

| | |
|---|----|
| Einleitung – Der arbeitsrechtliche Fall | 1 |
| A. Arbeitsrechtliche Ansprüche | 1 |
| B. Bestand des Arbeitsverhältnisses | 2 |
| 1. Abschnitt: Grundbegriffe des Arbeitsrechts | 3 |
| A. Das Arbeitsverhältnis | 3 |
| B. Begriff des Arbeitnehmers | 3 |
| I. Privatrechtlicher Vertrag | 4 |
| II. Dienstleistung für einen anderen, also Dienstvertrag i.S.d. § 611 BGB | 4 |
| III. Unselbstständigkeit der Dienstleistung aufgrund persönlicher Abhängigkeit | 4 |
| C. Begriff des Arbeitgebers | 6 |
| D. Arbeitsrecht und besondere Personengruppen | 6 |
| I. Leitende Angestellte | 6 |
| II. Arbeitnehmerähnliche Personen | 7 |
| III. Heimarbeiter | 7 |
| IV. Auszubildende | 8 |
| V. Praktikanten | 8 |
| VI. Organmitglieder | 9 |
| ■ Check: Grundbegriffe des Arbeitsrechts | 10 |
| 2. Abschnitt: Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts | 11 |
| A. Einteilung und Grundlagen des Arbeitsrechts | 11 |
| B. Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts und die Rechtsquellenkonkurrenzen | 12 |
| I. Die Rechtsquellen des Arbeitsrechts | 12 |
| II. Rangfolge der arbeitsrechtlichen Rechtsquellen (Gestaltungsfaktoren) | 12 |
| 1. Konkurrenz bei Rechtsquellen verschiedener Rangstufen | 13 |
| 2. Konkurrenz bei Rechtsquellen auf derselben Rangstufe | 13 |
| C. Einzelne Rechtsquellen im Arbeitsrecht | 14 |
| I. Das Recht der Europäischen Union | 14 |
| II. Das Grundgesetz | 15 |
| III. Arbeitsrechtliche Gesetze | 15 |
| IV. Tarifverträge | 16 |
| 1. Wirksamkeitsvoraussetzungen eines Tarifvertrages | 16 |
| 2. Normsetzungsbefugnis der Tarifvertragsparteien | 17 |
| 3. Anwendbarkeit des Tarifvertrages auf ein Arbeitsverhältnis | 18 |

| | |
|--|----|
| V. Betriebsvereinbarungen | 19 |
| 1. Regelungsbefugnis der Betriebsparteien | 20 |
| 2. Umfang der Wirksamkeitskontrolle | 20 |
| VI. Der Arbeitsvertrag | 21 |
| 1. Arbeitsvertragliche Vereinbarungen | 21 |
| 2. Arbeitsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz | 22 |
| ■ Check: Rechtsquellen des Arbeitsrechts..... | 23 |

3. Abschnitt: Begründung und Mängel des

| | |
|---|----|
| Arbeitsverhältnisse | 25 |
| A. Begründung des Arbeitsverhältnisses | 25 |
| I. Geltung der Regeln der allgemeinen Vertragslehre | 25 |
| II. Abschluss- und inhaltliche Gestaltungsfreiheit | 25 |
| 1. Die Abschlussfreiheit | 25 |
| 2. Die inhaltliche Gestaltungsfreiheit | 27 |
| a) Einschränkungen durch höherrangige Rechtsquellen | 27 |
| b) AGB-Kontrolle im Arbeitsvertragsrecht – Einzelne Vertragsklauseln | 28 |
| B. Mängel beim Vertragsschluss – Fehlerhafter Arbeitsvertrag | 31 |
| I. Fehlende oder beschränkte Geschäftsfähigkeit | 31 |
| II. Nichtigkeit nach § 134 BGB bzw. § 138 BGB | 32 |
| III. Anfechtung des Arbeitsvertrages | 32 |
| IV. Das fehlerhafte (faktische) Arbeitsverhältnis | 35 |
| ■ Check: Begründung und Mängel des Arbeitsverhältnisses..... | 36 |

4. Abschnitt: Rechte und Pflichten der

| | |
|---|----|
| Arbeitsvertragsparteien | 38 |
| A. Arbeitspflicht und Beschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers | 38 |
| I. Die Arbeitspflicht des Arbeitnehmers | 38 |
| 1. Der Umfang der Arbeitspflicht des Arbeitnehmers ... | 38 |
| a) Regelmäßige Arbeitszeit | 38 |
| b) Vorübergehende Verlängerung oder Verkürzung der Arbeitszeit | 39 |
| c) Anspruch auf Verkürzung bzw. Verlängerung der regelmäßigen Arbeitszeit | 40 |
| 2. Die Lage der Arbeitszeit | 41 |
| II. Der Beschäftigungsanspruch des Arbeitnehmers..... | 41 |
| B. Vergütungspflicht des Arbeitgebers und Vergütungsanspruch des Arbeitnehmers | 42 |
| I. Die Arbeitsvergütung | 42 |

| | |
|--|----|
| 1. Vergütungshöhe: Grundsatz der Vertragsfreiheit | 42 |
| 2. Gesetzlicher Mindestlohn | 42 |
| II. Schutz des Arbeitseinkommens | 45 |
| C. Das Urlaubsrecht | 45 |
| I. Anspruch auf den gesetzlichen Mindesturlaub | 45 |
| 1. Dauer des gesetzlichen Mindesturlaubs | 45 |
| 2. Entstehung des gesetzlichen Mindesturlaubsanspruchs | 46 |
| 3. Befristung des Urlaubsanspruchs nach § 7 Abs. 3 BUrlG | 46 |
| 4. Erfüllung des Urlaubsanspruchs, § 362 BGB | 47 |
| 5. Erwerbsverbot während des Urlaubs, § 8 BUrlG | 48 |
| 6. Ausschluss von Doppelansprüchen beim Arbeitgeberwechsel nach § 6 Abs. 1 BUrlG | 48 |
| II. Urlaubsentgelt, § 11 BUrlG | 48 |
| III. Urlaubsabgeltung nach § 7 Abs. 4 BUrlG | 49 |
| IV. Der übergesetzliche Urlaub | 49 |
| ■ Check: Arbeit, Vergütung und Urlaub | 50 |

5. Abschnitt: Nichterfüllung der Arbeitspflicht und Fallgruppen „Lohn ohne Arbeit“

| | |
|---|----|
| A. Nichterfüllung der Arbeitspflicht und Schadensersatzpflicht des Arbeitnehmers | 52 |
| I. Kein vollstreckbarer Anspruch auf Erfüllung der Arbeitspflicht | 52 |
| II. Rechtsfolgen bei Nichterfüllung der Arbeitspflicht | 52 |
| B. Fallgruppen „Lohn ohne Arbeit“ | 53 |
| I. Vom Arbeitgeber zu vertretende Unmöglichkeit der Arbeitsleistung, § 326 Abs. 2 S. 1 Alt. 1 BGB | 53 |
| II. Vorübergehende Verhinderung des Arbeitnehmers aus persönlichen Gründen, § 616 BGB | 54 |
| III. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall | 55 |
| 1. Voraussetzungen des Anspruchs auf Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall | 55 |
| 2. Höhe der Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall | 57 |
| IV. Feiertagsvergütung nach § 2 EFZG | 57 |
| V. Annahmeverzug des Arbeitgebers | 57 |
| 1. Voraussetzungen des Annahmeverzuges | 57 |
| 2. Rechtsfolgen des Annahmeverzuges | 59 |
| VI. Betriebsrisiko des Arbeitgebers, § 615 S. 3 BGB | 60 |
| VII. Arbeitsversäumnis von Arbeitnehmervertretern | 61 |

| | |
|--|----|
| VIII. Mutterschutzrechtliche Beschäftigungsverbote | 61 |
| ■ Check: Nichterfüllung der Arbeitspflicht – Lohn ohne Arbeit | 62 |
| C. Nebenpflichten der Arbeitsvertragsparteien | 64 |
| I. Nebenpflichten des Arbeitgebers | 64 |
| 1. Einzelne Nebenpflichten des Arbeitgebers | 64 |
| 2. Mögliche Rechtsfolgen bei Nebenpflicht- verletzungen durch den Arbeitgeber | 65 |
| II. Nebenpflichten des Arbeitnehmers | 65 |
| 1. Einzelne Nebenpflichten des Arbeitnehmers | 65 |
| 2. Mögliche Rechtsfolgen bei Nebenpflicht- verletzungen durch den Arbeitnehmer | 66 |
| D. Haftung im Arbeitsverhältnis und innerbetrieblicher Schadensausgleich | 66 |
| I. Haftung im Arbeitsverhältnis nach einem Arbeitsunfall | 67 |
| 1. Haftungsprivilegierung des Arbeitgebers nach § 104 SGB VII | 67 |
| 2. Haftungsprivilegierung der Arbeitnehmer nach §§ 105, 106 Abs. 3 Alt. 3 SGB VII | 68 |
| II. Haftung der Vertragsparteien außerhalb der Haftungsprivilegierung nach §§ 104–106 SGB VII | 68 |
| 1. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber dem Arbeitgeber | 68 |
| 2. Haftung des Arbeitnehmers gegenüber Arbeitskollegen und Betriebsfremden | 69 |
| 3. Haftung des Arbeitgebers für Sachschäden des Arbeitnehmers | 70 |
| E. Betriebsübergang i.S.d. § 613 a BGB | 71 |
| I. Rechtsgeschäftlicher Übergang des Betriebes oder eines Betriebsteils auf einen neuen Betriebsinhaber | 71 |
| 1. Vorliegen eines Betriebsübergangs | 71 |
| 2. Rechtsfolgen des Betriebsübergangs | 71 |
| a) Arbeitgeberwechsel und Fortgeltung arbeitsvertraglicher Rechte und Pflichten, § 613 a Abs. 1 S. 1 BGB | 71 |
| b) Fortgeltung von Rechtsnormen eines Tarifvertrages und einer Betriebsvereinbarung, § 613 a Abs. 1 S. 2–4 BGB | 72 |
| II. Widerspruchsrecht des Arbeitnehmers, § 613 a Abs. 6 BGB | 72 |

| | |
|---|-----------|
| III. Kündigung wegen eines Betriebsübergangs | 73 |
| ■ Check: Nebenpflichten, Haftung, Betriebsübergang | 74 |
| 6. Abschnitt: Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses | 76 |
| A. Der Aufhebungsvertrag | 76 |
| B. Die Befristung des Arbeitsverhältnisses | 77 |
| I. Befristung ohne Sachgrund nach § 14 Abs. 2 TzBfG | 78 |
| II. Befristung mit Sachgrund nach § 14 Abs. 1 TzBfG | 79 |
| III. Folgen unwirksamer Befristungsvereinbarungen | 79 |
| C. Auflösende Bedingung, § 21 TzBfG | 80 |
| ■ Check: Aufhebungsvertrag und Befristung | 81 |
| D. Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses | 82 |
| I. Die ordentliche Kündigung durch den Arbeitnehmer | 82 |
| II. Die ordentliche Kündigung durch den Arbeitgeber | 83 |
| 1. Differenzierung nach Notwendigkeit der Beachtung von Kündigungsschutzbestimmungen | 83 |
| a) Einschränkungen des Grundsatzes der Kündigungsfreiheit | 83 |
| b) Nichtanwendbarkeit von Kündigungsschutzbestimmungen | 83 |
| 2. Formelle Wirksamkeitsvoraussetzungen | 84 |
| a) Ordnungsgemäße Kündigungserklärung | 84 |
| b) Schriftformerfordernis des § 623 BGB | 84 |
| c) Zugang der Kündigungserklärung | 85 |
| d) Kündigung des Arbeitgebers | 85 |
| e) Einhaltung der dreiwöchigen Klagefrist des § 4 S. 1 KSchG | 86 |
| f) Ordnungsgemäße Anhörung des Betriebsrates, § 102 BetrVG | 86 |
| g) Anhörung der Schwerbehindertenvertretung vor der Kündigung eines schwerbehinderten Menschen nach § 178 Abs. 2 SGB IX | 88 |
| 3. Besonderer Kündigungsschutz | 88 |
| ■ Check: Formelle Wirksamkeitsvoraussetzung – Besonderer Kündigungsschutz | 90 |
| 4. Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG | 91 |
| a) Anwendbarkeit des KSchG nach §§ 1 Abs. 1, 23 Abs. 1 KSchG | 91 |

| | |
|--|-----|
| aa) Persönlicher Anwendungsbereich, § 1 Abs. 1 KSchG | 91 |
| bb) Betrieblicher Anwendungsbereich, § 23 Abs. 1 S. 1–4 KSchG | 91 |
| b) Voraussetzungen für die soziale Rechtfertigung der Arbeitgeberkündigung nach § 1 KSchG..... | 92 |
| aa) Die personenbedingte Kündigung | 92 |
| bb) Die verhaltensbedingte Kündigung | 94 |
| cc) Betriebsbedingte Kündigung – Erforderlichkeit der sozialen Auswahl, § 1 Abs. 2, 3 KSchG | 95 |
| (1) „Normalfall“ der betriebsbedingten Kündigung..... | 95 |
| (2) Massenentlassung, § 17 KSchG | 97 |
| (3) Betriebsänderung und Interessen- ausgleich mit Namensliste, § 1 Abs. 5 KSchG, § 125 InsO | 97 |
| 5. Kündigungsfristen bei Arbeitgeberkündigungen | 98 |
| ■ Check: Allgemeiner Kündigungsschutz nach dem KSchG..... | 99 |
| III. Die außerordentliche Kündigung gemäß § 626 BGB | 101 |
| 1. Formelle Wirksamkeitsvoraussetzungen einer außerordentlichen Kündigung | 101 |
| 2. Einhaltung bestehender besonderer Kündigungsschutzbestimmungen | 101 |
| 3. Wichtiger Kündigungsgrund i.S.d. § 626 BGB | 102 |
| IV. Die Änderungskündigung nach § 2 KSchG | 105 |
| ■ Check: Außerordentliche Kündigung – Änderungs- kündigung | 107 |
| E. Das Arbeitszeugnis | 108 |
| ■ Schema für die Unwirksamkeit einer ordentlichen Arbeitgeberkündigung..... | 110 |