

Inhaltsverzeichnis

Einführung	7
Erstes Kapitel: Führung – Leistung – Motivation	13
Mehr als ein kleiner Unterschied: Führer oder Leiter?	15
Leistungsherausforderung als Führungsaufgabe	28
<i>Motivation = Motive × Gelegenheit</i>	28
<i>Leistung: Die Erprobung des Möglichen vor dem Hintergrund des Wirklichen</i>	38
<i>Subjektive Merkmale des Leistungshandelns</i>	48
<i>Objektive und gesellschaftliche Bedingungen des Leistungshandelns</i>	51
<i>Handlungskriterien der Leistung</i>	53
<i>Leistung in der Gruppe: Antriebssteigerung durch InTEAMität</i>	57
<i>Leistungspsychologische Erkenntnisse, die zugleich Führungshinweise beinhalten</i>	74
Führen in Systemen: Das aufgabenorientierte Führen	83
<i>Motive und Grundmuster</i>	84
<i>Systeme als Sinn-Zusammenhang</i>	86
<i>Das systemabhängige Führen</i>	96
<i>Vierzehn Kontrollfragen für leistungsgerechtes Führen</i>	97
Zweites Kapitel: Die wichtigsten gesellschaftlichen Bereiche des Führens	99
Der politische Bereich (Parteien, Parlament, Regierung)	102
Justiz und Verwaltung – Führen oder Durchführen?	108
Die Bundeswehr – Führen unter erschwerten Bedingungen	111
Die Wirtschaft – Motivieren durch Subsysteme	124
Übersicht: <i>Die systemabhängigen Bedingungen des Führens</i>	136
<i>Zusammenfassung: Führung in sozialen Systemen</i>	140
<i>Acht Tips für das Führen in Systemen</i>	144

Drittes Kapitel: Die gesellschaftlichen Rahmenbedingungen und das veränderte Menschenbild der Führung	149
Das Prinzip von ›Befehl und Gehorsam‹	152
Die Wandlung des anthropologischen Bildes in der Führung	160
Maslow und die mechanistische Hierarchie der Bedürfnisse	162
Herzbergs fragwürdige ›intrinsische Motivation‹	165
Das ›Harzburger Modell‹: Menschen für Posten anstatt Aufgaben für Menschen	169
McGregor: Zuckerbrot und Peitsche oder Selbstdisziplinierung: Das X-Y-Prinzip	174
Blake und Mouton: Das GRID-Modell – Einverständnis mit dem Produktionsziel	177
Viertes Kapitel: Der Sinn der Arbeit und die Organisation sinnvoller Arbeitsbedingungen	183
Arbeit – das anthropologische Prinzip: Wir leben, um zu arbeiten	185
Sinn-Bilanz und Sinn-Kompensation am Arbeitsplatz	193
Der S.E.E.-Test: Die Gegenüberstellung von Erwartung und Wirklichkeit am Arbeitsplatz als Führungsgrundlage	206
Der ›Fall Neugebauer‹ – Beschreibung einer ›Leistungssteigerung ohne Investitionen‹	214
Fünftes Kapitel: Menschenführung live	233
<i>Exklusiv-Gespräche mit:</i>	
Reinhard Mohn/Bertelsmann AG	236
Daniel Goeudeverts/Ford AG	248
Oberst Werner von Scheven/Bundeswehr	257
General Franz Uhle-Wettler/Bundeswehr	275
Der weite Weg	287
Zur Ergänzung: Was ist Logotherapie?	289
Literatur- und Quellenverzeichnis	293
Register	299