

I. Konzeptionen

BO HEDBERG

»Organizations as Tents« – Über die Schwierigkeiten, Organisationsstrukturen flexibel zu gestalten 13

× HANS H. HINTERHUBER

Personal- und Organisationsentwicklung als Problem der Unternehmensführung 48

FREDMUND MALIK

Organisationsentwicklung im Spannungsfeld von Klein- und Großsystemen 67

× WALTER SCHERTLER

Organisationsentwicklung und Unternehmensführung – Zur instrumentellen Problematik von Organisationsentwicklungsprozessen 89

RICHARD HAMMER

Die Einführung von Planungssystemen als Anlaß von Organisationsentwicklungsprozessen 112

II. Erfahrungen

FRITZ HODEIGE

Der Beitrag des Unternehmers zur Personal- und Organisationsentwicklung – Das Rombach-Modell 132

FRANZ KRANEBITTER

Die freiwillige Betriebsvereinbarung als Steuerungs- und Entwicklungsinstrument 144

RUDOLF MACHENSCHALK	
Führungsrichtlinien – Erfahrungen aus dem Hause Plansee	152
LORENZ FRITZ	
Erfahrungen mit der Entwicklungskonzeption der ITT Austria	161
ALFRED KNAUER	
Management durch Zielvereinbarung als Instru- ment der Personal- und Organisationsentwicklung	178
OTMAR THUILE	
Organisationsentwicklung – dargestellt am Bei- spiel einer Südtiroler Genossenschaft	189
THORE BERGSTRÖM	
Erfahrungen mit selbststeuernden Gruppen bei Al- mex, Stockholm	204
THORBJÖRN KANTEEN UND KURT SANDVRETEN	
Almex – Ein Unkraut in SAF's Blumenbeet	210
BO HEDBERG	
Bankia – mitbestimmte Organisationsveränderung	219

III. Reflexionen

✕ STEPHAN LASKE, URSULA SCHNEIDER, ROLF WOLFF	
Organisationsentwicklung als Alltagsentwicklung	227
EKKEHARD KAPPLER	
Der gut beratene Berater	247
ROLF WOLFF	
Kultur und geplanter Wandel von Organisationen – Anmerkungen zu einem ungeklärten Verhältnis	261
URSULA SCHNEIDER	
Der Wandel im Verständnis von Wandel – Ein Praxis-Theorie-Symposium als erlebte Organisa- tionsentwicklung	283
✕ KARSTEN TREBESCH	
Organisationsentwicklung in der Krise?	312
Notizen zu den Autoren	329