

Einleitung – Der arbeitsrechtliche Fall	1
A. Arbeitsrechtliche Ansprüche	1
B. Bestand des Arbeitsverhältnisses	2
1. Abschnitt: Grundbegriffe des Arbeitsrechts	3
A. Das Arbeitsverhältnis	3
B. Begriff des Arbeitnehmers	3
I. Privatrechtlicher Vertrag	4
II. Dienstleistung für einen anderen, also Dienstvertrag i.S.d. § 611 BGB	4
III. Unselbstständigkeit der Dienstleistung aufgrund persönlicher Abhängigkeit	4
C. Begriff des Arbeitgebers	6
D. Arbeitsrecht und besondere Personengruppen	6
I. Leitende Angestellte	6
II. Arbeitnehmerähnliche Personen	7
III. Heimarbeiter	7
IV. Auszubildende	8
V. Praktikanten	8
VI. Organmitglieder	9
■ Check: Grundbegriffe des Arbeitsrechts.....	10
2. Abschnitt: Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts	11
A. Einteilung und Grundlagen des Arbeitsrechts	11
B. Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts und die Rechtsquellenkonkurrenzen	12
I. Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts	12
II. Rangfolge der arbeitsrechtlichen Rechtsquellen (Gestaltungsfaktoren)	12
1. Konkurrenz bei Rechtsquellen verschiedener Rangstufen	13
2. Konkurrenz bei Rechtsquellen auf derselben Rangstufe	13
C. Einzelne Rechtsquellen im Arbeitsrecht	14
I. Das Recht der Europäischen Union	14
II. Das Grundgesetz	15
III. Arbeitsrechtliche Gesetze	15
IV. Tarifverträge	16
1. Wirksamkeitsvoraussetzungen eines Tarifvertrages	16
2. Normsetzungsbefugnis der Tarifvertragsparteien	17
3. Anwendbarkeit des Tarifvertrages auf ein Arbeitsverhältnis	18

V. Betriebsvereinbarungen	19
1. Regelungsbefugnis der Betriebsparteien	20
2. Umfang der Wirksamkeitskontrolle	20
VI. Der Arbeitsvertrag	21
1. Arbeitsvertragliche Vereinbarungen	21
2. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz	22
■ Check: Rechtsquellen des Arbeitsrechts.....	23

3. Abschnitt: Begründung und Mängel des

Arbeitsverhältnisses	25
A. Begründung des Arbeitsverhältnisses	25
I. Geltung der Regeln der allgemeinen Vertragslehre	25
II. Abschluss- und inhaltliche Gestaltungsfreiheit	25
1. Die Abschlussfreiheit	25
2. Die inhaltliche Gestaltungsfreiheit	27
a) Einschränkungen durch höherrangige	
Rechtsquellen	27
b) AGB-Kontrolle im Arbeitsvertragsrecht –	
Einzelne Vertragsklauseln	28
B. Mängel beim Vertragsschluss – Fehlerhafter	
Arbeitsvertrag	31
I. Fehlende oder beschränkte Geschäftsfähigkeit	31
II. Nichtigkeit nach § 134 BGB bzw. § 138 BGB	32
III. Anfechtung des Arbeitsvertrages	32
IV. Das fehlerhafte (faktische) Arbeitsverhältnis	35
■ Check: Begründung und Mängel des Arbeitsverhältnisses.....	36

4. Abschnitt: Rechte und Pflichten der

Arbeitsvertragsparteien	38
A. Arbeitspflicht und Beschäftigungsanspruch des	
Arbeitnehmers	38
I. Die Arbeitspflicht des Arbeitnehmers	38
1. Der Umfang der Arbeitspflicht des Arbeitnehmers ...	38
a) Regelmäßige Arbeitszeit	38
b) Vorübergehende Verlängerung oder	
Verkürzung der Arbeitszeit	39
c) Anspruch auf Verkürzung bzw. Verlängerung	
der regelmäßigen Arbeitszeit	40
2. Die Lage der Arbeitszeit	41
II. Der Beschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers.....	41
B. Vergütungspflicht des Arbeitgebers und	
Vergütungsanspruch des Arbeitnehmers	42
I. Die Arbeitsvergütung	42

1. Vergütungshöhe: Grundsatz der Vertragsfreiheit	42
2. Gesetzlicher Mindestlohn	42
II. Schutz des Arbeitseinkommens	45
C. Das Urlaubsrecht	45
I. Anspruch auf den gesetzlichen Mindesturlaub	45
1. Dauer des gesetzlichen Mindesturlaubs	45
2. Entstehung des gesetzlichen Mindesturlaubsanspruchs	46
3. Befristung des Urlaubsanspruchs nach § 7 Abs. 3 BUrlG	46
4. Erfüllung des Urlaubsanspruchs, § 362 BGB	47
5. Erwerbsverbot während des Urlaubs, § 8 BUrlG	48
6. Ausschluss von Doppelansprüchen beim Arbeitgeberwechsel nach § 6 Abs. 1 BUrlG	48
II. Urlaubsentgelt, § 11 BUrlG	48
III. Urlaubsabgeltung nach § 7 Abs. 4 BUrlG	49
IV. Der übergesetzliche Urlaub	49
■ Check: Arbeit, Vergütung und Urlaub	50

5. Abschnitt: Nichterfüllung der Arbeitspflicht und Fallgruppen „Lohn ohne Arbeit“	52
A. Nichterfüllung der Arbeitspflicht und Schadensersatzpflicht des Arbeitnehmers	52
I. Kein vollstreckbarer Anspruch auf Erfüllung der Arbeitspflicht	52
II. Rechtsfolgen bei Nichterfüllung der Arbeitspflicht	52
B. Fallgruppen „Lohn ohne Arbeit“	53
I. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit der Arbeitsleistung, § 326 Abs. 2 S. 1 Alt. 1 BGB	53
II. Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers aus persönlichen Gründen, § 616 BGB	54
III. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	55
1. Voraussetzungen des Anspruchs auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	55
2. Höhe der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	57
IV. Feiertagsvergütung nach § 2 EFZG	57
V. Annahmeverzug des Arbeitgebers	57
1. Voraussetzungen des Annahmeverzuges	57
2. Rechtsfolgen des Annahmeverzuges	59
VI. Betriebsrisiko des Arbeitgebers, § 615 S. 3 BGB	60
VII. Arbeitsversäumnis von Arbeitnehmervertretern	61

VIII. Mutterschutzrechtliche Beschäftigungsverbote	61
■ Check: Nichterfüllung der Arbeitspflicht – Lohn ohne Arbeit	62
C. Nebenpflichten der Arbeitsvertragsparteien	64
I. Nebenpflichten des Arbeitgebers	64
1. Einzelne Nebenpflichten des Arbeitgebers	64
2. Mögliche Rechtsfolgen bei Nebenpflicht- verletzungen durch den Arbeitgeber	65
II. Nebenpflichten des Arbeitnehmers	65
1. Einzelne Nebenpflichten des Arbeitnehmers	65
2. Mögliche Rechtsfolgen bei Nebenpflicht- verletzungen durch den Arbeitnehmer	66
D. Haftung im Arbeitsverhältnis und innerbetrieblicher Schadensausgleich	66
I. Haftung im Arbeitsverhältnis nach einem Arbeitsunfall	67
1. Haftungsprivilegierung des Arbeitgebers nach § 104 SGB VII	67
2. Haftungsprivilegierung der Arbeitnehmer nach §§ 105, 106 Abs. 3 Alt. 3 SGB VII	68
II. Haftung der Vertragsparteien außerhalb der Haftungsprivilegierung nach §§ 104–106 SGB VII	68
1. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber	68
2. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitskollegen und Betriebsfremden	69
3. Haftung des Arbeitgebers für Sachschäden des Arbeitnehmers	70
E. Betriebsübergang i.S.d. § 613 a BGB	71
I. Rechtsgeschäftlicher Übergang des Betriebes oder eines Betriebsteils auf einen neuen Betriebsinhaber	71
1. Vorliegen eines Betriebsübergangs	71
2. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs	71
a) Arbeitgeberwechsel und Fortgeltung arbeitsvertraglicher Rechte und Pflichten, § 613 a Abs. 1 S. 1 BGB	71
b) Fortgeltung von Rechtsnormen eines Tarifvertrages und einer Betriebsvereinbarung, § 613 a Abs. 1 S. 2–4 BGB	72
II. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers, § 613 a Abs. 6 BGB	72

III. Kündigung wegen eines Betriebsübergangs	73
■ Check: Nebenpflichten, Haftung, Betriebsübergang	74
6. Abschnitt: Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	76
A. Der Aufhebungsvertrag	76
B. Die Befristung des Arbeitsverhältnisses	77
I. Befristung ohne Sachgrund nach § 14 Abs. 2 TzBfG	78
II. Befristung mit Sachgrund nach § 14 Abs. 1 TzBfG	79
III. Folgen unwirksamer Befristungsvereinbarungen	79
C. Auflösende Bedingung, § 21 TzBfG	80
■ Check: Aufhebungsvertrag und Befristung	81
D. Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses	82
I. Die ordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer	82
II. Die ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber	83
1. Differenzierung nach Notwendigkeit der Beachtung von Kündigungsschutzbestimmungen	83
a) Einschränkungen des Grundsatzes der Kündigungsfreiheit	83
b) Nichtanwendbarkeit von Kündigungsschutzbestimmungen	83
2. Formelle Wirksamkeitsvoraussetzungen	84
a) Ordnungsgemäße Kündigungserklärung	84
b) Schriftformerfordernis des § 623 BGB	84
c) Zugang der Kündigungserklärung	85
d) Kündigung des Arbeitgebers	85
e) Einhaltung der dreiwöchigen Klagefrist des § 4 S. 1 KSchG	86
f) Ordnungsgemäße Anhörung des Betriebsrates, § 102 BetrVG	86
g) Anhörung der Schwerbehindertenvertretung vor der Kündigung eines schwerbehinderten Menschen nach § 178 Abs. 2 SGB IX	88
3. Besonderer Kündigungsschutz	88
■ Check: Formelle Wirksamkeitsvoraussetzung – Besonderer Kündigungsschutz	90
4. Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG	91
a) Anwendbarkeit des KSchG nach §§ 1 Abs. 1, 23 Abs. 1 KSchG	91

aa) Persönlicher Anwendungsbereich, § 1 Abs. 1 KSchG	91
bb) Betrieblicher Anwendungsbereich, § 23 Abs. 1 S. 1–4 KSchG	91
b) Voraussetzungen für die soziale Rechtfertigung der Arbeitgeberkündigung nach § 1 KSchG.....	92
aa) Die personenbedingte Kündigung	92
bb) Die verhaltensbedingte Kündigung	94
cc) Betriebsbedingte Kündigung – Erforderlichkeit der sozialen Auswahl, § 1 Abs. 2, 3 KSchG	95
(1) „Normalfall“ der betriebsbedingten Kündigung.....	95
(2) Massenentlassung, § 17 KSchG	97
(3) Betriebsänderung und Interessen- ausgleich mit Namensliste, § 1 Abs. 5 KSchG, § 125 InsO	97
5. Kündigungsfristen bei Arbeitgeberkündigungen	98
■ Check: Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG.....	99
III. Die außerordentliche Kündigung gemäß § 626 BGB	101
1. Formelle Wirksamkeitsvoraussetzungen einer außerordentlichen Kündigung	101
2. Einhaltung bestehender besonderer Kündigungsschutzbestimmungen	101
3. Wichtiger Kündigungsgrund i.S.d. § 626 BGB	102
IV. Die Änderungskündigung nach § 2 KSchG	105
■ Check: Außerordentliche Kündigung – Änderungs- kündigung	107
E. Das Arbeitszeugnis	108
■ Schema für die Unwirksamkeit einer ordentlichen Arbeitgeberkündigung.....	110