

Inhaltsverzeichnis

1	Gegenstand der Arbeits- und Organisationspsychologie	1
1.1	Bezüge der Arbeits- und Organisationspsychologie zu anderen Gebieten der Psychologie	2
1.2	Methoden der Arbeits- und Organisationspsychologie	3
1.3	Arbeits- und Organisationspsychologie als Berufsfeld	4
	Literatur	6
2	Leistung und Leistungsbeurteilung	7
2.1	Leistungsbeurteilung	9
	Literatur	12
3	Arbeitszufriedenheit und -motivation	13
3.1	Arbeitszufriedenheit	13
3.2	Motive und Motivation	16
	Literatur	19
4	Belastung und Beanspruchung im Arbeitsleben	21
4.1	Modellvorstellungen zum Stresserleben	21
4.1.1	Transaktionales Stressmodell	21
4.1.2	Job-Demands-Control-Modell und Job-Demands-Resources-Modell	22
4.1.3	Das „Vitamin“-Modell	23
4.2	Erholungsprozesse	24

4.3	Beanspruchungserleben an der Schnittstelle von Berufs- und Privatleben	26
4.3.1	Konflikterleben zwischen Erwerbstätigkeit und Familie	26
4.3.2	Beanspruchung durch den Arbeitsweg	28
	Literatur	30
5	Personalauswahl und -entwicklung	33
5.1	Personalauswahl	33
5.2	Personalentwicklung	39
	Literatur	41
6	Teamarbeit und Führung	43
6.1	Teamarbeit	43
6.2	Führung	45
	Literatur	48
7	Erwerbstätigkeit und berufliche Entwicklung	51
7.1	Funktionen von Erwerbsarbeit	51
7.2	Berufswahl und -entwicklung	53
	Literatur	61
8	Ein Blick in die Zukunft	65
	Literatur	70