode	122
D	Statuskarriere und Leistungseinstellungen nach Altersgruppen	125
E	Interkorrelationstabelle der Leistungseinstellungsitems auf der Basis von Befragten ab 61 Jahre	131
F	Repräsentativitätsvergleich der Stichprobenverteilungen mit Daten des Statistischen Bundesamtes	132