

Inhalt

Zusammenfassung	4
1 Einführung	5
2 Individuelle Resilienz	7
2.1 Individuelle Resilienz: Was ist das?	7
2.2 Stand der Forschung	8
2.2.1 Geschichte der Resilienzforschung	8
2.2.2 Empirische Analysen zur individuellen Resilienz	14
2.3 Der IW-Ansatz zur empirischen Überprüfung individueller Resilienz	19
2.3.1 Operationalisierung der abhängigen Variablen	19
2.3.2 Operationalisierung der erklärenden Variablen	27
2.4 Empirische Evidenz	30
3 Organisationale Resilienz	39
3.1 Organisationale Resilienz: Was ist das?	39
3.2 Stand der Forschung	41
3.2.1 Konzeptionelles, normatives Forschungsdesign	41
3.2.2 Ergebnisorientiertes Forschungsdesign	48
3.3 Der IW-Ansatz zur empirischen Überprüfung organisationaler Resilienz	51
3.3.1 Operationalisierung der abhängigen Variablen	51
3.3.2 Operationalisierung der erklärenden Variablen	55
3.4 Empirische Evidenz	64
3.4.1 Analyse auf Basis des IAB-Betriebspanels	64
3.4.2 Analyse auf Basis des Linked Personnel Panels	71
4 Zum Zusammenhang von individueller und organisationaler Resilienz	74
4.1 Erste empirische Evidenz	74
4.2 Weiterer Forschungsbedarf	77
5 Resümee	78
Literatur	80
Abstract	87
Autoren	89