

Aus dem Inhalt

| | Seite |
|--|-------|
| Was zur begrifflichen Klarstellung gesagt werden muß | 7 |
| Führung – was sie ist, was sie schwierig macht, was sie erfordert | 10 |
| Die Aufgabe Arbeitssicherheit – wie sie sich stellt und was sie mit Führung zu tun hat | 21 |
| Die betriebliche Praxis und die Aufgabe Führung – wie sie allgemein und speziell im Arbeitsschutz zueinander stehen | 35 |
| Führung in Arbeitssicherheit – wo und wie sie im Betrieb stattfindet, welcher Voraussetzungen sie bedarf | 45 |
| Führung im Organisations-Schema | |
| Führung als Gesamtaufgabe | |
| Führung als Einzelaufgabe | |
| Führen vor Ort | |
| Führen der Führungskräfte | |
| Führen durch Stäbe | |
| Über die Voraussetzungen, die das Management schaffen muß | 50 |
| • Arbeitssicherheit für das Betriebsganze obligatorisch machen | 50 |
| • Führungsziele zur Arbeitssicherheit vorgeben | 51 |
| • Strategie und Taktik für die betriebliche Sicherheitsarbeit festlegen | 52 |
| • Arbeitssicherheit institutionell organisieren | 54 |
| • Führungsebenen und Kompetenzen zueinander transparent machen | 56 |
| | 5 |

| | |
|---|----|
| Wie die Führungskraft in der Praxis vorgeht – Grundsätze und Möglichkeiten | 59 |
| Führen vor Ort | 59 |
| Wer vor Ort zu führen hat, muß | |
| • sich mit guten Argumenten wappnen | 59 |
| • sehen – und gesehen werden | 61 |
| • sprechen, erklären, vormachen | 63 |
| • Erfolgserlebnisse gewähren – oder versagen | 67 |
| • viele gute Beispiele geben – und sie nicht verderben lassen | 71 |
| • im notwendigen Umfang: Anweisungen – erteilen, kontrollieren und durchsetzen | 75 |
| • und bei allem möglichst motivieren! | 79 |
| Führen der Führungskräfte – Besonderheiten | 80 |
| Wer Führungskräfte in Sachen Sicherheit wirksam führen will, muß | |
| • im Führungswege betriebsbezogen argumentieren | 82 |
| • laufende Impulse für Sicherheitsaktivitäten geben | 82 |
| • in Sachen Sicherheit zielgruppengerecht motivieren | 83 |
| – die Gemeinsamkeiten herausstellen | 83 |
| – an das Karriere-Bewußtsein appellieren | 84 |
| – Meldepflichten begründen | 85 |
| – Rechtfertigungszwänge auferlegen | 86 |
| – Verantwortlichkeiten herausstellen | 87 |
| • auf Tuchfühlung bleiben – eng kooperieren | 88 |
| • Führungsergebnisse zur Diskussion stellen und auswerten | 89 |
| • Führungstraining ansetzen | 90 |
| • Führungsgrundsätze erlassen | 91 |
| Führen durch Stäbe – Führungs-Hilfe | 93 |
| Ein aufschlußreicher Stoßseufzer: keine Zeit für Sicherheit! | 94 |

| | |
|---------------|----|
| Anhang | 97 |
|---------------|----|