

Inhaltsverzeichnis

Einleitung 7
Dorothea Alewell und Wenzel Matiaske

Teil I: Standards Guter Arbeit und die Gesundheit

A Person-oriented Approach to Health-oriented Leadership –
State of the Art and a Research Agenda 19
Katharina Klug und Jörg Felfe

Gesundheit und Wohlbefinden in einer Arbeitswelt im Wandel:
Aufrechterhaltung von Standards guter Arbeit bei
multikulturellen Belegschaften und flexibler Arbeit 39
Christine Busch und Tim Vahle-Hinz

Teil II: Diversität, Differenzierung, Uniformität und Sinn

Human Resource Management zwischen Uniformität und
Differenzierung 65
Sven Hauff

Vielfalt gleichstellen? Gleichstellung, Antidiskriminierung und
Diversity Management im Kontext von digitalisierter Arbeit 81
Daniela Rastetter

Religion, Religiosität und Spiritualität am Arbeitsplatz in
deutschen Unternehmen 107
Dorothea Alewell und Tobias Moll

Von Arbeit und Sinn. Analyse eines Problemfeldes 139
Barbara Müller, Christoph Seibert und Oliver Vornfeld

5

Teil III: Standards Guter Arbeit und der Einfluss des rechtlichen Rahmens

Dispositives Arbeitsrecht – Das Beispiel der Arbeitszeitrichtlinie <i>Florian Schramm und Ines Kanngießner</i>	177
Soziale Absicherung von alter und neuer Selbstständigkeit als Herausforderung für das Sozialrecht <i>Margarete Schuler-Harms und Katharina Goldberg</i>	189
Mitbestimmung im entgrenzten Betrieb – Arbeitsrechtliche und personalwirtschaftliche Perspektiven <i>Hans Hanau und Wenzel Matiaske</i>	213
Zu den Autorinnen und Autoren	245